



国诚孵化器

Guo cheng Incubator



安徽国诚孵化器有限公司

2024 社会责任报告

# 2024 年度社会责任报告

## 报告简要说明

本报告是安徽国诚孵化器有限公司发布的企业社会责任报告，是本公司2024 年度履行社会责任，推进可持续发展，追求经济、社会综合价值最大化的理念、实践和绩效。

## 报告时间范畴

截至 2024 年 12 月 31 日，部分信息内容适当超出上述范围。

## 报告发布周期

年度报告

## 报告参考标准

主要依据：GRI《可持续发展报告指南》（G3.1 版本）

参照标准：1、中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR2.0）

## 报告获取方式

公司名称：安徽国诚孵化器有限公司

通信地址：安徽省黄山市祁门县金字牌镇金东路 A1001 室

邮政编码：245999

电 话：15077926030

电子邮箱：448792346@qq.com

## 目录

一、 管理者致辞 .....	- 4 -
1、 总经理致辞 .....	- 4 -
二、 企业概况 .....	- 6 -
1、 企业简介 .....	- 6 -
2、 公司治理结构 .....	- 6 -
三、 企业文化 .....	- 7 -
1、 企业标识 .....	- 7 -
2、 企业价值观 .....	- 7 -
3、 企业发展理念 .....	- 8 -
四、 社会责任体系 .....	- 8 -
1、 社会责任管理组织 .....	- 8 -
2、 日常管理体系 .....	- 8 -
4、 指标及考核 .....	- 10 -
5、 风险管理 .....	- 11 -
五、 管理创新 .....	- 11 -
1、 推进人力资源优化 .....	- 11 -
六、 员工发展 .....	- 11 -
1、 提高员工收入水平 .....	- 11 -
2、 落实员工保险福利 .....	- 12 -
七、 企业民主管理 .....	- 12 -
八、 社会责任履行情况 .....	- 3 -
1、 依法纳税 .....	- 13 -
2、 促进地方发展 .....	- 13 -
3、 公共关系和社会公益事业 .....	- 13 -
九、 展望未来 .....	- 14 -

## 一、 管理者致辞

### 1、 总经理致辞

#### 总经理致辞

安徽国诚孵化器有限公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党建工作各项要求，努力开创高质量党建引领高质量发展新局面，积极投身全面建设社会主义现代化国家新征程，不畏艰难，拼搏奋进，在践行新发展理念，融入新发展格局中不断探索，坚持高质量发展为目标，坚持以人民为中心的发展思想。伴随着企业的一步步发展，企业不断增强社会责任意识，积极探索履行社会责任的新途径新方法，大力开展社会责任实践活动，主动担当社会责任，推动企业与政府、员工、社会、环境的协调可持续发展。

以人为本，构建和谐。公司始终注重建立一流的团队，用先进的思想武装管理者队伍，引领员工更好地适应新的发展潮流；坚持任人唯贤，大力开展企业文化活动，用企业文化来凝聚人心，激励员工，引领和规范员工行为，不断培养和提高员工的职业道德水平和业务技能，教育员工树立正确的世界观、价值观，做行业的领跑者，增强员工的爱心和社会责任感，在为社会创造价值的同时，积极主动担当社会责任。

致富思源，回报社会。企业的发展离不开方方面面的支持，不断发展壮大的安徽国诚孵化器有限公司视各方的帮助和支持为自身发展不竭的动力，主动肩负起回馈社会的责任和使命，积极参加社会公益事业和社会主义事业建设，努力增加就业岗位，切实维护员工合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，



为企业的可持续发展构建良性与和谐的发展环境。

站在新的起点，面对新的未来，安徽国诚孵化器有限公司将一如既往地坚持发展不动摇，把服务质量视为企业的生命，以诚信、务实、塑造集团的诚信品牌，将更加积极主动履行社会责任，在企业的发展中，实现企业、员工、合作伙伴、地方政府等多方互利共赢，为国家富强、民族振兴、人民幸福作出积极的贡献。



## 二、企业概况：

### 1、企业简介

安徽国诚孵化器有限公司是由皖江江南新兴产业集中区管委会招商设立，经安徽中科观察数据科技有限公司、安徽众商生产力促进中心有限公司等单位发起组建，注册资本金 1080 万万元。公司携众商信用管理（江苏）有限公司一道，共同创立“众商系”、“中科系”等实体企业 10 余家，辖中科创新加速器、众商产业园、中科云、中科数据、巢州环境、保险代理等企业，是一家致力于招商产业化及创新服务“一站式”大数据平台建设的综合系。

安徽国诚孵化器自 2016 年成立以来，始终专注于园区产业化招商、载体运营及创新创业服务等领域，取得了显著成就。截至目前，我们已在合肥、巢湖、芜湖、铜陵、黄山、滁州等地成功运营 10 个产业园，与政府达成了 30 余个项目，总面积超过 20 万平方米，累计招引并培育入驻了超过 1000 家各类企业。集团建有三大数据服务平台，拥有知识产权 30 余项，先后被授予 Link Park（合肥）创新创业服务基地、安徽经理人创新创业平台、微谷国际产业赋能基地等称号，荣获了“优秀徽商企业”。

我们坚持“聚焦+实干+落地”发展理念，让招商“看得见”、“摸得着”，让我们现实化、好处化、科技化、创新化、实现产业招商“最后一公里”，实现灵活招商、结果招商、落地招商。

### 2、公司治理结构

公司严格按照《公司法》等相关法律法规的要求，建立了股东大会、董事

会、监事会、“三会”法人治理结构，管理层权责分明、各司其职。进一步强化董事会的运作，加强董事对公司的责任和权利，切实保障企业的健康可持续发展。进一步规范经理层运作机制，切实保证经理行驶法定权利，完善经理聘任制，保障公司长期稳定和可持续发展。

### 三、企业文化

#### 1、企业标识

团构建了系统的企业文化建设体系，包含精神文化、物质文化与行为文化等，凝练如下：

企业道德：诚实守信 忠善亲和

企业作风：爱岗敬业 艰苦奋斗

企业行为准则：听党话 办实事 乐奉献 同致富

企业人才观：一是具有较高的道德修养和人格品质

二是具有良好的工作能力和做事态度

三是具有熟练的专业知识和业务水平

四是具有高尚的贡献精神和奉献意识

五是具有强烈的超前意识和创新精神

管理准则：管理创新、权利平等、机会平等、规则平等

#### 2、企业价值观

团结、务实、创新、发展

●团结：胸襟宽广，理解沟通，思维观念上求同存异，共同为了企业的目标愿景而不懈努力；

●务实：谦虚谨慎、求真务实，始终保持兢兢业业、恪尽职守的工作态度；

●创新：不断学习，开拓进取，先有思路，再有行动，既要埋头苦干，更

要抬头看看，由接受任务转变为接受思路；

●发展：以客为本、以质求存、以优取胜、以精图新，树企业品牌，开拓市场，不断超越，追求卓越。

### 3、企业发展理念：

以人为本，诚信经营，科学发展，担当社会责任，实现多方合作共赢，在共赢中谋求企业发展。

## 四、社会责任体系

### 1、社会责任管理组织

社会责任管理组织为提高企业履行社会责任能力，实现企业履行社会责任工作的不断完善、发展，公司加快社会责任组织体系的建立和完善，成立了以总经理为组长的企业社会责任工作领导小组，全面推进公司社会责任工作。

### 2、日常管理体系

各级政府和领导对我们的关心与帮助，就是我们努力的动力，就是我们奋斗的源泉。自项目团队入驻不到两月有余，我司接待任务饱满，前来洽谈合作的企业纷至沓来。截止目前，已引进落户企业 20 余家，部分企业正在注册、办理中；基地前期交付的，已消化了 40%；加之正在谈的、正在走流程的，预





计到今年底，基地可以初步具有良好的形象，整体的企业效益。



### 3、信息沟通体系

做好社会责任资料的收集整理，定期向社会责任工作领导小组办公室上报社会责任工作关键绩效指标信息，及时了解社会责任工作开展情况。

为维护政府、股东、员工、合作伙伴、客户、社区等利益相关方的合法权益，针对利益相关方的不同群体和关注焦点，确定与利益相关方沟通与参与机制，实现企业与利益相关方之间双向互动，推动各利益相关方积极参与到公司可持续发展的全过程。

利益相关方	利益相关方的关注	沟通方式
政府	依法合规经营、依法纳税、创造就业机会、促进经济发展	业绩汇报、工作会议、定期总结、接受监督
股东	创造经济价值、畅通沟通机制、维护股东权益、合理股东回报	股东大会和董事会、信息披露、投资者关系管理
员工	薪酬福利待遇、职业发展规划、维护员工权益、健康和谐氛围	日常沟通交流、职工代表大会、多样职业培训
合作伙伴	公平透明、商业道德	签订合作协议、公开招标会议、约谈会
客户	诚信履约、高质量产品、优质服务、商业道德	提供产品信息、市场调研、客户沟通、售后服务
社区	公益事业、环境治理、社区和谐	志愿活动、直接捐赠
媒体	企业发展动态、重大事件宣传	采访、宣传报道

#### 4、指标及考核

为增强社会责任建设的可操作性，保障社会责任工作目标的实现，公司将社会责任的主要内容和关键指标，纳入公司考核体系，为企业社会责任绩效管

理和评价提供较为完善、系统的标准和衡量。通过对关键指标的归口管理，定期收集，及时了解企业履行社会责任各方面的进展和实现效果。

## 5、风险管理

公司加强内部风险管理，开展了内部控制体系建设工作，制定了风险管理有关办法，主要涉及公司战略、资金、安全管理、合同等方面，为企业防范经营风险提供了保障，提升了企业的整体管理水平和经营风险防范能力。

## 五、管理创新

坚持以完善现代企业制度为核心，推进体制机制创新，激发内在活力，提高运营效率。

### 1、推进人力资源优化

为进一步提高劳动生产率，公司深入贯彻“以人为本”的思想，以维护职工的整体利益和长远利益为出发点，通过强化管理，系统优化，提高人力资源利用率，减少外协、劳务用工，降低人力成本，努力提升企业竞争力，最终实现企业增效和员工收入增长的双赢。

## 六、员工发展

坚持以人为本，高度重视员工发展，保障员工合法权益，强化员工培训、管理、激励机制建设和福利保障，实现企业与员工共同成长。

### 1、提高员工收入水平

积极构建内部公平、与市场接轨的规范的薪酬管理模式。建立了以岗位绩效工资为主体、多元化分配模式相结合的薪酬分配机制。坚持同岗同酬。公平公正对待所有员工。同时，按照在企业经济效益稳步增长的前提下，提高员工收入水平和福利水平的分配原则。近几年，随着公司的不断发展壮大，员工的

收入每年提高 10%左右。

## 2、落实员工保险福利

根据国家和地方政策法规。公司按时足额为所有员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等各项法定福利。



## 七、企业民主管理

充分发挥职工代表参与公司民主决策、民主管理和民主监督的重要作用，促进管理民主化、科学化。



## 八、社会责任履行情况

公司坚持合法合规经营，诚实守信，负责任地参与社区事务，积极参与支持社会公益活动，促进社会和谐共赢、健康发展。

### 1、依法纳税

公司把诚信纳税作为衡量企业商业信誉的标尺和企业宝贵的无形资产，坚持依法纳税、诚信纳税，主动纳税。

### 2、促进地方发展

安徽国诚孵化器有限公司坚持把促进地方经济发展作为全面落实企业主体责任的重要手段，在不断加快企业自身发展的同时，积极支持地方经济建设，诚信经营，依法纳税，吸纳招聘下岗职工再就业，积极承担地方公益事业建设，为地方经济发展作出应有的贡献。

### 3、公共关系和社会公益事业

企业的发展离不开社会各界的支持与帮助，公司始终坚持“让生活更健康，让员工更幸福，让社会更和谐”的使命，肩负着企业承担社会责任，积极参与各类社会公益事业，回馈社会，实现社会利益和公司效益的双赢。公司用实际行动不断履行企业的社会责任，积极参与社会公益活动，用实际行动践行承诺，以自身的发展带动和促进当地经济发展。总经理葛伦春会长不仅是营商环境的积极推动者，更是一位心系社会、勇于担当的企业家。作为企联会的成员单位，中科招商集团始终坚守社会责任，积极担当起企业公民的责任与义务。



7月22日,市级营商环境体检官、黄山市企业（企业家）联合会执行会长、安徽中科招商集团总经理葛伦春向徽州区、休宁县等地在"6.20"洪水中受灾严重的困难群众分别捐赠爱心款5万元。



## 九、展望未来

2024年我们斗志昂扬，成果颇丰。2025年是新起点，也是实现新跨越的一年。公司将继续坚持以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持党的领导，保持战略定力；坚持党建引领示范作用，积极主动变革，加强公司治理，把握新发展机遇；坚持对标管理提升价值创造，朝着建设国际一流企业目标奋勇迈进。2025年，公司将继续贯彻落实新发展理念，自觉承担起政治、经济、社会三大责任，深入推进企业数字化转型，坚持以人为本，充分保障员工各项权益，加快建设新型人才队伍，持续提升员工幸福指数，实现员工与公司共同成长。坚持与利益相关方同行，以高质量发展回应各方关切。坚持

创新驱动，坚持回馈社会，做好乡村振兴及社会公益事业，以高度的使命感和责任感承担起国企责任，塑造有温度，负责任的企业形象。

征途漫漫，惟有奋斗；大道至简，实干为要。新征程我们将以时不我待的紧迫感、只争朝夕的使命感，团结一心，努力奋斗，紧跟时代步伐，共同谱写负责任的安徽国诚孵化器新篇章。

