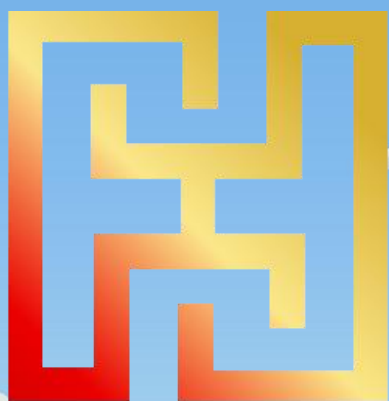


2024-2025年企业社会责任报告书



丰华集团
FENGHUAJITUAN

合肥丰华汽车零部件有限公司

2025年8月 18日

索 引

一、报告规范	(1)
二、管理者致辞	(3)
三、企业简介	(5)
企业概况	(5)
发展历程	(7)
公司管理机构	(9)
社会认可（主要获奖情况）	(10)
四、关键绩效表	(19)
五、社会责任管理	(20)
1. 合肥丰华汽车零部件有限公司《企业社会责任》理念	(20)
2. 社会责任治理	(20)
3. 利益相关方	(22)
对顾客的责任	(22)
对员工的责任	(25)
对社会的责任	(34)
对环境的责任	(40)
对政府的责任	(43)
对行业的责任	(47)
公司公益活动	(57)
六、展望未来	(60)
七、报告附录	(62)
八、意见反馈表	(66)

一、报告规范

关于本报告

合肥丰华汽车零部件有限公司企业社会责任(ESG)报告，是合肥丰华汽车零部件有限公司第九次发布的企业社会责任(ESG)报告。本报告主要介绍本公司在公司治理、诚信经营、创新发展、安全生产、员工权益、环境保护、节能降碳、社会公益等社会责任各方面工作的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通与交流。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间范围

2024年 6 月 1 日至 2025年 5 月 30 日，部分内容可能超出上述范围。

报告组织范围

合肥丰华汽车零部件有限公司

报告编写依据

- 1、《安徽省属企业环境、社会和治理（ESG）报告编写指引；
- 2、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）；
- 3、安徽省工业经济联合会《安徽省工业企业社会责任指南》。

报告数据说明

本报告所引用的数据为最终统计数，财务数据如与年报有出入，以年报为准。

报告发布方式

本报告以印刷版和 PDF 电子文件形式发布。

安徽丰华工贸集团有限公司鸟瞰图



合肥新龙建筑勘察设计院

二、管理者致辞

董事长、总经理致辞

服务客户、回报股东、
成就员工、保护环境、奉献
社会-----是合肥丰华汽车
零部件有限公司社会责任的
工作目标。

公司董事会、经营管理
层和全体员工齐心协力，快
速响应， 积极行动，加强
自主创新，不断加大新产



合肥丰华汽车零部件有限公司董事长、总经理 席跃坤

品、新技术、新工艺的开发与应用，依托良好的技术优势和品牌优势，加快转型升级，产品市场开拓进一步扩大；敏捷管理，高效运营，加快企业内部变革，完善企业组织架构，提高响应速度，积极整合、提升各要素运营效率，公司继续保持了持续、健康、绿色和稳定的发展态势。

合肥丰华汽车零部件有限公司,认真落实习近平总书记关于企业要履行社会责任的一系列讲话精神,深入贯彻党和国家关于企业社会责任工作的要求,自觉做履行政治责任、经济责任和社会责任的模范。秉持“安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢”的社会责任理念,实现企业与股东、客户、员工、环境、社会等利益相关方的和谐发展。在追求企业发展的同时,统筹考虑各利益相关方的诉求,有效提升企业社会责任管理水平和履行能力。

工会主席（第十三届全国人大代表）致辞



李小莉，2006年至今在合肥丰华汽车零部件有限公司任职，她凭借个人扎实的工作作风和过硬的专业技能，先后荣获优秀共产党员，合肥市劳动模范、安徽省劳动模范等荣誉，并在安徽省第十三届人民代表大会第一次会议上，成功当选第十三届全国人民代表大会代表，2025年荣获全国劳动模范称号。

工会主席致辞：

企业工会是企业广大职工的娘家，是联系企业和职工群众的桥梁和纽带，积极维护广大职工的合法权益和经济利益。所以，你们在工作和生活中有什么困难和需要我们帮助的地方，请你们积极和我们联系，我们工

会将会努力为你们排忧解难，将竭尽所能地为你们提供最好的服务。

是丰华给我们提供了工作的岗位，是丰华给了我们学习锻炼的平台，是丰华给了我们成长、发展的机会，更是丰华使我们有了稳定的岗位和稳定而丰厚的经济来源，因此，我们要感恩丰华，热爱丰华，以自己能成为丰华大家庭中的一员而由衷的自豪！

三、企业简介

企业概况

合肥丰华汽车零部件有限公司创建于1994年，有近30年汽车零部件生产经验，主要产品有汽车车身结构件、汽车驻车储气筒

（铁、铝合金）、汽车轻量化部件（冷藏车铝合金副车架、铝合金防撞梁等）、新能源汽车零部件（动力电池

支架、动力电池箱）等产品。公司位于“太湖名城 创新高地”合肥市东郊, 安徽省合肥市龙塘工业园，地理位置优越，交通十分便捷。这为科技人才交流、产品物料运输降本控制，提供了极大便利。

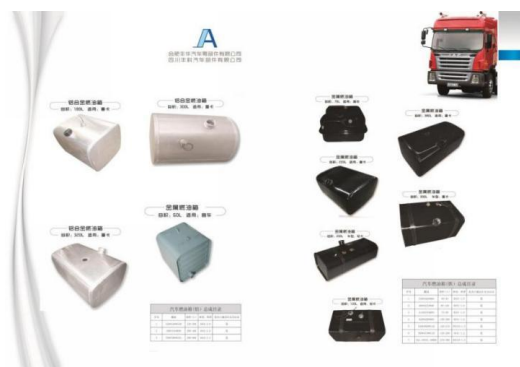
合肥丰华汽车零部件有限公司十分重视研发团队建设，设立研发技术中心，2015年通过《合肥市企业技术中心》认定、2016年通过《高新技术企业》



认定、2019年通过《合肥市工业设计中心》认定；建立了产品质量保证管理体系，2006 年通过ISO/TS16949质量管理体系认证，2018年通过IATF16949-2016质量管理体系认证，2010年通过汽车金属燃油箱3C产品认证；公司更注重品牌建设，2011年9

月注册商标“铠佳”于2018年荣获《安徽省著名商标》称号，拥有7项发明专利、2项外观专利和107项新型实用专利技术；2012年开始实行产品结构调整，依托生产传统的铁制燃油箱的丰富经验，结合汽车行业发展方向，开发轻量化产品镁铝合金汽车燃油箱，

现已通过江淮汽车商用车的试验，实现批量供货，汽车燃油箱产品荣获2018年度《安徽省名牌产品》称号。对外则加强了与中国汽车工业协会、合肥工业大学、安徽水利水电职业技术学院等专门机构进行深度的合作，使公司的研究资源和研究手段得到巨大的提升，促进校企深度合作，真正把“产、学、研、用”落到实处。公司引进和吸收尖端技术成果的能力得到增强。产品外观、结构、工艺及功能设计方面，拥有国内同行的领先技术。



目前，公司产品服务于江淮汽车集团、吉利新能源商用车公司、奇瑞联合重卡等多家公司有着良好的业务往来，是国内著名品牌江淮、吉利汽车公司的主要供应商长期合作伙伴；此外，公司和国内多家贸易公司、经营商建立良好的长期供货

关系。因此，“合肥丰华汽车零部件有限公司”产值利税逐年递增，连年被省、市、县工商局评为“重合同守信用”企业，荣获安徽省《A级纳税单位》，《专精特新示范企业》《皖美品牌示范企业》、《高新技术企业》、《安徽省创新工程先进集体》、《安徽省民营科技企业》、《优秀民营企业》等光荣称号。



发展历程

创 建

1994年12月25日，合肥丰华汽车零部件有限公司的前身——肥东丰华汽车配件厂，在肥东诞生，主要为江淮汽车集团供货；

1994年当年为本地区解决50多人就业，后逐年递增，到2004年已实现就业人数达100多人，产值千万以上；

2001年公司在同行业中率先通过ISO9000管理体系认证。

成 长

2004年4月15日，注册成立了合肥丰华汽车零部件有限公司；

2006年公司通过了ISO/TS16949质量管理体系认证；

2010年公司燃油箱产品通过了3C认证；

2010年公司注册铠佳商标，开启品牌战略；

2012年抓住新能源汽车和轻量化汽车的发展趋势，公司从新材料应用上加大研发投入，成功开发出镁铝合金燃油箱、镁铝合金储气筒、镁铝合金防护梁以及镁铝合金新能源汽车电瓶支架总成、镁铝合金副车架等，均已实现批量供货；

2013年与中集联合重深度合作，成为了中集联合重卡的一级供应商。

2019年为吉利新能源商用车公司开发出8T\4.5T\3.5T新能源商用车零部件，成为吉利新能源商用车公司的一级供应商。

2021年正式成为国轩高科的合格供应商，公司正式进入新能源汽车领域；

2022年公司正式与徐工集团接洽，成为徐工集团的供应商。

2023年公司成功开发出新能源汽车电池箱壳体、商用车前围面板等薄板外观件，实现了产业、产品同步升级。

2024年公司持续深化在新能源汽车领域的布局，进一步拓展与国内主流新能源整车企业的合作，成功进入多家头部新能源汽车制造商的供应链体系；与此同时，公司加大在轻量化材料及智能制造技术上的研发投入，实现了产品性能与生产效率的双重提升。

持续发展

公司2010年提出产品升级和产品走出去两个经营方针。同时提出“以质量赢来市场 用品质创建品牌”的品牌战略。促进公司高质量持续发展。

公司先后通过了《高新技术企业》《专精特新示范企业》《合肥市企业技术中心》《合肥市工业设计中心》《知识产权示范企业》《品牌示范企业》

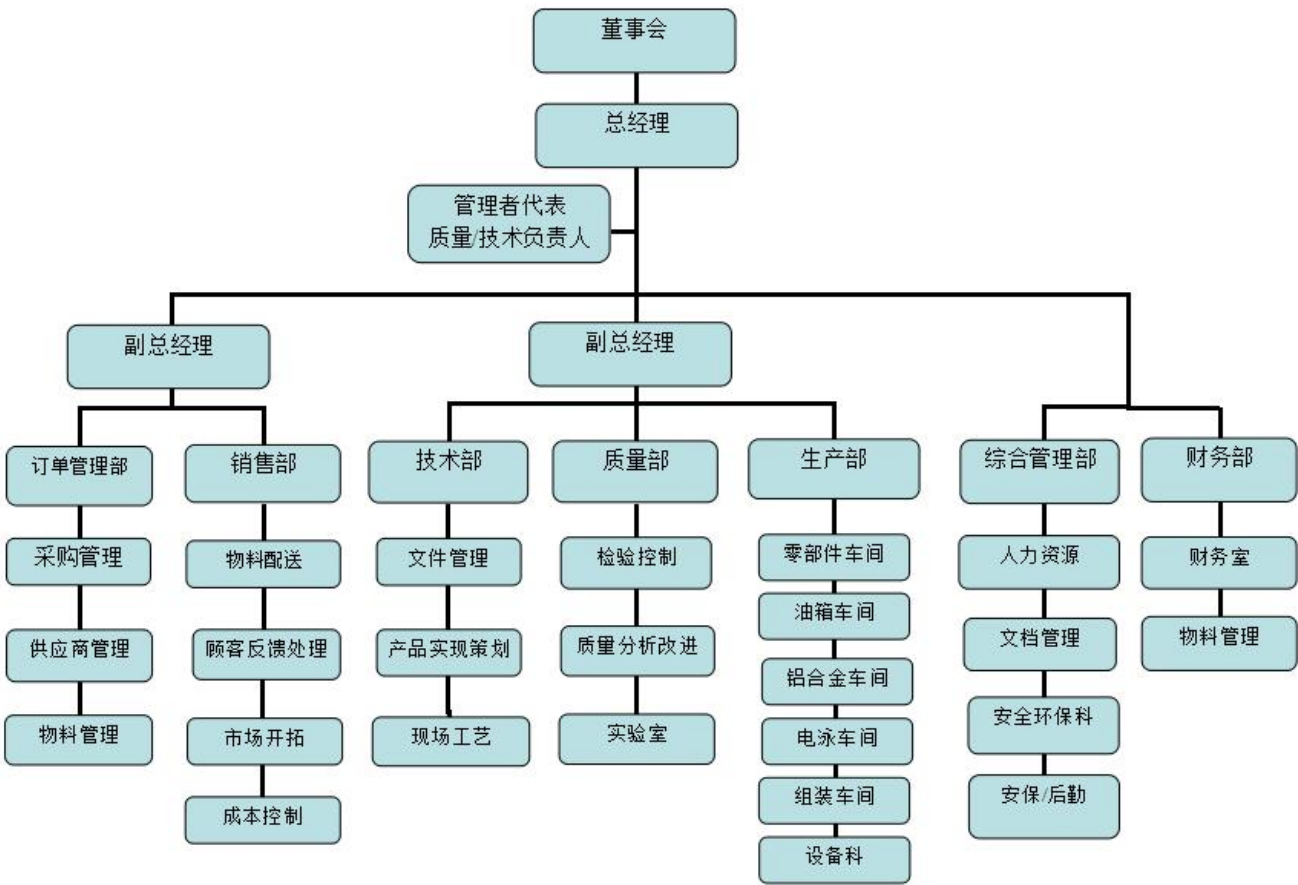
《皖美品牌示范企业》的认定。

公司还通过了《职业健康安全管理体系》《环境管理体系》《信息化和工业化两化融合管理体系AA》认证工作。

公司以党建引领企业高质量发展，先后荣获《合肥市双强六好党支部》，公司劳模工匠创新工作室荣获《合肥市劳模创新工作室》等荣誉，公司积极履行环境、社会和治理责任，践行可持续发展理念，注重培育和发展新质生产力，逐步提升企业对经济、社会 and 环境的正面影响，促进自身和经济社会的高质量发展；在发挥企业示范引领作用的基础上，推动企业持续增强履行社会责任的意识和绩效。

公司管理机构

合肥丰华汽车零部件有限公司，按照《公司法》等国家有关法律、法规的要求，同时依据IATF16949-2016质量管理体系及两化融合标准化要求，建立健全的公司管理机构。在公司党支部、工会的领导下，公司董事长设立股东会，决定公司的经营方针和投资计划。公司在总经理带领下管理团队负责经营。管理层在总经理的领导下负责公司的日常经营管理。

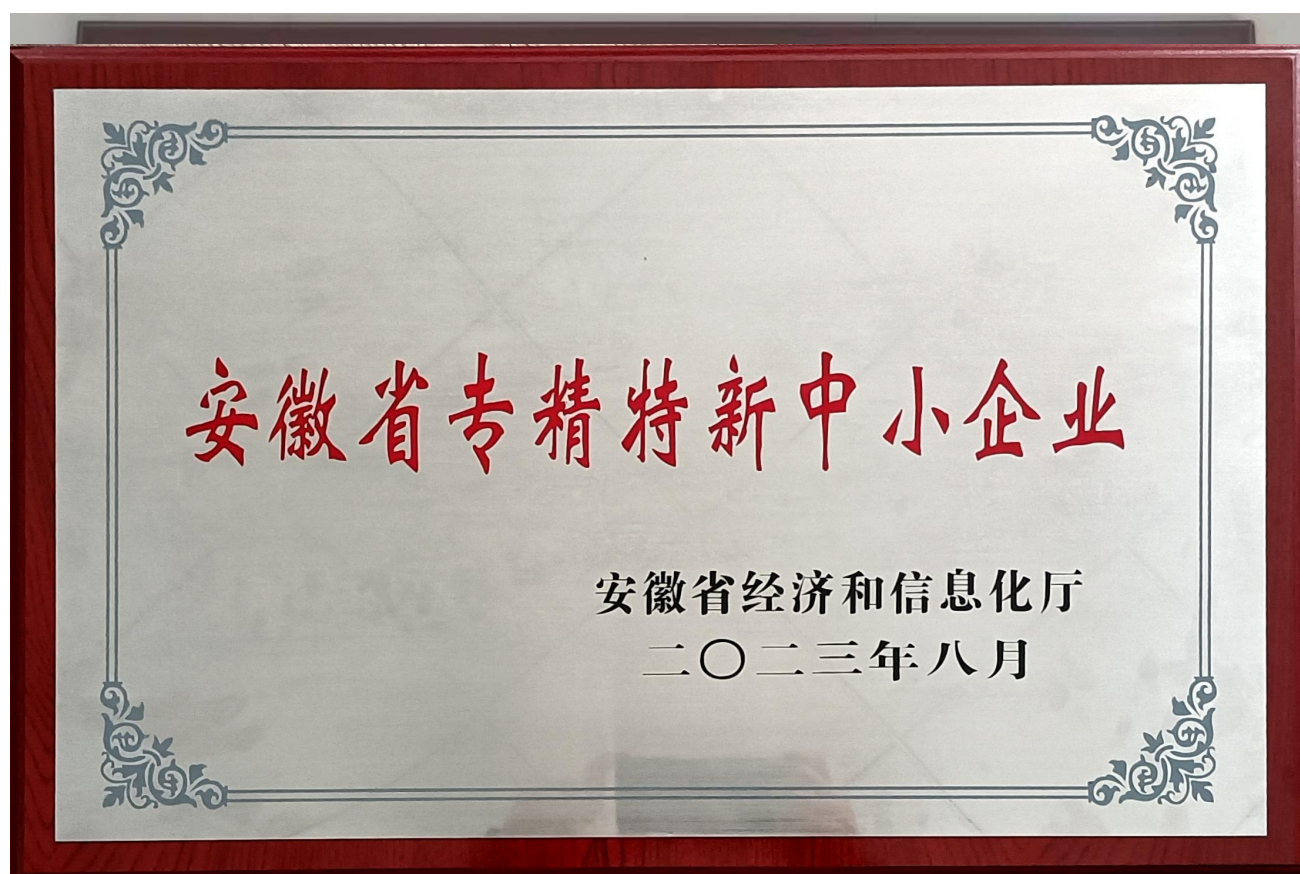


近三年生产经营情况 单位：（销售量：万件）（销售额：万元）

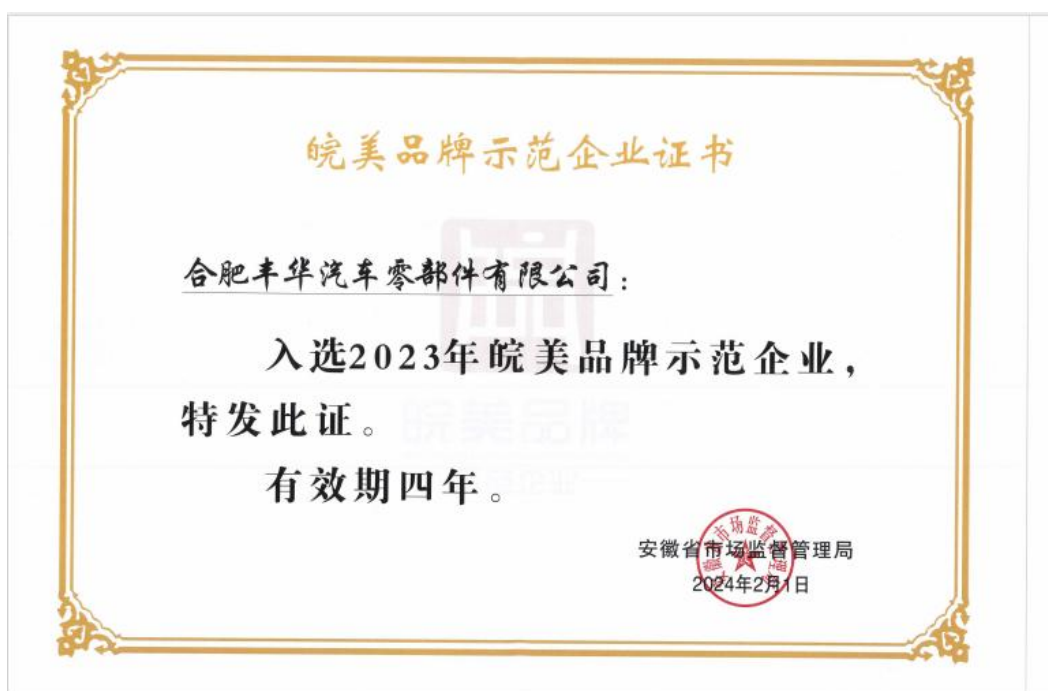
经营情况	2022年度		2023年度		2024年度	
	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元
总量	172	9842	247.8	14181	290.89	16614

社会认可（主要获奖情况）

序号	获奖名称	颁发机构
1	优秀供应商奖	安徽江淮汽车股份有限公司
2	安徽省民营科技企业	安徽省科技厅
3	高新技术企业	安徽省科技厅、财政厅等
4	守合同重信用企业公示证书	安徽省工商行政管理局
5	合肥市“双强六好”非公企业党组织	中共合肥市委即组织部
6	安徽省著名商标证书	安徽省著名商标评审委员会
7	安徽名牌产品证书	安徽省质量技术监督局
8	合肥市职工技术创新成果证书	合肥市人民政府
9	安徽省第六届工业设计大赛优秀奖	安徽省工业设计大赛组委会
10	安徽省机械工业科学技术奖	安徽省机械行业联合会
11	十大工业贡献奖	肥东县人民政府
12	“抗洪救灾，爱心捐助”表现突出奖	肥东工商业联合会
13	先进单位证书	合肥市人民政府
14	文明诚信私营企业	肥东工商局
15	纳税先进单位	肥东县撮镇人民政府
16	安徽省和谐劳动关系示范企业	安徽省人力资源和社会保障厅等
17	皖美品牌示范企业	安徽省市场监督管理局
18	质量领先奖	安徽江淮汽车集团股份有限公司
19	优秀会员单位	安徽省机电行业协会
20	爱心企业	肥东县劳模工匠协会
21	爱心企业	安徽善之源教育发展中心
22	省“专精特新”企业	安徽省经济和信息化厅
23	肥东县科普教育基地	肥东县科学技术协会
24	肥东县先进党组织	中共肥东县委







公司特别注重品牌知识
产权保护和自主品牌的建
设，铠佳商标 早在2011年
在国家商标局注册，并于
2018年荣获《安徽省著名商
标》称号。公司金属燃油箱
产品2014年通过合肥名牌产
品认定，获得了《合肥市名
牌产品》称号，2018年荣获
《安徽省名牌产品》称号。
为了有效的了解品牌价值，
公司委托安徽省质量和标准
化研究院对公司的品牌进行
了价值评估《企业品牌价值



评价报告》《企业品牌价值评价证书》。同时为了有效掌握公司质量状况及社
会认可度，公司2024经专业机构评审荣获《安徽省企业信用等级评价》AAA级，
公司总经理荣获《安徽优秀诚信企业家》称号。

目前公司产品在国内市场获得了非常好的口碑，产品在营销上进行统一设
计，进一步提高了品牌知名度，提高了企业的形象。同时，公司非常注重对品
牌的推广和宣传。通过多种渠道、多种途径精心策划了各种形式多样、宣传广
泛的品牌推广方案，不断加大品牌广告方案，不断加大品牌广告宣传力度，不
断营造、充实品牌的文化底蕴和社会人文内涵：

公司积极参与社会公益事业，捐资助学、救助贫困，等社会公益活动；



近年来公司品牌的影响
力、知名度和美誉度与日
俱增，2023年度荣获《皖
美品牌示范企业》称号。
丰华产品成为江淮汽车首
选，公司成为吉利汽车、
中集联合重卡、奇瑞商用
车公司、普朗特新能源汽
车公司等大型汽车企业的A
级供应商。

顾客满意度测评得分为93.29分

测评结果	
<p>项目名称: 顾客满意度测评</p> <p>委托单位: 合肥丰华汽车零部件有限公司</p> <p>报告日期: 2018 年 4 月</p>	<p>评价结论:</p> <p>1、顾客满意度得分为 93.29 分。</p> <p>2、结构变量中, 顾客评价最高的是感知价值, 最低的是预期质量。</p> <p>3、对满意度影响最大的结构变量是品牌形象, 感知价值对满意度的影响相对较小。</p> <p>4、为了改善顾客满意度, 从结构变量层次看, 要重点关注品牌形象、预期质量、感知质量。</p> <p>5、从观测变量层次看, 综合考虑顾客的评价和对满意度的影响大小, 要重点提升的满意度驱动要素包括: 总体预期质量、知名度。</p> <p>日期: 2018 年 4 月</p> <p>(盖章)</p>
备 注:	

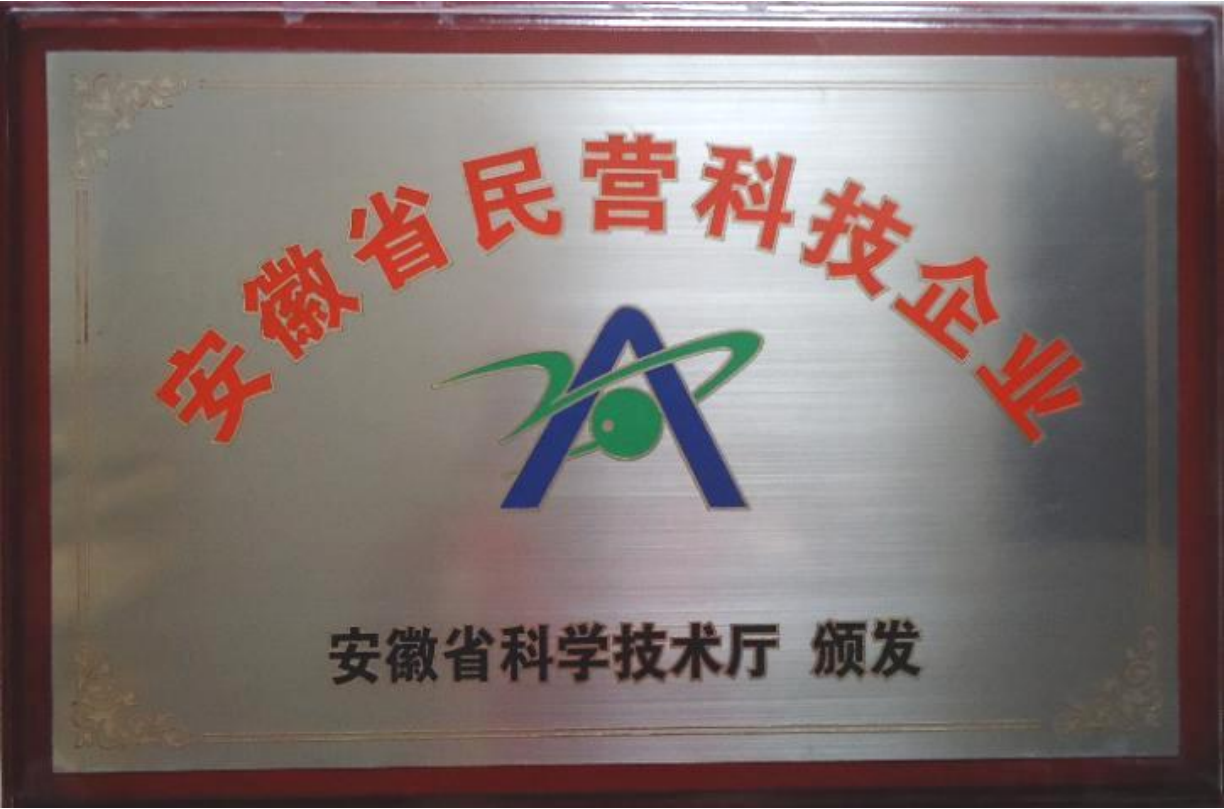
顾客满意度测评报告

安徽省质量和标准化研究院

Anhui Institute of Quality and Standardization

安徽省质量和标准化研究院
Anhui Institute of Quality and Standardization

质量信用等级价：AAA级





荣誉证书

CONGRATULATION

为表彰奖励在全省机械工业科学技术进步工作和活动中做出突出贡献的单位和个人，特颁发《安徽省机械工业科学技术奖》，以资鼓励。

获奖单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

项目名称：新能源汽车轻量化部件新材料应用
---镁铝合金副车架制造及应用项目
奖励等级：三等 奖

获奖者：张登柱、金玉涛、李秀东、张英红

证书编号：皖机联字〔2021〕94 号

安徽省机械行业联合会 安徽省机械工程学会
二〇二一年十二月二十四日

荣誉证书

CONGRATULATION

为表彰奖励在全省机械工业科学技术进步工作和活动中做出突出贡献的单位和个人，特颁发《安徽省机械工业科学技术奖》，以资鼓励。

获奖单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

项目名称：汽车轻量化安全部件新材料应用
---镁铝合金侧防护架制造及应用项目
奖励等级：三等 奖

获奖者：张登柱、金玉涛、李小莉、席跃坤

证书编号：皖机联字〔2022〕80 号

安徽省机械行业联合会 安徽省机械工程学会
二〇二二年十二月二十六日

四、关键绩效表

	指标	单位	2023年	2024年	对比
经济绩效	企业总资产规模	万元人民币	14364	14049.95	-2%
	企业主营业务收入	万元人民币	12550	16614	32%
	企业总销售额	万元人民币	14181	18773	32%
社会绩效	员工人数	人	223	226	3
	员工培训投入金额	万元人民币	38.2	38.8	0.6
	员工培训项目数	个	11	11	0
	员工培训人次	人/次	827	843	16
环境绩效	公司耗水总量	立方米	28809	52818	83%
	公司耗电总量	万度	337	405	20%
	公司耗油总量	万升	9.6	9.5	-1%
	公司用气总量	万立方	8.35	13.6	63%

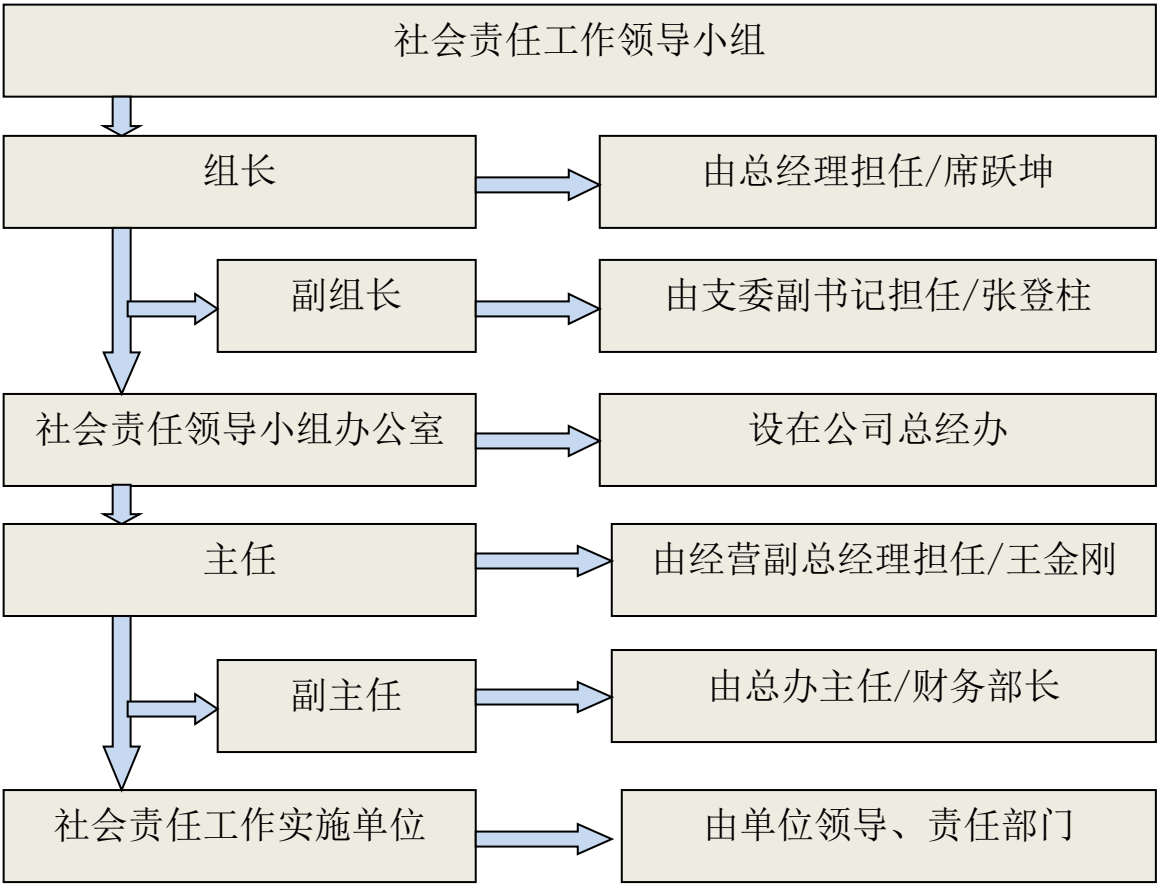
绩效原因分析：

- 1、 2024年通过市场开拓，100%拿下江淮汽车铁储气筒供货比例，重新启动了一条电泳线,因此公司总产值上涨32%，因此资源能耗也同步上涨，耗水上涨83%，耗电上涨20%，用气上涨63%，燃油下降1%。其中因电泳线改造耗水上涨幅度超出比例，其它均在正常范围内。
- 2、 2022年通过创建节水型企业，做到全员节水，节水成效明显。
- 3、 2024
- 4、 年公司制造设备升级，全面向自动化、数字化、智能华升级，通过设备升级，提高了生产效率，提升了产品质量.

五、社会责任管理

- 1、 合肥丰华汽车零部件有限公司《企业社会责任》理念
合肥丰华汽车零部件有限公司，始终将技术创新、安全高效、绿色环保、和谐统一、实现共赢为企业的核心责任，通过不断的技术创新，为社会提供优质产品的同时，积极承担对员工、对利益相关方、对环境和社会的责任，推动社会进步，增进人民福祉。
- 2、 社会责任治理

合肥丰华汽车零部件有限公司
企业社会责任组织机构



利益相关方	利益相关方的关注	沟通形式
顾客	以客户为导向的产品 规范的服务体系 保障客户资产安全及隐私 保持良好信息沟通，提升客户满意度	定期电话回访 ERP系统、微信、邮箱等媒体平台收集和处理客户问题 客户满意度调查 顾客计分卡
员工	工作氛围 职业发展 价值实现 权益保障	员工技能培训、升迁通道 员工关怀及补充福利 建立良好企业文化理念 员工志愿者、公益活动
社会	公益事业 创造社会服务价值	积极开展且参与公益活动 组建义工队伍 关注贫困及弱势群体
环境	减碳环保，达成双碳目标	创建节水型企业 优化办公能源使用（无纸化办公）及云平台
政府	依法经营，诚实守信 助力普惠金融体系建设 依法纳税 保障就业	合规经营 响应政府号召 提供就业机会 帮助地方经济发展
行业	行业发展 相应政策 积极创新	推动行业自律，助可持续发展 引领行业创新 培养行业人才 与同业交流，实现共赢

3、利益相关方

3.1对顾客的责任

我公司始终坚持生产以“客户”为导向的产品，用心服务于客户，建立优秀的服务团队体系，用自己的服务团队去打动客户。公司每月不定时对客户进行面对面的走访，同时也经常利用电话、微信、QQ等方式沟通、协调，甚至安排专人对市场产品售后服务进行调研，协助客户共同开发产品，避免产品的市场风险。

3.1.1、负责是一种态度，负责是一种诚信。

客户至上，服务第一；



3.1.2、永远追求客户的满意：（2024年度顾客计分卡平均分92分）客户的满意才是我们的目的，客户的挑剔正是我们进步的源泉，促使我们把工作做的更加细致，以至于更好的为客户服务，满足客户最大满意。

3.1.3、保障客户的最大利益：只有保障客户的最大利益才是对最客户的最好负责，倘若想要与客户细水长流，合作共赢就要做出牺牲让客户得到最大的利益，客户才能够和你礼尚往来。这也是保证客户最大利益的意义，更是对客户的一种负责。



3.1.4、自身工作实力表明负责态度：对客户负责或者不负责，有很多时候通过



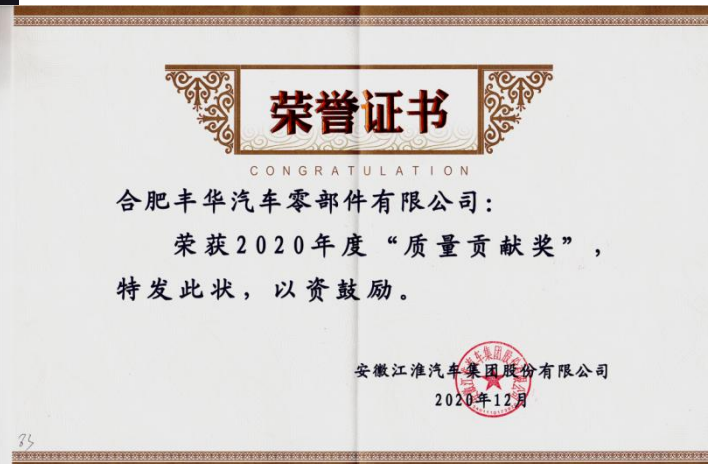
一些小的细节小的过程都能够感觉到。客户是明智的，自己能够看到的，客户能不知道吗？所以我们首先注重自身的工作实力，加强队伍建设，这是与客户进行合作的有力基础。

3.1.5、诚信彰显责任魅力：我们本着诚实守信的原则，对待客户真诚友好，不出尔反尔，是对客户的一种很负责任的态度。我们的工作只有时时刻刻诚实守信才能赢的客户，开拓市场。对客户的负责，就是对自身的一种负责。

3.1.6、敢于提出客户的不足，从而达到与客户双方的一致而共赢，这是彼此所要追求的目标。有时候客户说的做的不一定全是对的，所以当遇到这种情况时，我们既要坚持正确的想法，还要委婉的指出，进行修改，达到理想的状态。站在客户的角度为客户着想，是一个负责任的企业必须具备的。



3.1.7、适当承担客户的过错：有些事情有些过程不是公司的过错，但我们会伸出援手，和客户共同承担所造成的损失，最好的方法是帮他查出症结，及时整改，是对客户的负责，能够让双方的合作细水长流。千万不要一五一十的让客户承担全部的责任，那么这样的话以后你就会失去一个很好的客户源。



3.2对员工的责任

和谐劳资、共创未来，公司践行“以人为本”理念，从工作环境、健康关爱、职业发展等多个层面关爱员工，打造和谐企业（2020提荣获安徽省和谐劳动关系示范企业）。并建立了长效的保障机制，营造安居乐业的氛围。

3.2.1 构建发展平台，营造积极的工作氛围：公司每年1次对生产一线的员工进行劳模评比和表彰，每年1次进行企业优秀员工评比和表彰，每年通过技术比武评定星级员工，员工工作积极向上，多名员工和多个团队荣获优秀员工、优秀团队荣誉。同时公司鼓励并推荐优秀员工参加劳模、工匠等评选，公司现荣获（全国劳模1名、合肥市劳模1名、合肥工匠1名、合肥市五一劳动奖章1名、肥东县工匠1名及肥东县创新363团队等）



3.2.2 关心员工生活，创建和谐劳动关系：公司通过多方位关心员工，创建和谐的劳动关系。 2020 年荣获《安徽省和谐劳动关系示范企业》称号



3.2.2.1 投入千万元建设了可容纳近几百名员工食堂、宿舍楼等基础设施，解决关系员工切身利益的现实问题，消除员工的后顾之忧。

3.2.2.2 发放三八节、端午节、中秋节、春节诸多节日专属福利等，全面提升员工福利待遇；

3.2.2.3 通过先进设备的引进，不断改善工作环境；

3.2.2.4 通过架设董事长/总经理热线、建立党支部温馨角和工会活动、召开员工代表大会，多渠道倾听员工诉求，全面提高员工满意度。

3.2.3 开展文体活动，丰富员工业余生活：公司文体活动丰富，极大充实了员工



公司组织员工文娱活动丰富职工生活

的业余生活。公司沿袭多年的文化活动，深受员工喜爱。在安全生产责任报告期内，公司进一步完善安全生产组织体系，细化相关管理流程，明确相关职责，健全安全问责机制，强化安全生产制度，采取有效防护措施，加强安全生产管理。

3.2.4我们倡导以‘家’文化模式，在党委、政府及公司董事长/总经理的领导下，我们做开展‘五必访、五必谈’活动：即：

3.2.4.1五必访

- 伤病住院者必访；婚丧嫁娶者必访；
- 生活困难者必访；成绩突出者必访；
- 勇提建议者必访。

3.2.4.2五必谈

- 新近员工和岗位调整变动者必谈；违章违纪者必谈；
- 与同事闹矛盾者必谈；工作随便纪律松懈者必谈；
- 受到董事长和总经理批评者必谈。

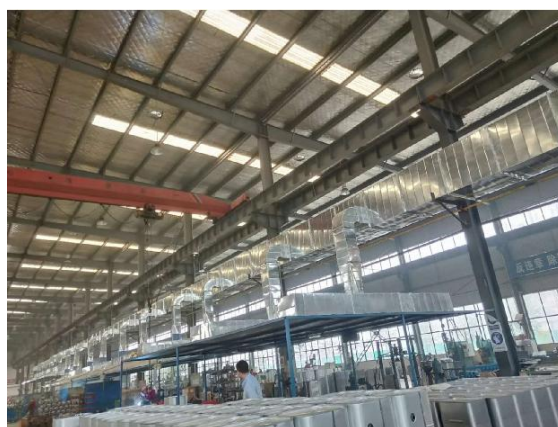
3.2.5俗话说“好水酿好酒，好土塑好壶，好的环境造就好的人才”；

公司通过引进先进的自动化设备，投入百万元建造车间抽烟除尘系统，改善员工工作环境，并通过与高校合作，引进高端人才。

3.2.6学会感恩，选择责任；

学会感恩：感恩父母、感恩老师、感恩社会、感恩单位、感恩同事、感恩朋友，学会感恩是担当责任的基础，公司每年都给在职员工父母发放过年红包，营造百善孝为先的孝道氛围。

3.2.7选择理解，体谅，包容；



人与人之间应该相处的之道是：人都有长处，相互学习：人都有短处，相互宽容；人都有难处，相互帮助，人都有苦处，相互体谅！

3.2.8用心做事，用情做人；

责任是人性的升华，责任就是荣誉！

3.2.9尊重员工合法权益

为切实维护员工的合法权益，公司根据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规及规定，结合公司劳动关系的实际情况和现有管理制度，与员工签订《劳动合同》、《集体劳动合同》、《女职工劳动合同》，依法明确了员工享有的权益和应履行的义务。

公司一直坚持保障员工人身健康和生命安全，通过定期、不定期地组织安全大检查，对防火、安保、电气、机械等方面实施监督加强安全隐患的排除，消除设备、设施安全隐患因素。针对销售人员在外出差较多的情况，特别是遇到雨雪恶劣天气，经常性地给予温馨提醒。公司定期对一线员工进行安全知识培训，不断深化安全教育培训质量，进一步提高员工安全意识和技能，使员工切实做到懂安全、会安全。

3.2.10 保障员工薪酬福利

公司对薪酬体系统一规划，员工的工资福利待遇在同行业中处于较高水平，同时，给予相关岗位人员通讯补贴、交通补贴、出差食宿补助等。按时足额为员工缴纳各项法定社会保险，具体包括基本养老金、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等。公司根据国家规定充分保障女员工在怀孕、生产、哺乳期间所享受的待遇，经常性组织员工进行健康体检。

3.2.11搭建员工发展平台

公司重视员工培训与职业成长，开展各种各样的培训学习，包括岗位的师徒式培训，劳动竞赛，业务考核等，增强员工的业务技能，拓宽员工职业发展通道。组织员工参加各专业领域知识和专题培训，支持员工参加公司组织的高层次的管理知识培训，提升自身素质、修养和综合能力，公司引导员工个人目标与公司目标相统一，鼓励员工创造性地开展工作，提供施展个人才华和技能的平台，公司从管理岗和技术岗双通道梯队式建设，扩大员工成长面。公司的不断成长也为员工创造了提升与发展的机遇。





工业合信息化深度融合管理体系贯标培训



安徽水利水电职业技术学院 ——产学研用校企合作



IATF16949质量管理体系培训



新员工职业技能培训

协议书

甲方：合肥丰华汽车零部件有限公司

乙方：合肥健泰企业管理咨询有限公司

兹有甲方委托乙方培训甲方外派的管理干部，经共同商讨，达成以下协议：

一、为鼓励企业以培训贯彻内部素质强化，乙方针对甲方提出培训优惠方案，订定本协议。

二、甲方派遣干部参加乙方举办的厂外班1天讲座课程(每个课程6小时，单价为RMB800元/人)，并自愿选择下列方案之一(请勾选)：

☒ 3万消费4.8万优惠方案(培训金额4.8万，其中3万为收费金额、1.8万为免费赠送金额)

☐ 4万消费6.4万优惠方案(培训金额6.4万，其中4万为收费金额、2.4万为免费赠送金额)

☐ 5万消费8万优惠方案(培训金额8万，其中5万为收费金额、3万为免费赠送金额)

☐ 6万消费9.6万优惠方案(培训金额9.6万，其中6万为收费金额、3.6万为免费赠送金额)

备注：健康自2018年1月1日起调整一天讲课报价为1,000元每人每天，2017年12月31日前签约并付款，可享旧价800元每人每天扣款消费。

三、乙方提供：书面讲义1份(恕不提供电子档讲义)、茶水、午餐、点心。

四、乙方不提供住宿。

五、本协议有效期限为2017年12月31日~2018年12月30日，需在有效期限内全部派训完毕，逾期，优惠自动失效。

六、本协议仅适用于乙方1天的讲座课程，甲方不得以任何理由要求将前述1天的讲座课程转换为院部课程、厂内班或辅导案。

七、费用支付方式：

1. 支付方式：甲方需在协议签订后将所有培训费用(RMB30,000元)预付至下列乙方指定的帐户；若否，本协议自动解除。

开户名称	开户银行	帐号
合肥健泰企业管理咨询有限公司	中国工商银行合肥市牡丹支行	1302011509200166690

2. 处理完单后，请将汇款凭证回传至乙方：FAX: 0551-62917263，

TEL: 0551-64266688

八、基于诚信及互惠原则，甲乙双方保证在未经对方书面同意下，不得以任何形式聘用对方在职及参与作业之员工或让其提供服务，以维持信誉及双方情谊。否则，违约方应支付违约金，违约金以前列实际费用的三倍计算。

九、培训期间，甲方与甲方派遣的学员不得录音、录像或使用通讯传播，如因此而使乙方的著作权(版权)或其它知识产权受到剽窃、篡改、假冒等侵害，甲方应停止侵害、消除影响、赔偿损失，并承担违约金，违约金以前列实际费用的三倍计算。

十、甲方保证在协议履行过程中知悉的乙方的商业秘密(包括但不限于教材、课件、课程呈现等培训材料和内容)，即使在本合同终止后都要承担保密义务。

十一、乙方基于维护商业秘密的考虑，限制甲方派遣的学员必需为企业员工，并谢绝非甲方员工的任何其它人员报名参加培训。

十二、在协议期内，不管甲方(学员)因何种原因而不继续培训的，协议终止，乙方不退回所有培训费，但经乙方同意后，另定时间完成培训，培训费不需再缴纳；如届时相应课程的培训费已经增加，则甲方(学员)应补足差额；如届时相应课程因天数改变导致培训费已经减少，则乙方不退还原收取的费用，另提供甲方其它课程以补足差额。

十三、甲方(学员)在受训过程中因违反相关法律法规或故意行为而造成的自身伤害，乙方不承担任何责任；造成第三方的损失，则由甲方(学员)负责。

十四、甲方(学员)严重违反乙方的规章制度，乙方有权解除此协议，不退还原所收费用。如乙方造成了甲方损失，则甲方有权要求赔偿。

十五、甲方(学员)违反协议的约定，出现违约行为，乙方根据实际情况，有权解除此协议，不退还原所收的费用。如乙方造成了甲方损失，则甲方有权要求赔偿。

十六、因合同的解释、适用或履行所发生的争议，双方将本着自愿诚信的原则协商解决。协商无法解决时，由乙方所在地法院管辖。

十七、本合同一式两份(传真件视作原件，具同等效力)，经甲、乙双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有相同的法律效力。

※温馨提示：签约前请再确认第八项之内容！

甲方：合肥丰华汽车零部件有限公司
乙方：合肥健泰企业管理咨询有限公司
签字：_____
盖章：_____
日期：2017年12月31日



西安交通大学 — 合肥肥东县优秀民营企业家“一带一路”高级研修班合影



公司管理参加“一带一路”研修班培训



公司管理人员参加TQM培训

3.3对社会的责任

体验人生服务社会，公司秉承反哺社会的公益理念，一直致力乡村振兴、救灾、教育等多领域的社会公益事业。

3.3.1公司产值连年过亿，未来仍保持高速增长，预计2025年销售额达到1.8亿元，可以解决近300人左右的就业问题。

经营情况	2022年度		2023年度		2024年度	
	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元	销售量 万件	销售额 万元
总量	172	9842	247.8	14181	290.89	16614

3.3.2 “少年强、则国家强”！ 合肥丰华汽车零部件有限公司深知青少年教育

对一个国家一个民族的重要性，关注广大青少年健康成长。2006年开始每年资助一名贫困大学生，公司资助的大学生有4人走上了工作岗位，已经在努力工作回馈社会。同时公司每年为当地小学送去温暖，每年捐助宋村小学2000元的助学金。

爱心传承，现任合肥丰华汽车零部件有限公司董事长席跃坤，从公司老董事长手上接下了爱心接力棒！



丰华公司开展防溺水、防溺水宣传



合肥丰华党支部党员窦明珍、李秀东和入党积极分子周燕辉则驻守在肥东一中考点。他们化身“引导员”，耐心细致地指引考生有序进入考场；又变身“贴心人”，为焦急等待的家长安排休息区域。

合肥丰华从小学资助到高中毕业的小姑娘，用自己的双手自立。

她很幸运，但更想靠双手自立

困境中一直受到社会关爱,准大学生汪巧云毅然暑假打工

“ 高考结束后,肥东18岁的准大学生汪巧云一头扎进了合肥丰华汽车零部件有限公司闷热的厂房。

在今年她以524分的高考成绩被皖西学院会计学专业录取后,虽然已有爱心人士表示会出钱资助她读大学,但汪巧云仍想靠自己的双手养活自己。



送巧会(座)在工作中,

准大学生 暑期进厂打工

见到汪巧云时,她正在电泳车间工作,和身旁穿着蓝色工服的工人相比,戴着眼镜、身材瘦削的她,与周围嘈杂的环境有些格格不入。

厂内，风车开足马力旋转，可依然难以缓解三伏天的暑热。汪巧云一边熟练地做着手头的活，一边和记者聊天：“我觉得工作速度不高，不算累。”

因为家庭原因,很小的时候,汪巧云就开始帮家里操持家务。2019年,她的母亲因病离世,父亲汪模干也被查出抗凝血酶综合征,从此无法再从事重体力劳动。

在家庭风雨飘摇之际,一群爱心人士找到了汪巧云,其中就包含合肥丰华汽车零部件有限公司的负责人席庆放和他的儿子席群峰。

逢年过节和寒暑假期间,二人时常去汪巧云家中探望,为其送去慰问品和慰问金。与此同时,汪巧云所在的学校也为她联系了定点帮扶人,在一群爱心人士的共同托举下,汪巧云顺利完成了高中学业。

“我覺得自己挺奇怪”

考上大学后,他继续帮助我。”汪瑛回忆说。

不想一直
靠他人的帮扶

今年7月高才汪巧云考取了晚计学专业, 曾曾说她决定打份暑假工, 家附近找了一圈, 却合适的岗位。

合肥丰华汽
件有限公司的
庆放得知她的
定在厂内为她
位。”一开始，高
不太能理解我的
后面我说服了他。

汪巧云说,上大学后,有来自社会爱心人士的帮助,“我已经不想一直依靠别人,我想靠自己的双手改变自己。”

7月9日,汪
上岗,公司距家
15公里,骑电
40分钟。每天
多,她为父亲倒
后,就从家出
班,晚上下班再
做家务。

“我爸爸的好，很多事都不就多做点，丽丽姐巧云说，父亲心



懂事的汪巧云很满足。

未来想把爱心
继续传递下去

在厂里工作的30余天，汪巧云也体会到了赚钱的辛苦，“每一分钱都来之不易，但爱心志愿者们却对我很大方。这些年，我从没有因学费发愁。”汪巧云说，未来等她有能力，她也要把这份爱心继续传递下去，帮助更多需要帮助的人。

“我打算8月中旬左右结束暑期打工。”任巧云说,9月初是开学的日子,在这中间的10多天,她愿意安心在家陪伴爸妈。“我的大弟在六安,每次回家路上需要2个小时,这次去外地上大学,爸爸肯定不待我。”任巧云说,离家后,她最放心不下的是身患疾病的父母。

对于她的担忧, 镇党委书记曾勤梅则表示, 社区会经常上门走访慰问她父亲。曾勤梅同时表示, 前南社区已为汪巧云一家办理了低保, 目前社区正在为她父亲办理

街角小店变身“微型图书馆”

“1平米书架”年内将落地安徽70家小店

2005年7月29日下午,“书香合肥·福临门”1平方米书架公益行动(安徽)启动仪式在合肥日报传媒集团举行。目前“1平方米书架”已落地30家合肥小店,今年年内将增加至70家。

据了解,“1平方米书店”公益项目由新华书店总店网创暨行公益小店联盟共同发起,该项目旨在不影响小店经营的前提下,利用店内1平方米空间放置书柜,让街头小店成为“微小单元的公共图书馆”。此次活动由合肥市委网信办指导,合肥日报传媒集团(合肥日报社)承办。

自活动招募启动以来,收到众多小店的踊跃报名,目前已征集到20家小店,涵盖青年就业创业示范基地、餐饮、民俗、通讯服务、医疗卫生等多种业态。项目计划至2025年底扩展至70家,将书籍融入街巷小店,打造触手可及的阅读空间。

启动仪式上,合肥市委网信办相关负责人点赞“1平方米书房”给公众文化生活带来了切实方便,接下来将会在政策指导、资源对接、宣传推广等方面提供助力。



能级的支持,让更多人感受到家门口看书的便利。

新华互联电子商务有限公司副总经理唐蔚表示,“1平米书苑”公益活动是社会责任与时代公共文化服务体系建设的具体案例,希望更多城乡的小店可以让更多人通过“1平米书苑”看到更大的世界。

作为连续五年荣获“中国图书出版业领军企业”称号的北京新华书店集团，在“十三五”期间，集团将着力打造“新华书店”品牌，通过整合资源、优化服务，提升品牌影响力。集团计划在全国范围内推广“新华书店”品牌，通过整合资源、优化服务，提升品牌影响力。集团计划在全国范围内推广“新华书店”品牌，通过整合资源、优化服务，提升品牌影响力。

合肥晚报报业集团(合肥日报、晚报)相关负责人表示, 合肥晚报—台新闻联播 曹草/文 赵建建

初一学生拥有3项国家专利

合肥少年王乐属入选全国“新时代好少年”

本报讯 近日,中央宣传部文明培育司公布2025年全国“新时代好少年”先进事迹名单,合肥市中国科学技术大学附属中学学生王乐惠榜上有名,成为安徽省仅有的两位入选者之一。截至目前,我市已有两位学生上榜。

2012年4月出生的王乐童,现为中国航天科工七院中学学生。她曾获得过“可以对抗3D打印的发明”而为人知。2024年7月,王乐童发明项目斩获第38届全国青少年科技创新大赛金奖。9月,又荣膺“合肥市第二十二届青少年科技创新市长杯”。

公 告

新华社北京4月26日电 国务院于2023年1月15日批准《海南自由贸易港建设总体方案》。《方案》明确，海南自由贸易港建设总体方案是党中央、国务院作出的重大决策，是新时代推进全面深化改革开放的总抓手。《方案》明确，海南自由贸易港建设总体方案是党中央、国务院作出的重大决策，是新时代推进全面深化改革开放的总抓手。

公示

博头安置所C区招标公告

博头安置所C区位于惠来县山江镇和惠来县四甲镇。现进行惠来博头安置所C区规划及建筑设计方案、施工图设计、总用地面积为1745亩(约26.19平方千米)、总建筑面积为89727.29㎡(其中地上建筑面积89000㎡)、建设期为2.2年建设工程为102%、密度为30%、容积率约为30%、建设内容为安置住房及配套配套设施。

根据《中华人民共和国招标投标法》有关规定进行公开招标,各位投标人须知时方为有资格参与本工程之工作人员须出示书面通知并携带身份证。凡投标人在开标前未收到本局通知者,恕不另行通知。

3.3.3 “一方有难、八方支援；同舟共济、共渡难关”！公司总经理席跃坤同志带队赶赴长临河镇慰问奋战在抗洪一线的广大干部群众，送去了慰问品，工会主席李小莉亲自将抗洪物资送到河南安阳、安徽无为；



公司每年组织慰问公安、交警：



3.3.4 “千企帮千村、不遗余力”！丰华公司响应安徽省政协及工商联的号召，积极参与了省工商联、省扶贫办、省光彩会、省农行在全省共同组织开展的安徽省民营企业“万企兴万村”乡村振兴行动，合肥丰华汽车零部件有限公司全力配合，通过开展产业振兴、就业帮扶、公益捐助等途径，帮扶的肥东县撮镇镇瑶岗社区乡村振兴进程，为乡村振兴，共创美好未来、全面建成小康社会贡献力量。今后在新农村建设方面再建新功。



3. 4对环境的责任

公司投入60多万元，进行将燃煤改成燃气烘烤，实现环保节能，公司每年燃气费用增加了近10倍，全年燃气费用达60万元。公司通过投先进的环保设备，优化生产环境，通过先进的污水处理设备、活性炭过滤设备保证排放出的水和气体完全达标





中经认证

注册号：04423S20632R1M

职业健康安全管理体系 认证证书

兹 证 明

合肥丰华汽车零部件有限公司

统一社会信用代码：91340122760828759U

注册地址：安徽省合肥市肥东县龙塘镇新安村

审核地址：安徽省合肥市肥东县龙塘工业园

职业健康安全管理体系符合

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 标准

该体系覆盖范围

汽车零部件（支架、副梁、轴销、储气筒、油箱）
生产及其销售服务的相关职业健康安全管理
(未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志)

颁证日期：2023年06月21日

有效期至：2026年06月20日

北京中经科环质量认证有限公司

总经理：

曹君香



公众号



证书查询

1. 本证书有效性查询可扫描左侧二维码
2. 同时可登陆 www.zjqc.com 查询
3. 也可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询
4. 获证组织必须定期接受监督审核并合格
此证书方继续有效



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M

地址：北京市西城区月坛北小街4号5号楼1429



中经认证

注册号：04423E10658R1M

环境管理体系认证证书

兹 证 明

合肥丰华汽车零部件有限公司

统一社会信用代码：91340122760828759U

注册地址：安徽省合肥市肥东县龙塘镇新安村

审核地址：安徽省合肥市肥东县龙塘工业园

环境管理体系符合

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 标准

该体系覆盖范围

汽车零部件（支架、副梁、轴销、储气筒、油箱）
生产及其销售服务的相关环境管理
（未纳入认证范围的多场所不得使用认证证书和认证标志）

颁证日期：2023年06月21日

有效期至：2026年06月20日



北京中经科环质量认证有限公司

总经理：

曹君香



公众号



证书查询

1. 本证书有效性查询可扫描左侧二维码
2. 同时可登陆 www.zjqc.com 查询
3. 也可登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 查询
4. 获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格，此证书方继续有效



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C044-M

地址：北京市西城区月坛北小街4号5号楼1429

激活
转到“设置”以激

3. 5对政府的责任

基层党组织的建立及活动

合肥丰华汽车零部件有限公司，现有中共党员26人。公司以党建引领高质量发展，多形式组织党员、干部学党史、悟思想、开新局、办实事。



新闻 评论 政务 理论 财经 徽文化
网视 体育 时尚 健康 问答 专题

您当前的位置：中安在线

合肥丰华汽车零部件有限公司党支部开展党性教育系列活动

中安在线 2025-06-24 11:41:41 来源：中安在线 作者：李丽 侯学勇 席慧敏 宋宇翔 编辑：刘润宇



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展好贯彻中央八项规定精神学习教育工作，加强党员的党性修养，弘扬爱国主义精神，2025年6月22日下午，合肥丰华汽车零部件有限公司党支部，在支部书记席跃坤的带领下，走进长临河镇茶壶山烈士陵园和蔡永祥纪念馆，开展了一场意义非凡的党性教育系列活动。



全体党员干部学四史（党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史）



董事长带领全体管理人员欢迎全国人大代表载誉归来





公司党支部组织全体党员《缅怀革命先烈 传承红色基因》的主题党员活动。



结束纪念馆的参观后，党员们还参与了四顶山毅行活动，不仅是对体能的挑战，更是对意志的锤炼。山脚下，受到了长临河镇四顶社区党支部书记吴业军等村“两委”成员的热情接见。长临河镇美丽办副主任张华、社区委员蔡小磊全程陪同，进一步增进了企业与地方的联系与交流。

唱支红歌给党听 坚定信念跟党走

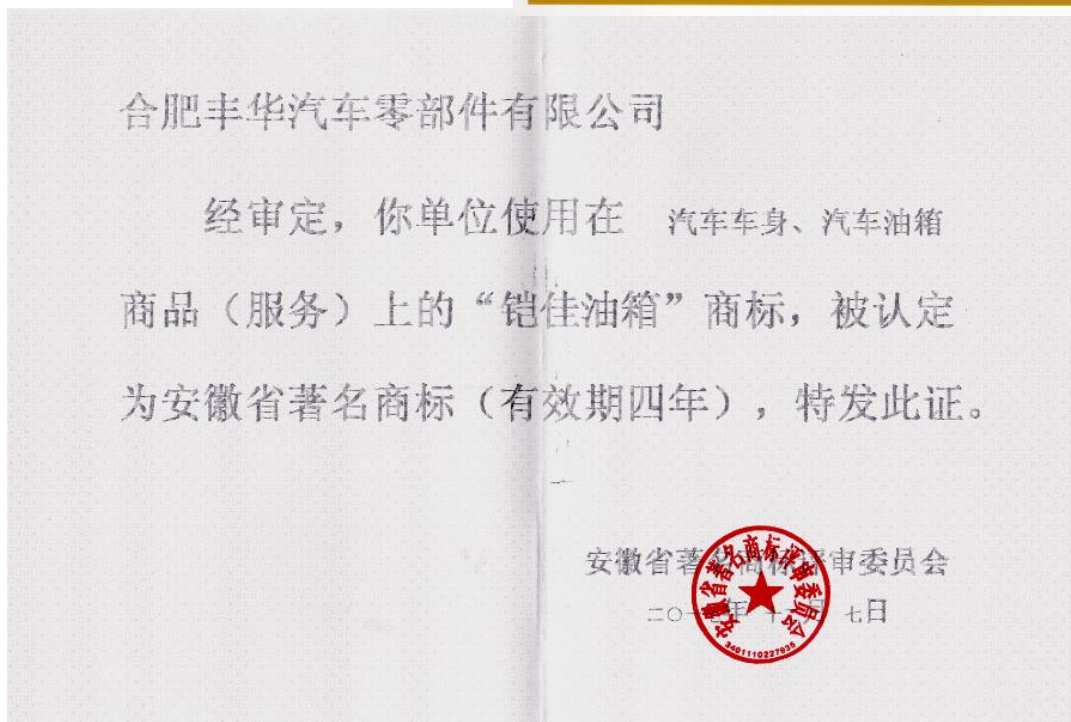
合肥丰华汽车零部件有限公司党支部及工会

百年风雨兼程，百年峥嵘岁月，百年辉煌历程。为了庆祝中国共产党建党104周年，合肥丰华汽车零部件有限公司党支部组织部分党员及中层干部30人，于7月1日清晨赴渡江战役旧址开展“传承红色基因 激发奋进力量”主题党日活动，重温历史，为党庆生，为祖国祝福。



3.6对行业的责任

合肥丰华汽车零部件有限公司，秉承创新驱动、质量第一的原则。顺应汽车行业轻量化发展需求。自2013年开始，投铝合金油箱、铝合金储气筒生产线，现已批量供货。同时为了提升公司的创新研发能力，与合肥工业大学、安徽水利水电技术学院，开展产、学、研合作。极积参与行业协会组织的各项活动，参与编著安徽汽车年鉴，公司铠佳商标荣获2018年安徽省著名商标称号，公司燃油箱产品荣获2017年度安徽省名牌产品认定。





安徽肥东：传统制造业向“新”而行

中国网美丽合肥 2024-05-31 15:31

激光下料、数控转塔冲压、机器人焊接……走进安徽省合肥市肥东县的合肥丰华汽车零部件有限公司，处处澎湃着“新”活力，一件件汽车底盘结构件、新能源汽车电池托架等汽车零部件产品从这里出发，与新能源商用车完成组装后走向市场，成为消费者手上的爱车。





合肥丰华汽车零部件有限公司，创建于1994年12月，前身是合肥丰华汽车配件厂，于2004年4月成立公司。是一家服务于国内大型汽车主机厂，集零部件研发、制造、销售和服务于一体的汽车零部件制造厂商，具有年配套产能50万辆整车的储气筒、燃油箱及底盘结构件的制造能力。

“我们主要生产0.5～50吨全系列载货汽车零部件和6～13.7米客车等核心零部件，主导产品是新能源汽车零部件配件制造产品，包括新能源汽车的电池托架、电池箱壳体、铝合金燃油箱、镁铝合金储气筒、镁铝合金副车架等，销售份额占比达50%以上。” 席跃坤说。

国家高新技术企业、安徽省专精特新企业、合肥市企业技术中心、合肥市工业设计中心、合肥市知识产权示范企业、皖美品牌企业……在该公司办公室，记者看到一个个闪耀着“科技之光”的荣誉，镌刻了企业不断突破、不断创新、快速发展的历程。

安徽省新产品证书

产品名称：FH285型多腔轻型储气筒

研制单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

证书编号：2024506 号

有效期：三年



安徽省新产品证书

产品名称：FH100型国六发动机后处理器支架

研制单位：合肥丰华汽车零部件有限公司

证书编号：2024505 号

有效期：三年





IAOB-1026

质量管理体系认证证书

兹证明

合肥丰华汽车零部件有限公司

中国安徽省合肥市龙塘工业园, 231603

IATF USI 编码: PP5RCF

质量管理体系通过了本公司根据:

《IATF 16949 汽车认证方案获得并保持 IATF 认可的规则》, 第六版
实施的审核

符合以下标准要求:

IATF16949: 2016 第 1 版

认证注册范围:

结构件、储气筒的生产

允许删减: 产品设计

注册日期: 2024 年 08 月 20 日

有效期至: 2027 年 08 月 19 日

IATF 证书编号: 0539342

CASC 证书编号: 2024A3966



北京九鼎国联认证有限公司

中国北京市朝阳区东大桥路12号1幢5层510室

本证书所有权归CASC所有, 当要求时获证企业必须接受CASC的审核并符合监督审核的要求才能保持认证注册的有效。

本证书的有效状态可查询网站www.casc-cert.com, 以及www.iatfglobaloversight.org。

总经理:

林毅



版本: B

修订日期: 2025-08-14

第 1 页 共 1 页

转到“设置”以激

合肥工业大学合肥丰华校企合作协议书

甲方：合肥工业大学机械工程学院

乙方：合肥丰华汽车零部件有限公司

鉴于甲方在驻车储气筒生产工艺领域拥有一定的研究基础和人才培养优势，乙方在驻车储气筒生产及电泳产品检验方面具有丰富的实践经验和市场需求，双方本着平等、互利、共赢的原则，经友好协商，就驻车储气筒生产工艺开发合作事宜达成如下协议：

一、合作内容

双方共同开展驻车储气筒生产工艺的开发工作，包括但不限于生产工艺的优化、新材料的应用、电泳产品质量的提升等方面。

二、合作方式

1.甲方负责提供驻车储气筒生产工艺开发所需的理论支持和人才培养，乙方负责提供必要的实验场地、设备和资金。

2.双方共同组建项目团队，明确各自职责和任务分工，定期召开项目进展会议，确保项目顺利进行。

3.乙方质量部门检验人员负责对电泳产品进行清理鉴定、分类，确保产品符合相关质量标准。同时，技术工程部将组织专业人员对电泳产品进行进一步的检测和分析，为生产工艺的优化提供数据支持。

三、知识产权

合作期间产生的所有知识产权归属双方共同所有，未经对方书面同意，任何一方不得擅自使用、转让或许可他人使用。

四、保密条款

双方应对合作过程中涉及的商业秘密、技术秘密等信息予以严格保密，未经对方书面同意，不得向第三方泄露。

五、违约责任

如任何一方违反本协议约定，应承担相应的违约责任，并赔偿因此给对方造成的损失。

六、争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应首先通过友好协商解决；协商不成时，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

七、协议期限

本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为三年。协议期满后，双方可根据需要续签协议。

八、其他

本协议未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

甲方（盖章）：（学校名称）

法定代表人（或授权代表）签字：

日期：2024年3月14日

乙方（盖章）：（企业名称）

法定代表人（或授权代表）签字：

日期：2024年3月14日



2016 版《安徽汽车年鉴》编委会

编委会主任	合肥工业大学副校长	赵 韩
编 委	安徽江淮汽车股份有限公司	安 进
	奇瑞汽车股份有限公司	尹同跃
	华菱星马汽车(集团)股份有限公司	刘汉如
主 编	梁华平	
副 主 编	罗明端 徐 雁	
编 辑 部	尹小燕 王亚玲 胡 钰 程艳华 孙琴英 薛 曼	
特 别 鸣 谢	于丽萍 周光富 郭晓音 郭 琴 陈 慧 柯明伟	
	李玉祥 刘 琼 孙良青 谭 娟 徐珊珊 吴小燕	
	陈 浩 吴 翔 李 秀 邵晶芳 张洪玲 朱哲菊	
	张方莉 孙 莉 梁德洁 李 莉 陈圆圆 梁军瑞	
	苏 斌 高建娣 许伟明 项 敏 张俊云 高祥霞	
	章 静 沈红燕 胡先红 刘 阳 肖 辉 王 芳	
	明 霞 姜 侠 邓卫峰 吴卫华 宛敏秀 葛 兰	
	薛翠兰 项 林 武迎春 杨春艳 涂永红 刘 颖	
	吴明明 张英红 朱丹丹 毛旺龙 周海丽	

公司知识产权管理

专利数共109件，其中发明专利7件，外观专利2件，实用新型专利100件。



公司积极参与标准制定：2023年度参与制定了4件行业团体标准并发布。

标准号：TAQB 41-2023乘用车标准车头质量评价规范

TAQB 42-2023 乘用车售后服务满意度评价规范

TAQB 43-2023 质量管理小组活动指南

TAQB 44-2023 8D质量问题解决法实施指南

T/AQB 41—2023

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由奇瑞汽车股份有限公司提出。

本文件由安徽省质量品牌促进会归口。

本文件起草单位：奇瑞汽车股份有限公司、安徽江淮汽车集团股份有限公司、安徽华菱汽车有限公司、安徽省锦瑞汽车部件有限公司、合肥丰华汽车零部件有限公司、安徽省万联标准化研究中心、安徽省质量认证咨询中心。

本文件主要起草人：潘燕龙、谢奎、刘华林、张岩、杨涵、洪高明、李炎、钱立胜、张登柱、曹斌、吴方朝、江宏、范志强、张会珍、俞靖雯。



3. 7一年来公司公益活动

自2024年6月到2025年5月公司多次组织或参与多场社会公益活动



新闻 评论 政务 理论 财经 徽文化
网视 体育 时尚 健康 问答 专题

您当前的位置：中安在线

安徽肥东：植树添绿，共筑美好家园

中安在线 2025-03-14 10:46:02 来源：中安在线 作者：李丽 尹晓松 史万志 编辑：刘润宇



合肥丰华汽车零部件有限公司志愿者提着水桶，往返于水源地，为新栽的树苗浇水，让它们能够茁壮成长

合肥丰华汽车零部件有限公司：情暖学子心，助力高考梦

2025-06-04 10:48:04 来源：中安在线 作者：李丽 编辑：刘润宇

在合肥肥东，有这样一家充满大爱的企业，自2018年起，便默默守护着一位品学兼优的学子汪巧云，用实际行动诠释着企业的社会责任与担当，它就是合肥丰华汽车零部件有限公司。





2023年7月1号，合肥丰华公司党支部参加撮镇镇非公党建组织的七一党日唱红歌文艺活动



2025年7月15日，合肥丰华公司党支部赴肥东县桥头集镇小吴村扶农产业园采购助农西瓜

六、展望未来

合肥丰华汽车零部件有限公司，2025年度积极履行社会责任，主要目标如下：

- 1、完善科技创新体系建设，坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。
- 2、关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。
3. 关爱员工身体健康，每年对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。公司强调职业危害的源头预防，以营造安全、健康、卫生的工作场所，保障职工职业健康为目标，预防和减少职业病和其他疾病对职业的危害。通过对职业健康监护、健康检查、识别健康隐患，记录员工的卫生管理和康复管理。职业健康检查有：上岗前、在岗期间、离岗时和急性职业病危害的健康检查：对接触各种职业病危害的员工进行职业健康监护；
4. 回馈社会实现地企共赢。企业与社会的关系是一种生态平衡关系，社会是企业利益的来源，企业从周围环境汲取营养，反过来回报社会，与社会形成和谐真诚的关系，从而求得更好地发展。公司始终秉持“优秀的企业必须要回报社会”的理念，积极参加社会公益事业，全力践行企业社会责任，大力弘扬中华民族“帮危济困、扶微助弱”的传统美德。公司在长期公益实践中，本着务实、创新的精神感召员工，共同帮助别人摆脱困境，塑造和谐社会。公司号召全体员工为困难职工捐款，并组织慰问活动，向困难职工送去了真

诚问候。公司用实际行动树立企业良好的社会形象。

5. 展望未来， 2025年度，公司将继续履行社会责任，不断完善企业社会责任管理体系建设，着重提高员工福利、参与社会公益事业、环境保护、增加劳动就业等几个方面，将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，为构建和谐社会作出更大的贡献。

合肥丰华汽车零部件有限公司

2025. 8. 18

七、报告附录一



No.SRC0617073

社会责任报告发布证书

Social Responsibility Report Release Certificate

合肥丰华汽车零部件有限公司:

Hefei Fenghua Automobile Parts Co.,Ltd:

你单位依据《中国工业企业及工业协会社会责任指南》，在2017安徽工业经济行业企业社会责任报告发布会上发布了社会责任报告，特发此证。

安徽省国有资产监督管理委员会
安徽省经济和信息化委员会
安徽工业经济联合会

This is to certify that your organization issued the Social Responsibility Report at the 2017 AnHui Industrial-Economic Associations&Enterprises' Social Responsibility(CIEAESR) Reports Release Conference in accordance with the Guidelines on Social Responsibility for Industries of CHINA(GSRI-CHINA).



二〇一七年七月十九日
July 19, 2017

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会

Corporate Social Responsibility System Construction Committee of Anhui Province

二〇一八年七月二十六日
July 26, 2018

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会

Corporate Social Responsibility System Construction Committee of Anhui Province

二〇一九年七月十日
July 10, 2019

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会

Anhui Province Enterprise Social Responsibility System Construction Promotion Committee

二〇二〇年十一月十七日
November 17, 2020

安徽省企业社会责任体系建设推进委员会

Anhui Province Enterprise Social Responsibility System Construction Promotion Committee

二〇二〇年十月二十二日
October 22, 2021

第62页,共67页

工业和信息化企业社会责任国际论坛 暨《中国工业和信息化可持续发展报告(2021)》发布会

International Forum on Corporate Social Responsibility of Industry and Information Technology
Launch Event of 2021 Sustainable Development Report of China's Industry and Information Technology

国网浙江安吉县供电有限公司

国网浙江省电力有限公司

国网浙江省电力有限公司杭州供电公司

国网浙江省电力有限公司湖州供电公司

国网浙江省电力有限公司嘉兴供电公司

国网浙江省电力有限公司金华供电公司

国网浙江省电力有限公司丽水供电公司

国网浙江省电力有限公司宁波供电公司

国网浙江省电力有限公司衢州供电公司

国网浙江省电力有限公司绍兴供电公司

国轩高科股份有限公司

哈尔滨电气集团

孩子王儿童用品股份有限公司

海澜之家股份有限公司

海亮集团有限公司

海信集团控股股份有限公司

翰森制药集团有限公司

合肥丰华汽车零部件有限公司

和田海螺型材有限责任公司

尔康药业股份有限公司

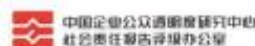
永新股份有限公司

永新股份有限公司

永新股份有限公司

永新股份有限公司





《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》评级报告

第四届中国国际进口博览会大会组委会“2021 工信千家优秀企业社会责任报告”集中发布评审专家委员会抽取社会责任与可持续发展领域专家、工业和信息化行业专家以及公共传播领域专家共 3 人组成评级专家组，对《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》（以下简称“报告”）进行报告评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任指南 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《工信千家社会责任报告评级管理办法 (2021)》。

二、评级过程

评级专家组召开专家分析会，各专家对提交报告进行内容维度和形式维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评价，《合肥丰华汽车零部件有限公司 2020 年企业社会责任报告》为 CCC 级报告。

四、结果分析

(一) 报告内容维度

1. 可持续发展理念 (C)

《报告》中未披露公司社会责任理念和可持续发展战略规划，可持续发展理念亟待提升。

2. 实质性议题 (B)

《报告》中披露公司识别出顾客、员工、政府、社区、行业、供应商、环境等关键利益相关方，章节设置未明确体现公司可持续发展重点及社会关注重点，议题实质性有待提升。

3. 清晰完整 (A)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况，并通过数据和案例的方式展示了公司社会责任实践的优秀绩效，整体内容完整度较高。

4. 客观平衡 (C)

《报告》中披露信息未涉及报告期内企业遇到的主要

挑战和消极表现，客观平衡性亟待提升。

(二) 报告形式维度

1. 表达方式 (CC)

《报告》中整体文字写作偏内部工作表述，多为绩效陈述性表达，未充分展示相关案例、故事等内容形成观点支撑，对报告的表达方式有一定考虑但仍显欠佳。

2. 展现效果 (CCC)

《报告》整体设计简单，表现单一，数据、图表、图片数量支撑不足，未充分展现责任理念和企业特色，展现效果有待提升。

(三) 报告传播维度

传播渠道 (BBB)

《报告》可通过公开渠道获取，传播渠道畅通，互动性强。

五、改进建议

- 强化社会责任顶层设计，对公司的可持续理念开展进一步思考。
- 丰富报告披露信息，包括利益相关方关注的实质性议题，以及负面信息、管理劣势和竞争劣势等，充分展现报告客观平衡。
- 加强报告后续传播，最大化发挥报告作为与利益相关方沟通传播重要载体的功能。

评级专家组

组长：李心

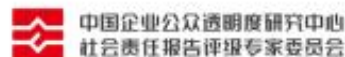
组员：徐鹏 喻文

评级时间：2021 年 10 月 30 日



扫一扫，了解更多评级信息

评级报告二



《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》评级报告

受合肥丰华汽车零部件有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法 (2022)》。

二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《合肥丰华汽车零部件有限公司 2022 年企业社会责任报告书》为 **B** 级报告。

四、评级分析

(一) 过程维度

1. 外部参与性 (BB)

《报告》中未详细披露公司识别与筛选主要利益相关方群体，以及关键利益相关方参与过程、方法，考虑利益相关方期望，外部参与性有待提升。

2. 沟通主动性 (C)

《报告》中未披露第三方鉴证、评级报告等，建议在报告写作、设计、评价发布等过程引入社会责任、可持续发展领域专家意见，进一步披露沟通结果。

(二) 内容维度

1. 理念一致性 (A)

《报告》中披露公司治理信息涉及社会责任战略层面的愿景、理念、工作方法，体现了公司可持续发展的愿景，可持续发展理念体现较为充分。

2. 议题实质性 (C)

《报告》未对实质性议题进行有效识别和展示，议题实质性有待提升。

3. 指标完整性 (A)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况，并通过数据和案例的方式展示了公司社会责任实践的优异绩效，整体内容完整度较高。

4. 信息平衡性 (CCC)

《报告》中披露信息未明确涉及报告期内公司遇到的主要挑战和消极表现，客观平衡性体现不充分。

(三) 形式维度

1. 文字可读性 (B)

《报告》中整体文字写作较为外部化，写作体例统一且有一定逻辑性；各主体章节写作方式较为雷同，每个板块与公司主营业务融合度欠佳，表达方式方面有待提升。

2. 设计多元性 (B)

《报告》整体设计简单，表现单一，数据、图表、图片数量较少，未充分展现责任理念和公司特色，展现效果有待提升。

(四) 传播维度

1. 获取便捷性 (AAA)

《报告》可通过多种公开渠道获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性 (C)

《报告》中未嵌入任何社会责任相关延伸链接，互动体验性有待提升。

评级专家组

组长：

组员：

评级时间：2022 年 12 月 16 日



扫一扫，了解更多评级信息

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您抽出宝贵的时间阅读《合肥丰华汽车零部件有限公司社会责任报告意见反馈表》。为了帮助我们不断改进公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的公司和报告提出宝贵意见：

选择（请在□中打√）	很好	较好	一般	较差	很差
1、您对本社会责任报告的总体评价是	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2、您认为丰华公司在保护环境、促进可持续发展方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3、您认为丰华公司对在与利益相关方沟通交流方面做得如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4、您认为本报告能否反映丰华公司对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6、您认为本报告的内容安排和排版设计如何	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7、您对本报告的建议：					
8、您对丰华公司履行社会责任的建议：					



合肥丰华汽车零部件有限公司

地址：合肥市龙塘工业园

电话：0551-67318028

传真：0551-67317068

E-mail: fenghua67318028@126.com

网址: www.fenghuagroup.com