

淮南文峰光电科技股份有限公司
社会责任报告

2025 年 8 月

目 录

1、报告说明	02
2、公司概况	03
3、战略与管理	06
4、自主创新	09
5、社会责任	10
6、员工成长	19
7、环境责任	26
8、社会评价	27
9、2025 年展望	34

报告说明

报告可靠性保证：本报告经公司全体领导审议通过。

报告组织范围：淮南文峰光电科技股份有限公司。

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

报告周期：本报告为淮南文峰光电科技股份有限公司的年度社会责任报告，公司每年发布一次。

报告数据说明：本报告披露的财务数据来自公司各类财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

报告参考标准：本报告编写参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G3.1 版本)、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》。

解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式：

联络人：宁文洁 联络电话：13329100617

本公司和公司全体领导保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述及遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个人及连带责任。

报告获取方式：本报告以电子版形式发布，公司官网

(<http://www.wfhtdl.com/>) 获取。

公司概述

淮南文峰光电科技股份有限公司成立于 2007 年 1 月，原为“淮南文峰航天电缆有限公司”，后于 2022 年 7 月完成股份制改革，正式更名为“淮南文峰光电科技股份有限公司”。公司注册资本 6 千万元，位于淮南经济技术开发区吉兴路 6 号，主要从事特种电线电缆、光电组件等产品的研发和生产。

公司占地面积 121 亩，建筑面积 52772.22 m²，设有七部一室，拥有员工 280 人，其中：专业技术人员 69 人，高级职称 2 人，中、初级职称 16 人；拥有国内先进的生产和检测设备 300 余台/套，具备了规模生产和质量保证能力，设备精度符合工艺技术要求，设备完好率 100%，能满足产品科研生产的需求，可年产各类线缆约 10 万公里、光电组件上万套。2024 年公司实现销售收入 1.9 亿元，缴纳各项税收 3500 万元，荣获国家级绿色工厂、全国模范职工之家及淮南市委市政府颁发的“淮南市民营企业税收贡献 20 强”等多项荣誉。

公司生产的“文利”牌特种电线电缆、光电组件等产品拥有 50 多个系列、400 多个品种、上千种规格，具有耐高低温、耐腐蚀、耐辐射、耐热老化、体积小、柔软性好、剥头容易、阻燃和耐化学稳定性等特点。产品销往全国 29 个省、自治区、直辖市，被广泛应用于航空航天、电子、通讯、船舶、雷达等诸多领域。

近年来，公司已取得发明专利 22 项，实用新型专利 56 项，外观设计专利 1 项，并参与制定了 1 项国家标准。公司自主研发的航空航天用 WFA 系列绝缘电线电缆、航空用差分网线、航空用 422 数据传输电缆、水密型

通信控制电缆等 10 多个产品，达到了国内先进水平，成功实现了国产化替代，受到了用户的广泛好评，在国内市场占有率居同行业领先地位。

公司先后通过了环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，现为“国家级高新技术企业”、工信部认定专精特新“小巨人”企业、安徽省工业设计中心企业、安徽省第五批创新型试点企业、皖美品牌示范企业、淮南市技术中心企业、安全生产标准化三级企业，并被安徽省工商管理局评为“守合同重信用”单位及“安徽省诚信企业”；荣获“安徽省首届卓越绩效奖”；被评为“苏浙皖赣沪地区质量工作先进单位”；荣获第三届和第八届“淮南市市长质量奖”；荣获“安徽省劳动保障诚信示范单位”；荣获“安徽省绿色工厂”及“安徽省优秀民营企业”等荣誉。“文利”商标获得了安徽省“著名商标”及“中国驰名商标”称号；荣获“首届安徽制造行业十大重点推广品牌”。

为提高员工的质量意识和综合素质，以适应企业迅速发展的需要，确保企业质量体系的有效运行和持续改进。公司每年根据人力资源的需求，制定和实施职工培训计划，对职工培训主要采取自培与委培相结合方式。通过采取一系列的教育培训做法，大力弘扬了企业的先进文化理念，增强了员工以顾客为关注焦点的质量意识。

公司始终坚持以“产品零缺陷，弘文利品牌，质优诚守信，创客户价值”的质量方针，努力打造“以顾客为关注焦点”的质量管理理念，不断加强公司的科学管理，使公司的所有工作和活动都在质量管理的基础上开展。坚持以产品质量为本，体现面向市场，谋求以质取胜，以信求远，全面发展的方针。

公司将始终牢记“为员工谋福利，为客户创价值，为社会担责任，为国防做贡献”的企业使命，秉承“爱家、爱企、爱国、诚信、求实、创新”的企业理念，认真学习领悟习近平总书记对民营经济发展作出的一系列重要论述和重要指示精神，致力打造成为国内线缆领域龙头企业。

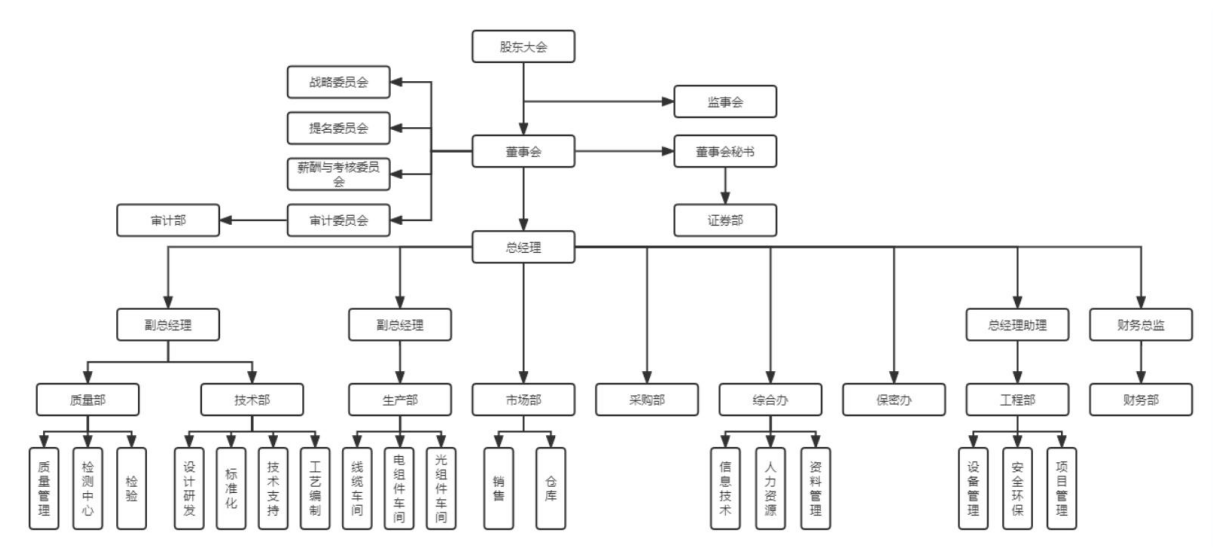


战略与管理

公司在追求经济效益的同时，也维护其他利益相关者，注重环境保护和可持续发展，积极参与社会公益事业，将履行企业公民的责任与义务和自身发展相结合，实现了企业成长和社会进步的有机统一和共同发展。

一、组织架构

公司成立了以股东大会为核心的组织机构，领导企业生产经营等各项工作。公司编制的《质量手册》、《程序文件》、《内控制度汇编》等体系文件，作为公司进行日常管理工作的依据。



二、发展战略

公司创建之初，就确立了“为员工谋福利，为客户创价值，为社会担责任，为国防做贡献”的企业使命；提出品牌、品格、品质、品位“四品合一”，弘扬企业的知名度、美誉度和信誉度，实施品牌战略，坚持铸造文峰品质，完善文峰品格，打造“文利”牌电缆；先后建立国军标质量管理体系和卓越绩效管理模式，加强企业管理，取得了辉煌战果和骄人成就。

2025 年公司将继续以“质量第一”为永恒主题，以技术创新为牵引，强化内控体系建设，大力开展品牌创建活动，力争通过两到三年的努力，使企业的品牌建设形成新的特色，不断提高企业的公信力，为“福民强企”做出积极贡献。

三、经营业绩及市场占有率情况

2024 年公司实现销售收入 1.9 亿元，缴纳各项税收 3500 万元。在国内经济形势下行的大环境下，公司的经营业绩保持了一个稳步发展的态势，市场占有率也稳居全国同类行业前列，深受国内广大用户的信赖和赞誉。

四、企业最高管理者的社会责任承诺

董事长徐文利承诺：根据国家政策、自身行业特点及发展需要，履行相应的也是必要履行的社会责任。公司将努力支持和做好社会公益事业，提高扶贫救灾能力，改善企业周边环境，不断改进和提高公司自身形象，并采取各种方式、方法履行公共责任、公民义务，恪守道德规范。

五、社会责任体系建设

1、社会责任意识

企业在自身不断发展过程中，有义务认真履行好社会责任，实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展，“企业家不仅拥抱社会也拥抱灵魂”，社会责任的投入多少，应当量力而行，从企业长期发展的角度来考虑，发展和效益始终是基础，只有保障企业健康有序持续的发展，才能持久履行社会责任。

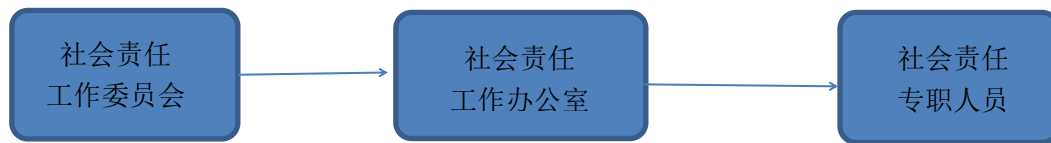
2、社会责任制度建设

淮南文峰光电科技股份有限公司制定并执行社会责任制度，每年公开发布一次《社会责任报告》。

3、社会责任的组织管理

公司把建立有利于履行社会责任的组织架构作为社会责任管理的一项重要工作，建立健全社会责任管理架构，社会责任工作委员会是高层管理机构，负责公司社会责任政策和制度的制定、社会责任管理与推进体系的建设、社会责任报告的发布、检查监督社会责任计划推进情况。公司总经理任社会责任工作委员会主任，日常办事机构设在综合办公室，负责落实工作委员会的各项决议。由社会责任专职人员负责编制公司社会责任规划和工作计划，开展社会责任培训，编制和发布社会责任报告，进行社会责

任理论研究和实践调研，加强与利益相关方的沟通。



自 主 创 新

近年来，我公司自主研制的航空用422数据传输电缆等多个系列产品，达到了国内先进水平，成功的取代同类进口产品，减少了对进口产品的依赖，受到了用户的好评，产品在国内同行业市场占有率中处于领先地位，其中有13项产品获得了安徽省新产品证书；3项产品分别获得了安徽省名牌产品和淮南市知名产品称号；22项产品获得了国家发明专利，56项产品取得了国家实用新型专利；其中一项获得了科技型中小企业技术创新基金立项证书，得到了国家创新项目奖励。另外：2012年我国天宫一号与神州九号载人交会对接任务圆满成功；2013年天宫一号与神州十号载人飞行任务完美收官，标志着我国已全面掌握空间交会对接技术，我公司为贵州航天电器股份有限公司承制的多个系列连接器中，使用的氟塑料绝缘安装电线电缆，为圆满完成配套任务发挥了重要作用，为国家航天事业做出了积极贡献，在此之际发来了感谢信。2013年在探月工程嫦娥三号任务圆满成功之际，因我公司为桂林航天电子有限公司提供了大量质量可靠、性能优异的特种电线电缆，专此函电向我公司表示衷心的感谢。

社会责任

一、安全生产，确保产品质量

公司按照 GJB9001C-2017 建立了质量管理体系，在生产流程上严格遵守《安全生产法》、《产品质量法》，在关爱员工人身安全的同时，严把质量关。根据公司企业标准，设立不定期巡检、成品全检、出货抽检制度，确保文峰的每一件产品都是合格产品。一直以来，公司在最有效地利用资源创造更大价值的同时，主动承担企业的社会责任，确立了“爱家、爱企、爱国、诚信、求实、创新”的企业理念，牢记并遵循“为员工谋福利、为客户创价值、为社会担责任、为国防做贡献”的企业使命。

二、诚信经营依法纳税

文峰人始终以实际行动履行遵章守纪、依法纳税的义务，不断挖掘潜力，开源节流，降本增效，在努力提高经济效益的同时，强化内部管理，学习税收知识，坚持依法计税、依法缴税。

（一）坚持规范管理保证依法纳税

1. 建立、健全企业内部的财务审核机制。
2. 选配优秀的财务审核人员。
3. 建立严格的审核监督机制。
4. 组织税法与法律法规知识的培训。

（二）坚持诚信经营，奠定“文利”品牌

人无信不立，商无诚不兴。诚信经营是企业发展的基石。现代企业必须讲社会诚信、商业诚信、纳税诚信，一个不讲诚信的企业、一个偷税漏税的企业、一个逃债废债的企业是不可能持续健康发展的。因此，文峰公

司始终坚持诚信经营，依法纳税。自公司成立至今，取得了多项荣誉称号，这些沉甸甸的奖牌树立了文峰公司纳税人的良好形象，更赢得了广阔的发展空间。

（三）政府大力扶持，保障文峰的发展

文峰公司一路走来，酸甜苦辣，能有今天的业绩，得到了各级政府的大力扶持，尤其是淮南市委市政府为我们创造了良好的外部投资环境和服务平台。随着中央不断出台各种扶持政策，地方政府顺势而为，累计各种税收减免、扶持政策奖励数百万元，为文峰进一步规模化发展、开拓国内市场起到了极其重要的促进作用，为文峰能够在激烈的市场竞争中得以发展提升，提供了强而有力的支持。

荣誉和成绩只能代表过去，明天的道路和目标等待我们去开拓和实现，文峰人将不断提升的公司经济效益，继续坚持诚信经营、照章纳税，依靠地方政府的扶持、依靠税务部门的指导，用我们的智慧和勤劳，创造出新的业绩回报国家、回报社会。

三、支持社会公益事业

公司总经理亲自负责对慈善公益支持进行策划和实施。在遇到特殊情况、自然灾害、扶危助困、助残的时候，给予适当捐助。如：2008 年向四川汶川灾区人民捐款捐物，发扬人道博爱奉献精神，得到了淮南市红十字会颁发的感谢状；2010 年向玉树灾区人民捐款数千元；2010-2011 年向淮南市共青团捐赠 7000 余元人民币，资助贫困少年儿童；近年来，坚持向慈善机构缴纳残疾人保障金数万元，2014 年向大通区智慧树幼儿园爱心捐款 3 万元，2015 年公司董事会成员为家乡颍东区插花镇兰楼村瓦房自然村捐

资修路 11 万元，2017 年扶贫捐款 3.5 万元，, 2018 年资助贫困大学生 3 万元。2020 年在防疫抗洪期间向市、区相关部门捐款共计 15 万元。2021 年春节慰问特困家庭共计 5000 元。2022 年为支援淮南市抗击疫情工作捐款 10 万元，援助农村留守儿童 3 万元。2023 年为淮南市慈善总会捐助 3 万元。



汶川捐赠获红十字会感谢状



为民修路感激不尽

1	陈宏喜	200.-	陈宏喜	文峰航空电缆
2	方诗银	200.-	方诗银	慰问金。
3	宫传亮	200.-	宫传亮	
4	陈登忠	400.-	陈登忠	
5	胡德国	200.-	胡德国	
6	王贵成	200.-	王贵成	
7	陈克之	200.-	陈克之	
8	刘长吾	200.-	刘长吾	
9	宫信家	200.-	宫信家	
10	宫昌顶	200.-	宫昌顶	
11	胡广勤	200.-	胡广勤	
12	汤传效	200.-	汤传效	
13	杨家勤	200.-	杨家勤	
14	郑德传	200.-	郑德传	
15	胡德根	400.-	胡德根	
16	李恒良	200.-	李恒良	
17	方守成	200.-	方守成	
18	刘长任	200.-	刘长任	
19	陈宏利	200.-	陈宏利	
20	许友明	200.-	许友明	
21	王永瑞	200.-	王永瑞	
22	柴化平	200.-	柴化平	
23	陈宏志	200.-	陈宏志	
24	许家美	200.-	许家美	
25	宫崇家	200.-	宫崇家	
26	苏颖祥	200.-	苏颖祥	
27	胡同义	200.-	胡同义	
28	宫万田	200.-	宫万田	
29	宫传兵	200.-	宫传兵	
合计		人民币 陆仟玖佰元		
院长签字:		孙永河	发放日期:	2014年2月24日

慰问金

收条
今收到淮南文峰航天
电缆公司爱心捐
款叁万元整(¥30000.00元)
王树新
2014年2月19日

爱心捐助



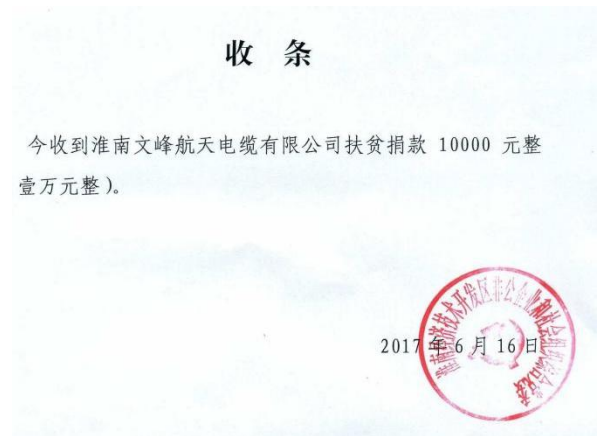
捐款

收条
今收到玉树浪民公司王树地震救灾捐款共计
伍仟圆整(¥5000.00)
收条人: 公理.
2010.0.27

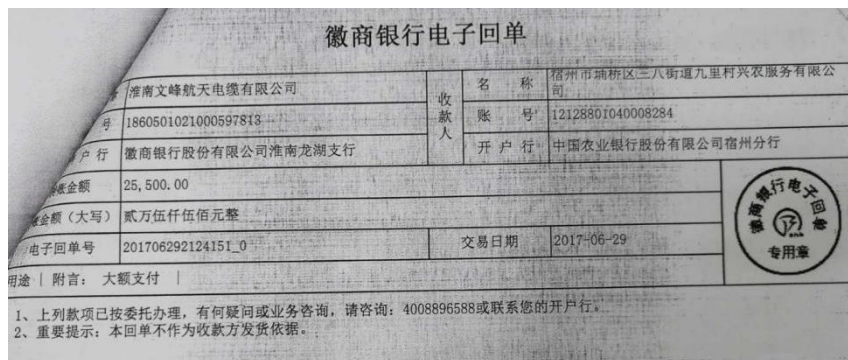
玉树捐款



资助贫困大学生



扶贫捐款



扶贫捐款



抗洪慰问

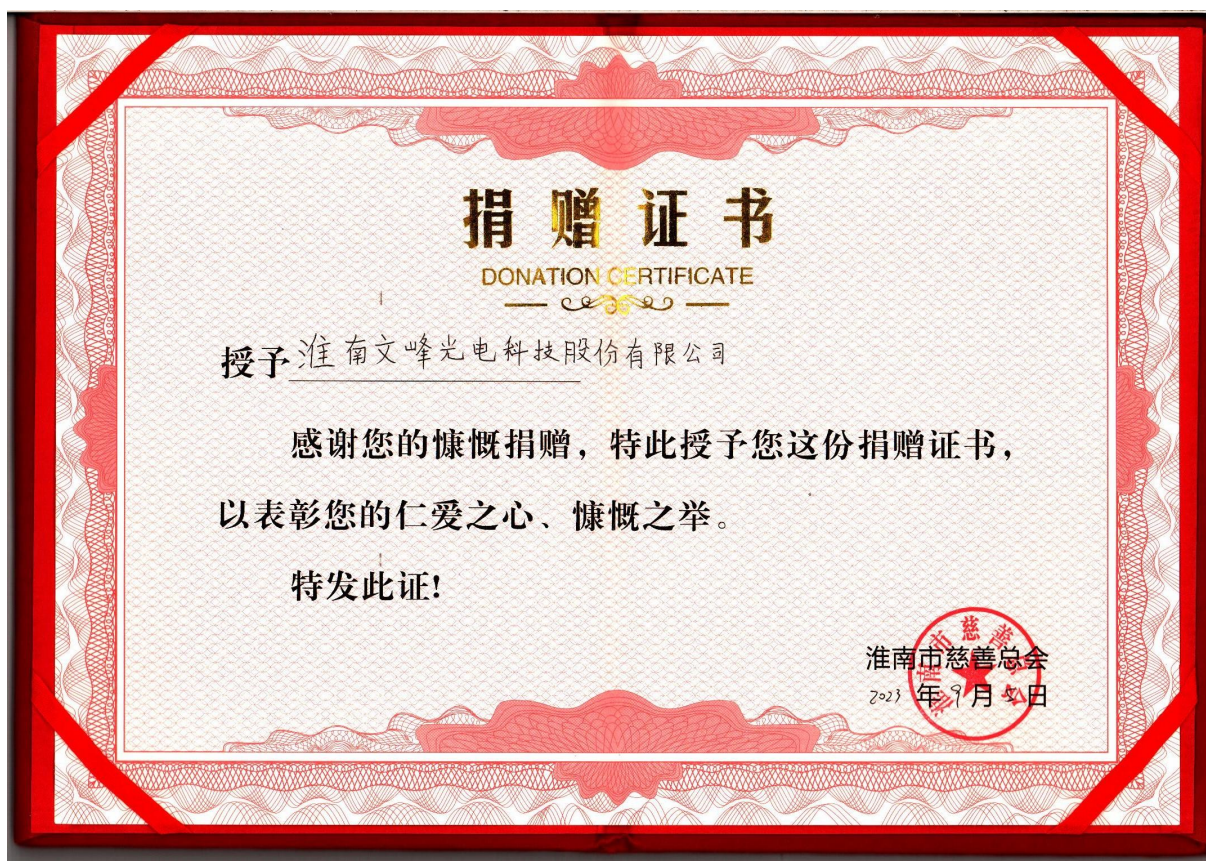
淮南文峰航天电缆有限公司 2021 年春节慰问特困家庭名单 (毛集)

序号	姓名	人口	属性	住址	联系电话	慰问金额	领取人签字
1	王多玉	1	退役军人	焦岗湖镇史集村	13365745984	1000 元	王多玉
2	石洪长	1	残疾	焦岗湖镇焦岗村	18096436849	1000 元	石洪长
3	张国宽		残疾	焦岗湖镇焦岗村	17709648003	1000 元	张桂侠
4	岳仁山	3	退役军人	焦岗湖镇焦岗村	15156627172	1000 元	岳仁山
5	王南南	3	残疾	焦岗湖镇史集村	13626056087	1000 元	王南南

春节慰问特困家庭



抗击疫情捐款



淮南市慈善总会

四、提供就业岗位

随着公司规模及新产品上市，企业规模得到不断发展，公司每年都向社会积极提供更多的就业岗位，为地区就业稳定、社会和谐发展发挥积极的作用。近年来，企业始终坚持以人为本、广招人才、择优选用，为社会解决了 100 多位退役军人、下岗人员、农民工及残疾人就业。

五、道德行为

1、公司与主要合作伙伴之间相互承诺监督，保证自身行为符合诚信准则等道德规范，公司内部采取多渠道监管，对公司的管理中可能违反道德规范的主要过程制订了测量方法和指标，如分管财务总经理对资金流动、财务报表等定期进行分析总结；市场部每年对订货合同、合同履行及违约、产品质量等情况进行沟通分析，并对供方进行评价和分析等。通过这些方

法来监测公司的道德行为及诚信准则。

2、公司内部加强对员工职业道德的教育，相关法律法规的教育，宣传科学的人生观、价值观。真正做到对违反道德规范，职业道德使之不愿，法律法规使之不敢、内部控制使之不能。

六、与合作伙伴共赢

1、服务好客户与客户共赢

公司建立了完善的销售服务网路，在市场部设立了专门售后服务小组，主要负责收集顾客信息和解答顾客的疑难问题等。产品销售覆盖全国 29 个省、自治区、直辖市，所供产品从未出现质量问题，受到客户的一致好评，取得了良好的市场信誉。同时，我们始终坚持开展顾客满意度调查，及时了解产品市场情况，通过应对这项措施、客户对我们长期以来提供的优质产品和诚信服务给予了充分肯定，一致认为我们在配套的工程项目中：产品质量可靠、性能稳定、售后服务优质、供货及时，从未发生过任何质量事故，得到了客户的广泛认可。2024 年客户对我公司满意度和信誉度的评价率达 95.77%，客户投诉率为零。

2、与供方共赢的关系

公司制定了《采购管理程序》，首先对供应商进行考评，考评合格的供应商，才进入合格供方，允许采购。采购时，以采购合同作基础，在原材料导入环节施行入库验收制度、确保不合格产品不入库，产品质量可追溯。

对供应商，我们在《采购管理程序》中明确承诺：重合同、守信用。不欺诈，不欺骗，不拖欠、不占用货款和商品，不吃、拿、卡、要，不乱收费、不损害供应商利益。

2024 年，公司无拖欠供应商货款而被供应商起诉之情况，商业贿赂案件和腐败案件为 0。

员工成长

员工是企业的生命，关注员工的成长，给予他们一个成长的阶梯，他们将支撑企业辉煌的明天。企业员工忠诚度则是制约企业健康发展的一个重要因素，员工忠诚决定了员工的工作绩效，增强企业的核心竞争力。



全体员工大合照

一、员工培训与提升

公司坚持以战略发展需求为指导，注重追求培训的实效，继续坚持以岗位培训为主要抓手，坚持分类分层推进培训工作，重点关注各类关键人才培养工作。

公司采取自培与委培相结合方式对职工进行培训。近年来，公司共选派了数十名管理人员分别参加质量体系内审员培训、产品测试技术技能培训、

产品试验方法及检验技能培训、环境管理体系内审员培训、职业健康安全管理体系内审员培训，经考核考试合格取得了证书。每年我们采取委培形式，开展岗位技能提升培训，让一百多位一线工人通过技能与理论知识的考试，取得了中级工证书。公司全员参训率达 100%，培训合格率达 100%，关键岗位和特种作业人员培训合格率达 100%，培训计划实施率达 100%。

二、工作环境的整治

生产部门不断改善工作环境，做好应急防范，确保工作场所的适宜、安全，车间安装了电风扇和排风设施，规范了消防设施，整治了安全出口及内部供电配置设施和供水系统，办公室添置了电脑和空调；工作环境达到了国家环保、消防和安全部门的有关规定要求。三年来，公司未发生过重大安全事故。

三、劳资关系与稳定

企业劳资关系的稳定与和谐不仅关系企业的发展，更重要的是关系到社会的稳定。在企业转变经营发展模式，我们企业一直把构建和谐劳资关系作为各级管理者工作的一项重要内容，正确处理和预防劳资关系中的各类纠纷和矛盾，也是促进我们企业科学发展、稳步推进和构建和谐社会的重要主题。文峰公司在创建和谐劳资关系工作中采取的系列措施如下：

1、合理的企业职工收入分配

企业发展速度较快，经营管理者的收入逐年上升，基层特别是一线的广大职工收入也要与企业的发展同步，公司逐年根据市场情况调高工资基数，避免职工不满情绪而流失。

2、建立完善公平的企业绩效评价体系

一是鼓励多劳多得，提高工作效率；二是兼顾老员工对企业的忠诚度，适当调高工龄工资，在公司内有大量五年乃至十年的老员工始终对公司不离不弃；三是评选月度、季度、年度优秀员工，在追求速度的同时鼓励员工不放松质量要求。

3、建立健全的工会组织制度

从生产车间中选取部分一线员工作为工会代表，在职工遇有困难时担任他们的“主心骨”、“娘家人”，工会代表全体职工维护职工权益，参与薪酬分配及各种制度的制定，参与对企业中层领导干部和基层职工的绩效考核。

4、员工满意度测评，真实了解员工的想法。

由公司综合办负责确定影响员工权益、满意程度和积极性的关键因素(如工资评定、工作时间、奖罚等)，以及这些因素对不同员工的影响。针对不同员工的需要，为员工提供有针对性、个性化的支持。如针对一线操作层的需求为：生活、健康、提高技能，采取一系列措施保证他们有施展才能展现技艺的舞台；针对管理层的需求，采取措施，让他们个人价值的实现、拓展发展空间，学习深造等。企业的发展能满足各类员工的不同需求的递增。让他们得到：生理需求→生活需求→交往需求→学习需求→自我价值实现需求。

通过集体性的调查往往听不到真实的意见，为此我们专门设立了董事长信箱，设立了个别谈话活动，达到了意想不到的效果。我们清醒地认识到通过其他指标，如：员工流失、缺勤、抱怨、安全及生产效率、政令不畅等，评价和改善员工的权益、员工的满意程度和工作积极性，并把这些

列入企业对各级人员考核标准，定期检查考核。

四、员工合法权益保障

文峰公司严格遵守国家劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，合同签订率 100%，并为员工缴纳社会保险费用。不雇佣童工、无用工歧视，保护女工的合法权益不受侵害，确保工人安全生产环境，保护工人的生命财产安全。

五、员工工作与生活

公司根据员工实际情况，以及基层单位工作特点和员工业余爱好，组织职工以普遍参与的形式大力开展文体活动，力争做到活动经常化，形式多样化，以陶冶职工的高尚情操、丰富职工的文化生活，并适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。



拔河比赛



迎新春 送春联





公司组织的旅游

六、员工沟通与关爱

公司重视保护职工权利，依据《劳动法》、《工会法》及公司章程等规定，建立企业工会制度，确保职工在公司治理中享有充分的权利；支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，对工资、福利、劳动安全、卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项，通过职工代表大会等形式听取职工的意见，关心和重视职工的合理需求；设立员工合理化建议箱，听取员工的意见和建议等等，通过各种方式和途径，构建和谐稳定的劳资关系。

除此之外，公司还大力开展劳动竞赛、质量月、评优评先、年终表彰等工作，这些活动不仅活跃了公司文化生活、陶冶了员工的道德情操，也增强了员工热爱文峰的信念，提高企业的凝聚力。

七、安全保护

公司牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，明确企业内各层级、各岗位的安全生产责任，制定安全生产责任绩效指标，实施安全生产责任一票否决制。设立安环部，加强企业安全生产管理，切实改善企业安全生产环境，定期组织安全生产检查，妥善处理安全生产事故，系统开展全员安全生产教育和培训。企业获“安全生产标准化三级企业”证书。

环境责任

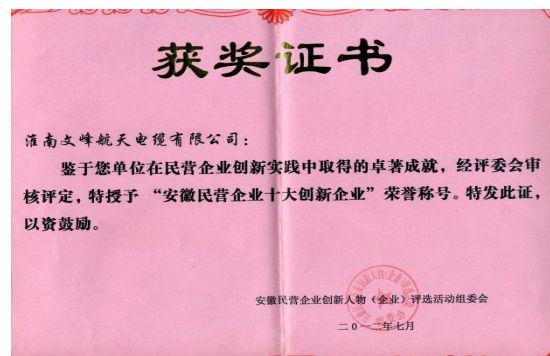
公司建立了环境管理体系，对环境管理设立了相应的管理机制，对环境管理风险进行了识别，对环境管理中出现问题自查自纠，2024 年 1 月通过了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系换证审核(证书编号：18622E00016R1M)。公司聘请淮南环顺环保技术有限公司进行环境检测，经检测，各项环境指标均达标排放。

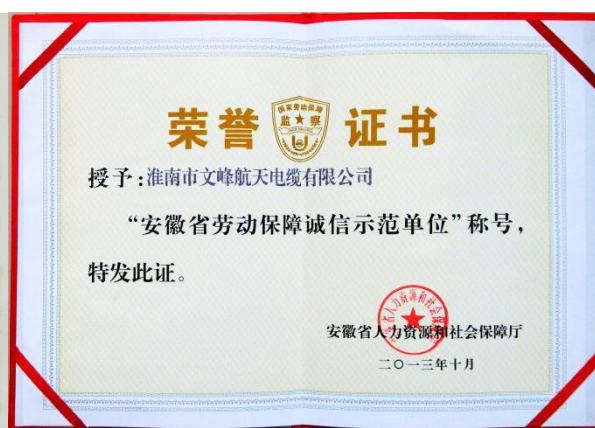
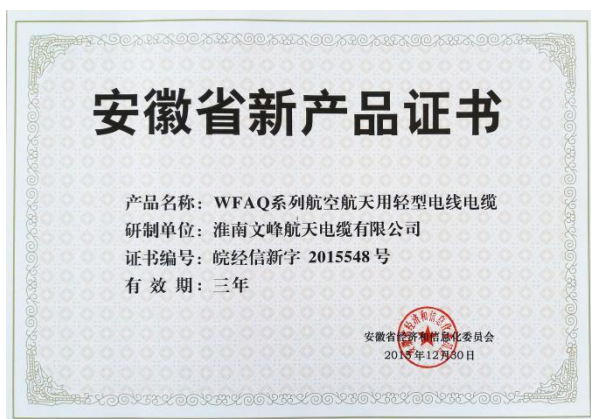
公司坚持清洁生产，实现绿色发展。本公司生产的特种电线电缆产品对环境无危险及危害；能源消耗为电力，公司提倡节约用电、降低耗能。

社会评价

荣誉名称	颁发单位
安徽省新产品证书	安徽省经济和信息化委员会
2015-2016 年度重合同守信用单位	淮南市工商行政管理局
淮南市知名商标	淮南市知名商标评审委员会 淮南市工商行政管理局
2011-2012 年度重合同守信用单位	淮南市工商行政管理局
淮南市 2011 年度 AA 级信用企业	淮南市工商行政管理局
2011 年度安徽省卓越绩效奖荣誉证书	安徽省质量技术监督局
安全生产标准化三级企业证书	淮南市安全生产监督管理局
安徽民营企业十大创新企业	安徽民营企业创新人物（企业）评选活动组委会
2013 年度安徽省专精特新中小企业	安徽省经济和信息化委员会
2014 科技进步奖三等奖	淮南市
2014 年度安徽省重点新产品证书	安徽省科学技术厅
485 数据线获安徽省名牌产品	安徽省质量技术监督局 安徽省名牌战略推进委员会
武器装备质量体系认证证书	中国新时代认证中心
WFRWC 航空用差分网线淮南市名牌	淮南市政府
安徽省诚信企业荣誉证书	安徽省企业联合会 安徽省信用协会
2013 年安徽省第五批创新型试点企业	安徽省科学技术厅 安徽省发展改革委员会 安徽省财政厅 安徽经济信息化委员会
安徽省劳动保障诚信示范单位称号	安徽省人力资源和社会保障厅
科技新中小企业技术创新基金立项证明	科学技术部中小企业技术创新基金管理中心
第三届市长质量奖	淮南市人民政府
市认定企业技术中心	淮南市经济和信息化委员会 淮南市科学技术局 淮南市国家税务局 淮南市地方税务局
信息化和工业化融合示范企业	安徽省经济和信息化委员会
市级两化融合示范企业	淮南市经济和信息化委员会 淮南市科学技术局 淮南市财政局
2011 年度苏浙皖赣沪质量工作先进单位荣誉证书	江苏省质量技术监督局 浙江省质量技术监督局 江西省质量技术监督局上海市质量技术监督局
安徽省 2010 年自主创新产品证书	安徽省科学技术厅 安徽省经济和信息化委员会 安徽省发展改革委员会安徽省财政厅
第八届市长质量奖	淮南市人民政府
安徽省绿色工厂	安徽省经济和信息化厅

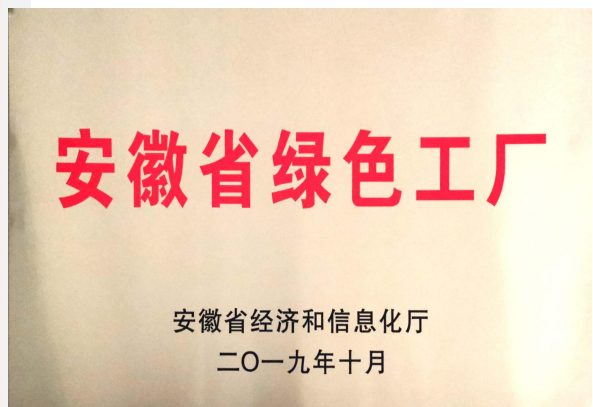
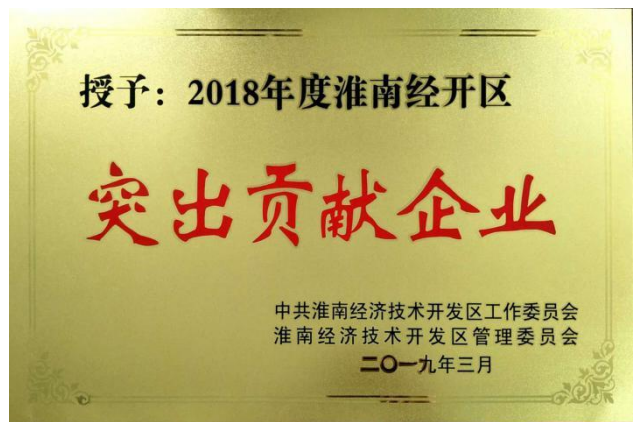
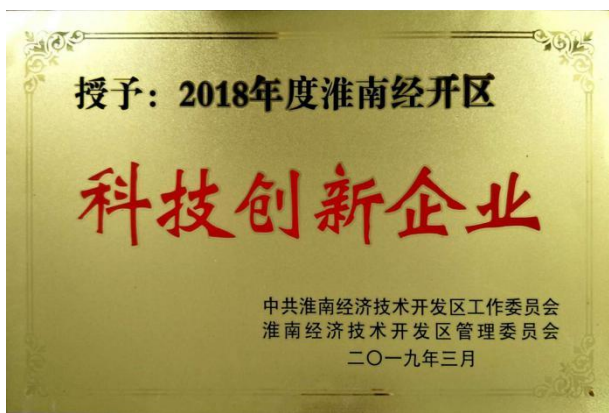












2025 年展望

2025 年，公司将重点围绕以下项目开展工作：

- 1、继续完善社会责任体系，力争为社会做更大贡献，提升企业形象。
- 2、2025 年：实现销售收入 2.4 亿、缴税 5000 万元。
- 3、逐步加大科研生产投入，使企业生产制造和检测能力得到进一步提高。
- 4、进一步加快人才队伍建设的引进和培养，这是企业发展的根本途径。
- 5、推进新工厂的建设，继续依靠自身的努力，打造特种线缆生产基地。
- 6、坚持品牌战略和产品战略，不断获得消费者的支持和信赖，确立广受欢迎的品牌形象。
- 7、坚持以市场为导向，不断开发 5G 通信、石油石化、冶金、能源电力和光电复合缆、光缆组件、光电转换组件、光电探测器等领域的高端技术产品，不断扩大生产规模，延伸产业链条，努力打造成为国内线缆领域的龙头企业！

淮南文峰光电科技股份有限公司

2025 年 8 月 12 日