

# 2024 年度 ESG 報告



池州港遠航控股集團有限公司

2025 年 8 月



## 關於本報告

### 報告簡介

本報告乃池州港遠航控股集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）的本財務年度環境、社會及管治（ESGJ）報告（「本報告 J」）。本報告概述本集團就二零二四年 ESG 事宜的策略、常規及願景。

### 報告範圍及報告期

若非另有說明，本報告覆蓋了本集團主要收益及經營的兩個碼頭，即江口碼頭及牛頭山碼頭在環境保護與社會發展方面的成果。此報告詳細闡述了本集團於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日（「本年度」或「二零二四年」）在環境與社會方面的工作表現。

### 報告編製依據

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）GEM 證券上市規則（「上市規則」）附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告守則》（「ESG 報告守則」）而編製。本報告亦依照 ESG 報告守則內的「不遵守就解釋」條文以及匯報原則，包括重要性、量化、平衡及一致性。本集團於編製本報告時採納了聯交所發佈的 ESG 報告守則文件中所列明的排放系數及國際標準，其編製方式與上年度無異。就應用匯報原則重要性的詳情，請參閱本報告「重要性評估」一節。

### 聯繫本集團

有關本集團於本報告本年度內之財務表現及企業管治詳情，請瀏覽本集團的網站 [www.czport.com.cn](http://www.czport.com.cn) 及年報。

本集團十分重視閣下的意見，如下對本報告及本集團於可持續發展方面的表現有任何建議及回應，請郵寄到我們的主要營業地點：池州市經濟技術開發區沿江大道 8 號。

### 數據源及可靠性聲明

本報告中披露的資料來自本集團內部文件、統計報告或相公開資料。本集團確認，本報告中並無虛假陳述、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性負責。

### 確認及批准

本集團的管理團隊已向本集團董事會（「董事會」）確認本年度有關 ESG 的風險管理及內部監察系統屬有效。

本報告於二零二五年三月二十八日在香港中環金融街 8 號國際金融中心二期 21 樓 2101 室舉行的董事會會議上獲得批准。



## ESG 的管理

### 董事會聲明

作為負責任的企業公民，本集團一直以來堅守可持續發展理念，積極履行企業社會責任，並將ESG管理融入其企業發展策略。此外，本集團一直專注於與不同利益相關者保持更緊密的聯繫。

本集團已建立管治架構以加強ESG的管理工作。董事會對本集團的ESG事宜承擔整體責任，全面監督相關風險及機遇。董事會負責制定本集團ESG相關管理方針、策略及目標，定期審視本集團所訂立之目標及就該目標的表現，以及按實際情況修訂策略。為貫徹可持續發展理念並有效管理ESG事宜，本集團成立了ESG工作小組（「ESG工作小組」）以協助董事會監管及推動各項ESG策略的實施。ESG工作小組亦負責協助董事會識別重要事宜並就其重要性排列優次，就ESG系統的有效性之本集團的表現定期向董事會匯報，及編製年度ESG報告。

未來，董事會會持續監管及完善本集團可持續發展的措施及表現，致力為所有利益相關者及業務所在的社區創造長遠價值。

### 管治架構

董事會	• 董事會負責監管ESG相關事宜，包括制定相關方針及策略。
ESG工作小組	• ESG工作小組負責協助董事會執行各項ESG事宜的日常管理工作。
職能部門	• 各職能部門負責實施本集團就各項ESG事宜所制定的措施。

## 利益相關者識別與溝通

本集團在其營運過程中繼續留意利益相關者關注的主要事宜。本集團透過全面且透明的溝通了解其利益相關者的期望及需要，並按其利益相關者的意見繼續改善本集團的可持續發展策略及計劃，從而鞏固彼此的互信及合作關係，共同實現其可持續發展計劃，創造可持續經濟增長、環境友善及社會發展並存的未來。

## 利益相關方信息

利益相關方	可能涉及的議題	溝通與回應
聯交所	遵守上市規則，及時準確作出公佈	會議、培訓、研討會、節目、網站更新和公告
政府	遵守法律法規、社會福利和避免逃稅	互動及視察、政府檢查、報稅表和其他信息
供應商	付款時間表、需求穩定	現場調查
投資者	企業管治體系、業務策略和表現、投資回報	公司網站、股東大會、為投資者、媒體和分析師提供財務報告或業務報告
媒體	企業管治、環境保護和人權	在公司網站上發佈通訊
客戶	產品／服務質量、合理價格、服務價值、勞工保護和工作安全	現場考察和售後服務
僱員	權益及福利、僱員薪酬、培訓及發展、工作時間和工作環境	開展團隊活動、培訓、訪談、發佈員工手冊和內部備忘錄
社區	社區環境、僱傭和設區發展、社會福利	開展社區福利贊助和捐贈

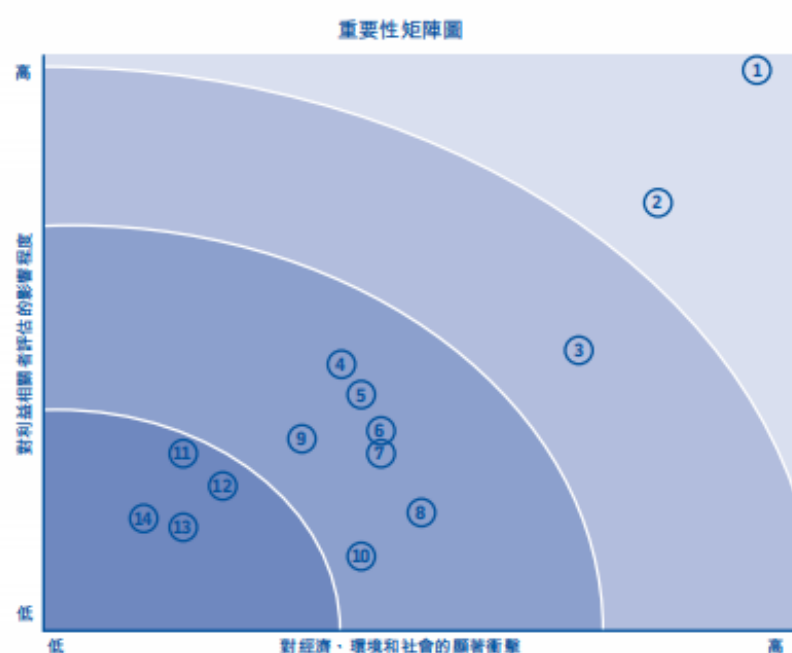




## 重要性評估

為確保本報告已全面涵蓋及回應利益相關者關注的主要事宜，除了定期與利益相關者溝通外，本集團亦參考了內部政策，行業趨勢以及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)的重要性圖譜等若干資源，以識別對本集團可持續發展具有潛在及實際影響的事宜。

本集團根據其策略、發展、目標等若干因素對所識別的ESG事宜進行分析，並就其重要性排列優次，於本年度，我們的持份者及運營狀況並未發生重大變化。因此，本集團確認上年度ESG報告中的重要性矩陣圖結果仍然適用於二零二四年，並能持續回應持份者之期望。本集團的重要ESG議題矩陣圖如下，結果如下：



ESG事宜	
1. 健康及安全	8. 反貪污
2. 產品責任	9. 水源消耗
3. 勞工準則	10. 社區投資
4. 氣候變化	11. 供應鏈管理
5. 能源消耗	12. 廢棄物產生
6. 環境及天然資源	13. 僱傭
7. 發展及培訓	14. 排放

## 環境

### 環境概況

本集團為中華人民共和國(「中國」)內陸碼頭營運商，主要經營兩個碼頭，即江口碼頭及牛頭山碼頭，均位於中國安徽省池州市。我們的主要服務包括：散裝貨物裝卸服務、集裝箱裝卸服務、倉儲服務及其他相關配套港口服務。

本集團已成立安全及環保部門，由一名高級管理人員帶領，監督和管理有關環境保護和有害塵埃及物資排放的情況，確保本集團於經營業務時已符合應有的環境保護要求。

本集團在所有商業活動和生產過程中嚴格遵守一系列國家和當地市政府的環境保護法規。我們於本年度取得了所有必須的地方和國家等級的許可證，同時也獲得一系列排放方面申請的批准授權，當中包括但不限於港口經營許可證、港口設施保安符合證書、道路運輸經營許可證、港口危險貨物作業附證。

本年度內，本集團遵守所有與環保相關的法規，包括但不限於《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》和《中華人民共和國環境保護法》。同時，我們並無涉及與環境保護相關及對本集團有重大影響的已確認違規事件。

### 本集團與環境

我們碼頭內密集的運輸及貨物處理過程中會製造少量噪音，並造成水和粉塵污染。為此，本集團已建立內部環境相關政策，並已委聘具有專業資格的第三方機構對本集團進行環境評估。我們期望透過定期的監察，確保我們已符合正常營運的法律責任及要求。

為有效控制粉塵及水污染，我們已實施以下環保措施：

- 設立隔塵屏風、粉塵牆及粉塵網；
- 安裝灑水設備及改良噴灑系統；及
- 設置粉塵檢測系統。



## 排放

本報告根據聯交所之ESG報告守則，並檢查項目以直接溫室氣體（「溫室氣體」）排放（範圍一）與能源間接溫室氣體排放（範圍二）為主，其他間接溫室氣體排放（範圍三）未納入本報告範圍內。本集團之直接溫室氣體排放主要來自於氣體煮食爐及車輛的使用，而能源間接溫室氣體排放則主要來自外購電力的使用。

為支持我們的港口物流服務，除接載客人的私人車輛外，我們亦設裝載機、牽引車、灑水車及班車。我們會定期進行例行檢查，使車輛維持於最佳狀態，藉此提高燃料耗用效率及確保道路安全。

本集團意識到環保方面的法律法規正逐漸收緊。因此，我們正逐步使用電力機器取代舊有高排放、使用柴油的港口水平運輸機器。本集團已編製《港口水平運輸機器及「油改電」情況統計表》，以記錄「油改電」的完成情況。

本年度內，我們共產生了999.69公斤的氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、73.29公斤的顆粒物(PM)、2.92公斤的硫氧化物(SO<sub>x</sub>)及6,922,536.12公斤二氧化碳當量的溫室氣體排放總量，排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標						
一 排放物 <sup>1</sup>		單位			數據	
KPI A1.1	來源	二零二四年	二零二三年	排放類別	二零二四年	二零二三年
排放物一 車輛排放數據						
	車輛行駛公里	269,414.88 公里	362,044.36 公里	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	999.69 公斤	1,523.96 公斤
				顆粒物(PM)	73.29 公斤	112.82 斤
	車輛消耗燃料單位					
	柴油	177,076.25 公升	158,016.22 公升	硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	2.92 公斤	2.62 斤
	汽油	4,497.10 公升	5,393.32 公升			

關鍵績效指標						
一 溫室氣體排放 <sup>2</sup>		單位		數據		
KPI A1.2	來源	二零二四年	二零二三年	排放類別	二零二四年	二零二三年
溫室氣體排放總量						
範圍：涵蓋由公司擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放						
範圍一—直接溫室氣體排放	燃料消耗量		排放量			
	柴油	177,076.25 公升	158,016.22 公升	公斤二氧化碳當量	489,288.48 公斤 二氧化碳當量	437,514.89 公斤 二氧化碳當量
	汽油	4,497.10 公升	5,393.32 公升			
	液化石油氣	120.00 公升	1,575.00 公升			
範圍二—能源間接溫室氣體排放	外購電力	11,283,608.00 千瓦時	14,648,482.00 千瓦時		6,435,041.64 公斤 二氧化碳當量	8,354,029.28 公斤 二氧化碳當量
溫室氣體減除	新種植樹木	78 棵	69 棵		(1,794.00) 公斤 二氧化碳當量	(1,587.00) 公斤 二氧化碳當量
溫室氣體排放總量					6,922,536.12 公斤 二氧化碳當量	8,789,957.17 公斤 二氧化碳當量
溫室氣體排放總量密度 <sup>3</sup>					33,768.47 公斤 二氧化碳當量／僱員	41,074.57 公斤 二氧化碳當量／僱員

在本年度內，本集團的溫室氣體排放總量密度較上年度減少17.79%。具體來看，範圍一的排放顯示出上升趨勢，而範圍二則持續下降。範圍一的上升主要是由於本集團客戶及貨物種類的變化導致作業方式的調整，特別是在工作場內短途運輸及落地作業的增加令油耗上升。

相比之下，範圍二的減少主要源於我們兩個港口的物業租戶根據自身發展需求自行負責用電及繳納電費。由於本集團並未持有相關數據記錄，因此自二零二四年起，這部分用電將不再計入本集團的用電帳目。此外，我們強化了用電管理，並啟動了技術創新計劃，以降低工作場內各類輔助機械的用電需求，進一步促進了範圍二排放的整體下降。





另外，本集團於二零二四年亦增加種植樹木，進一步控制溫室氣體排放量，使本集團得以實現以上年度為基準年，在本年度內維持或減少溫室氣體排放總量密度的目標。展望將來，本集團將不遺餘力地控制本集團的溫室氣體排放，本集團希望能透過車輛管理措施、節省能源政策及綠色措施，實現以二零二四年為基準年，在下年度內維持或減少溫室氣體排放總量密度的目標。

## 廢棄物產生

本集團堅守廢棄物管理原則，致力於合理管理及處置業務活動所產生的廢棄物。本集團維持減廢方面的高標準，教育僱員可持續發展的重要性，並為其提供相關支援以提升其在可持續發展方面的技能與知識。基於其業務性質，本集團於日常營運中並沒有產生大量有害廢棄物，因此並無制定相關目標。儘管如此，我們仍致力減少廢棄物。倘產生任何有害廢棄物，本集團將委聘合資格化學廢棄物收集商處理該等廢棄物，以遵守相關環境法律及法規。

我們營運過程中產生的主要無害廢棄物為紙張及生活垃圾，為減少廢棄物的產生我們積極推動「無紙化」的工作環境，並已實施相關措施，包括但不限於：

- 採用電子化的營運模式集中處理文件檔案；及
- 定期向僱員傳達環保訊息，如要求僱員雙面打印和重複使用單面複印的紙張，務求節約用紙。

本年度內，我們共產生了16.60噸的無害廢棄物，排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標 — 無害廢棄物		單位及數據	
KPI A1.4	來源	二零二四年 <sup>4</sup>	二零二三年
無害廢棄物排放量			
	紙張	0.30 噸	不適用
	生活垃圾	16.30 噸	不適用
無害廢棄物排放總量		16.60 噸	17.90 噸
無害廢棄物排放總量密度		0.08 噸／僱員	0.08 噸／僱員

本年度內，無害廢棄物排放總量密度與上年度基本無異，並實現以上年度為基準年，於本年度內維持或減少溫室氣體排放總量密度的目標。展望將來，本集團將持續減低無害廢棄物的排放量，並旨在實現以二零二四年為基準年，在下年度內維持或減少無害廢棄物排放總量密度的目標。

### 資源使用

#### 能源消耗

在日常營運中，本集團的直接能源消耗為車輛所消耗的柴油和汽油，以及氣體煮食爐的液化石油氣，間接能源消耗則包括外購電力。其電力主要使用於本集團辦公室及碼頭機器設備的日常運作上。辦公室方面，我們需要用電，以維持冷氣系統、電腦及其他辦公設備的運作。同時，我們碼頭的機器運輸設備，包括皮帶運輸機及起重機，亦須以電力驅動。

為有效使用資源，我們已於本集團辦公室實施以下節能省電方面的措施：

- 關掉不使用的照明及電器來減少能源消耗；
- 把室溫保持在舒適的溫度及於不必要時關閉空調；
- 關掉非辦公時間內及閒置房間中的空調和電燈；及
- 員工於上班時間離開辦公室期間（包括到訪客戶及午膳），需將電腦及其他設備設置為睡眠狀態或將其關掉。

另外，為減少碼頭機器設備之耗電量，我們會嚴格監控各機器設備之用電量。各生產單位會定期檢視及管控各機器設備的耗電量，在注意到某項機器設備之月內用電量高於其他月份的情況下，生產單位會主動了解用電量上升之原因，並落實相應措施減少設備用電。

另外，我們的設備部門會定期保養機器設備。我們設有一系列的保養規範，例如1,000小時保養規範。在設備運行超過特定時數之後，設備部門會根據保養規範執行一系列的保養程序，確保設備有效地運行，減少不必要的資源使用。

# 環境、社會及管治報告



本集團能源消耗排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標 — 能源消耗		單位及數據	
KPI 2.1	來源	二零二四年	二零二三年
直接能源消耗排放量 <sup>5</sup>			
	柴油	1,895,288.70 千瓦時	1,691,284.72 千瓦時
	汽油	43,583.01 千瓦時	52,268.60 千瓦時
	液化石油氣	871.71 千瓦時	11,441.25 千瓦時
間接能源消耗排放量			
	外購電力	11,283,608.00 千瓦時	14,648,482.00 千瓦時
能源消耗排放總量		13,223,351.42 千瓦時	16,403,476.57 千瓦時
能源消耗排放總量密度		64,504.15 千瓦時／僱員	76,651.76 千瓦時／僱員

在本年度內，本集團的能源消耗排放總量密度較上年度減少了15.85%。數據顯示，能源消耗的表現趨勢與溫室氣體排放的趨勢相似。具體來說，直接能源消耗量有所上升，而間接能源消耗量則顯著下降。

# 環境、社會及管治報告



本集團能源消耗排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標 — 能源消耗		單位及數據	
KPI 2.1	來源	二零二四年	二零二三年
直接能源消耗排放量 <sup>5</sup>			
	柴油	1,895,288.70 千瓦時	1,691,284.72 千瓦時
	汽油	43,583.01 千瓦時	52,268.60 千瓦時
	液化石油氣	871.71 千瓦時	11,441.25 千瓦時
間接能源消耗排放量			
	外購電力	11,283,608.00 千瓦時	14,648,482.00 千瓦時
能源消耗排放總量		13,223,351.42 千瓦時	16,403,476.57 千瓦時
能源消耗排放總量密度		64,504.15 千瓦時／僱員	76,651.76 千瓦時／僱員

在本年度內，本集團的能源消耗排放總量密度較上年度減少了15.85%。數據顯示，能源消耗的表現趨勢與溫室氣體排放的趨勢相似。具體來說，直接能源消耗量有所上升，而間接能源消耗量則顯著下降。



直接能源消耗中，液化石油氣的使用量大幅減少，這主要是因為本集團的員工食堂已對外承包運營，相關的液化石油氣使用由第三方負責記錄及支付費用。因此在二零二四年此項數據表現下降。同時，由於本集團客戶及貨物種類的變化導致作業方式的調整，特別是在工作場內短途運輸及落地作業的增加令油耗上升，從而使直接能源消耗量顯著增加。

相比之下，間接能源消耗量的顯著減少主要源於我們兩個港口的物業租戶因應自身發展需求，自行建設供電系統，自二零二四年起，這部分用電將不再計入本集團的用電帳戶。此外，我們還加強了電力管理，並啟動了技術創新計劃，以降低工作場內各類輔助機械的用電需求，進一步促進了間接能源消耗量的整體下降。綜合以上各種原因，本集團的能源消耗排放總量於本年度呈現下降趨勢，並得以實現以上年度年為基準年，在本年度內維持或減少能源消耗排放總量密度的目標。展望將來，本集團將持續減低能源消耗排放總量，並旨在實現以二零二四年為基準年，在下年度內維持或減少能源消耗排放總量密度的目標。

### 水源消耗

基於本集團業務性質水源消耗並不多，主要產生自員工於工作時間在辦公室的日常用水且不含有害廢水，基於本集團營運的地理位置，本集團就求取適用水源上沒有任何問題。

為減少因冬天嚴寒的天氣導致水管凍裂及漏水之狀況，本集團定期使用防凍物料包圍水管，使水管免受低溫威脅，進一步防止水資源的浪費。儘管本集團水源消耗極微，本集團仍致力通過培養及提升員工節水文化減少其對環境的影響。

# 環境、社會及管治報告

本集團水源消耗排放數據詳情列載如下：

關鍵績效指標 — 水源消耗		單位及數據	
KPI A2.2	來源	二零二四年	二零二三年
水源消耗排放量			
水源消耗排放總量	生活用水	30,400.00 立方米	27,587.00 立方米
水源消耗排放總量密度		148.29 立方米／僱員	128.91 立方米／僱員

在本年度內，本集團的水源消耗排放總量密度較上年度增加15.03%。這一上升的主要原因是因為本年度港區內新增的租賃企業用水被納入統計，導致本集團的耗水量相較於去年出現輕微上升，因而並未能實現上年度設立之以二零二三年為基準年於本年度維持或減少水源消耗排放總量密度的目標。展望將來，本集團將持續控制耗水量，並旨在實現以二零二四年為基準年，在下年度內維持或減少水源消耗排放總量密度目標。

## 環境及天然資源

本集團旗下各辦公室在日常營運過程中不會對環境及天然資源造成特別重大影響。本集團在營運過程中始終貫徹保護環境及天然資源的原則，保證不會對環境造成重大影響及過度使用天然資源。

## 氣候變化

因應國際社會對氣候變化的關注，本集團已將氣候變化相關風險納入 ESG 議題之一，並根據氣候相關財務揭露工作小組 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 的建議進行相關披露。

本集團對氣候變化帶來的潛在財務風險分析及應對策略如下：

風險類別	潛在財務影響 低 中 高	短期 (本年度)	中期 (一至三年)	長期 (四至十年)	應對策略
實體風險	急性 極端天氣情況如水災加劇而導致資產損失或供應鏈中斷				制定安全守則及應急方案以應對極端天氣情況
	慢性 持續高溫的酷熱天氣導致耗電量增加，繼而影響營業成本				採用節省能源政策及綠色措施，避免過度耗用天然資源
過渡風險	政策與法規 更嚴格的氣候政策與法規 (如更嚴格的限電令) 或增加合規成本及營運成本				嚴格實行減低排放量的措施 (如車輛管理措施)，以保持低排放水平
	市場 消費者轉向更積極關注環保理念，導致收入下降				堅守本集團的可持續發展理念，嚴謹把控服務及營運流程以滿足消費者與市場期待

儘管本集團所識別的氣候變化風險不會對其業務產生重大影響，本集團亦會每年檢視氣候變化對其業務的潛在影響並採納相應的措施以減輕任何潛在風險。



## 社會

### 僱傭及勞動常規

#### 人力資源概況

我們深信僱員是企業發展的重要基石，是可持續發展中不可缺失的一環。因此，我們冀望透過具競爭力的薪資與福利制度及良好的晉升機會，以吸引及挽留人才。本集團致力保障所有僱員的法定利益，並嚴格遵守中國一系列的勞動法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國社會保險法》。

另外，我們渴望持續提升服務質素及促進僱員的發展機會。為此，我們為僱員提供一系列的培訓，以增進其對營運及安全守則的知識。

本年度內，本集團嚴格遵守中國的勞工法例及相關法規，並無涉及與僱傭相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

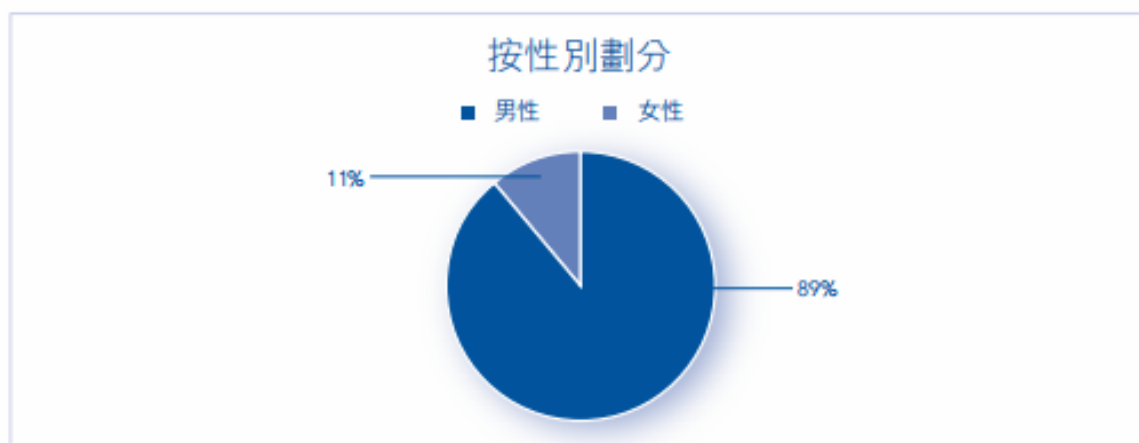
#### 僱傭

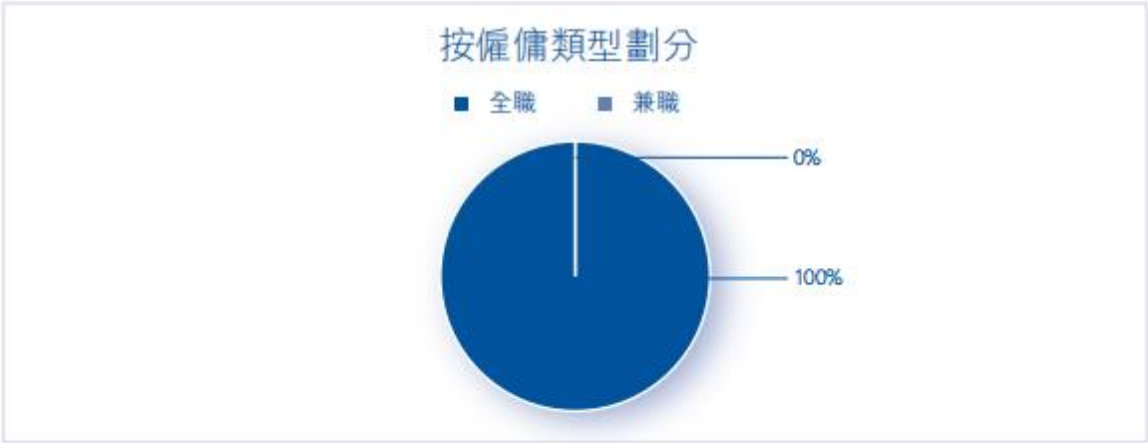
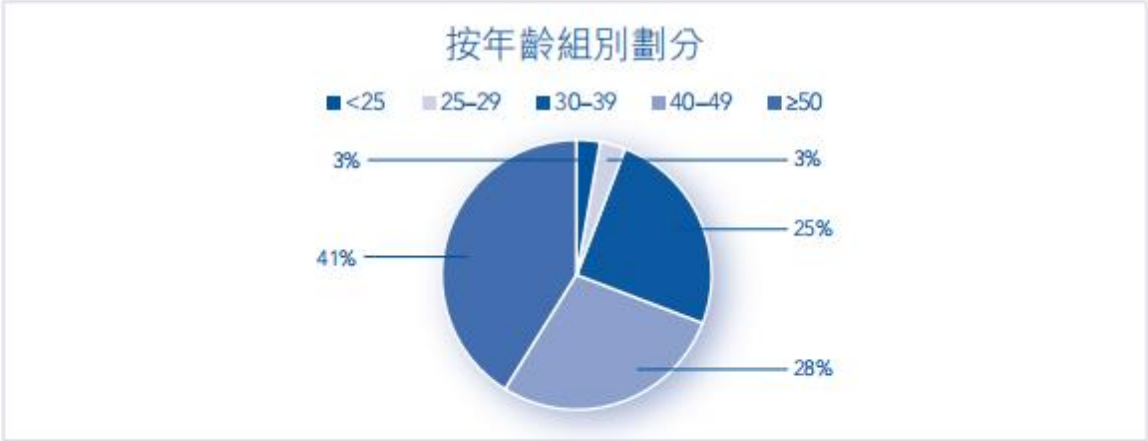
本集團根據適用的勞動法律法規編製《員工手冊》，當中涵蓋各項人力資源政策，包括但不限於招聘及晉升程序、培訓、績效考核管理、薪酬及福利、工作時數、休假及其他假期（包括婚假、喪假、工傷假及產假）。



於二零二四年十二月三十一日，本集團共有 205 (二零二三年：214) 名員工。僱員詳情如下：

僱員總數		
	二零二四年	二零二三年
僱員總數	205	214
按性別劃分		
男性	183	193
女性	22	21
按年齡組別劃分		
< 25	5	1
25-29	6	10
30-39	52	51
40-49	58	64
≥ 50	84	88
按僱傭類型劃分		
全職	205	214
兼職	0	0
按地區劃分		
中國內地	204	213
香港	1	1





本年度內，一共有 25 (二零二三年：23) 名員工離職，以下為僱員離職統計：

	僱員流失比率 <sup>a</sup>	
	二零二四年	二零二三年
總流失比率	12%	11%
按性別劃分		
男性	13%	11%
女性	9%	5%
按年齡組別劃分		
< 25	20%	100%
25–29	33%	30%
30–39	10%	10%
40–49	3%	3%
≥ 50	18%	14%
按地區劃分		
中國內地	12%	11%
香港	0%	0%

#### 招聘及挽留人才

我們相信，本集團的業務成就及發展有賴於員工的付出與貢獻。因此，我們積極投放資源，提供優厚的薪酬及福利待遇，以吸引及激勵人才。我們設有明確的獎勵制度，並根據員工的能力及表現作出相應獎賞，以提高員工的積極性。

另外，我們會根據員工貢獻和市場標準制定公平的薪酬。我們設有一套完善的員工績效考核機制，以統一標準評估年內各員工的表現，考核結果與員工薪資及年度績效獎勵掛鉤。



## 福利與假期

本集團採取標準工時工作制，維持員工每天工作時間於八小時內，每周工作時間限於四十小時內。本集團確保員工享受所有法定節假期以及婚喪、產假及有薪年假等假期，並嚴格遵守國家規定。同時為所有員工繳納失業、醫療、生育、工傷、養老及住房公積金等一系列社會保險費。為確保員工個人健康以及擁有安全生產環境，所有員工在入職前必須參與本集團組織的健康檢查。我們認真關注員工的身心健康，積極鼓勵員工參與本集團為員工組織的體育、文化及娛樂活動，保持生理及心理的健康。

## 包容

我們致力提供包容、無騷擾及無歧視的和諧工作環境。我們所有招聘、晉升及解僱決定均基於表現釐定，並通過公平及透明的程序進行，不受種族、膚色、國籍、宗教、性別、年齡及殘疾影響。在業務過程中，我們不會使用暴力、威脅或活動限制等非法手段強迫員工工作。

## 多元化政策

我們重視無歧視的管治原則，並致力營造一個多元化的工作環境。關於董事會的構成，現時本集團已設立董事提名的程序，本集團股東可推薦任何合資格的人士參選董事。

按照我們的董事會多元化政策，參選的董事應按不同的背景及專長而獲推薦，獲推薦的因素包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業知識、技能及相關經驗等。而最終當選的董事應在以上各項因素具備一定的優勢以及能為董事會作出貢獻，其中並需包括最少一名男性董事及一名女性董事，以達到董事會多元化的目的。我們認為現時本集團的董事會構成已滿足多元化政策的要求，包括擁有充足的相關經驗及具備各項專業背景如財務會計的董事，同時亦已包括男性及女性董事會成員。提名委員會會負責持續檢視董事會的構成以達到多元化政策的要求。

除董事會外，我們同樣對一般僱員的工作環境實施無歧視及多元化政策。現時本集團的僱員結構包括男性僱員及女性僱員，兩者均可獲得同樣的工作發展機會及福利。未來我們會持續深化多元化政策，包括尋求提升女性僱員佔僱員結構的比例。



### 健康與安全

我們重視職業健康，竭誠為員工創造一個安全及健康的工作環境。

本集團嚴格遵守所有國家與地方與健康與安全相關的適用法律法例，包括《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國傳染病防治法》及《中華人民共和國職業病防治法》等。

本集團在過去三年，包括本年度，並無發生任何死亡事故。然而，本集團在本年度內發生1宗工傷個案(二零二三年：1宗)及其損失工作日數為25天(二零二三年：65天)，本集團在個案發生後，已立即向地區人力資源和社會保障局工傷科進行報備。該人員受傷期間，本集團亦安排管理人員進行慰問，並按照《中華人民共和國民法典》的相關規定給予相應的工傷假期，期間的工資亦會按照上班時間的標準計發。本集團將定時更新我們的《員工安全生產手冊》，以明確內部的安全操作流程的要求，致力提供一個安全及健康的工作環境。

本集團已根據法例，為所有員工購置社會保險，確保不幸遇上工傷事故的員工能獲足夠的醫療保障。針對事件我們已召開專門會議，並加強教育，以增強員工的防護安全意識。

為提升員工安全意識及防範事故的能力，我們已設立《安全生產操作流程》。流程主要包括各項高風險工作(如包裝貨物裝卸、船舶清倉及進口散貨作業)之安全操作細節及要點。另外，我們的《員工安全生產手冊》已列載安全工作程序，勞保物品正確的穿戴方法及各個生產崗位的安全操作規程。

同時，我們已成立安全委員會，負責籌辦安全培訓課程及活動。安全委員會亦會根據適用的安全法律法規，定時更新我們的《員工安全生產手冊》，確保我們的營運程序嚴格按國家規定執行。

再者，為營造良好、舒適及健康的工作環境，我們實施了一系列措施：

- 定期維護機器及設備，確保其妥善運行；
- 確保所有員工已配備足夠的勞保物品；及
- 定期進行防火消防培訓及演練。

## 發展及培訓

我們深信僱員的技術和經驗是推動本集團長遠發展的重要基石，而持續進修能有效使我們的僱員於行內保持競爭力。因此，我們每年編製《年度培訓計劃》，致力透過在職培訓及轉導提升僱員表現。

我們期望透過提供一系列的安全操作培訓，加強員工的安全意識。培訓內容包括但不限於機器操作要點及崗位安全操作規程。我們亦為中層以上員工舉辦安全法規培訓，以予其知悉國家重大的安全法律法規，確保我們日常營運上嚴格遵守國家相應法律法規。

另外，我們會為新入職僱員提供入職導向培訓，助其適應新工作環境。培訓內容包括但不限於本集團管理制度、企業文化和安全生產及技術培訓。職前培訓亦使我們的員工配備足夠的工作知識，進一步提升我們的效能及工作質量。

本年度內，我們為員工提供的培訓總時數為2,453小時(二零二三年：2,315小時)。有關發展及培訓的統計數據列載如下：

受訓僱員百分比 <sup>7</sup>		
	二零二四年	二零二三年
總受訓僱員	99%	79%
按性別劃分		
男性	89%	90%
女性	11%	10%
按僱員類別劃分		
初級員工	92%	91%
中層員工	5%	7%
高層員工	3%	2%

<sup>7</sup> 總受訓僱員百分比 = (年內受訓僱員數目 / 年末僱員人數) x 100%；按類別受訓僱員百分比 = (年內按類別的受訓僱員數目 / 年內受訓僱員總數) x 100%。

	平均受訓時數 <sup>a</sup>	
	二零二四年	二零二三年
總受訓僱員的平均時數	11.97	10.82
按性別劃分		
男性	12.16	10.18
女性	10.36	16.71
按僱員類別劃分		
初級員工	9.47	10.81
中層員工	32.43	12.54
高層員工	36.57	7.71

## 勞工準則

本集團致力保障人權，並遵守所有與勞工準則之相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》。

為避免聘用童工，我們對篩選員工有著嚴格的要求。本集團在招聘時會要求應徵者提供身分證、最高學歷證明、專業證明（如技術崗位工作證）和原單位離職證明等數據，以供核對身份。為防止強制勞工，本集團已在《員工手冊》中列明有關工作時數及休息時間方面的權利。

倘若發現違規聘用童工或強制勞工，本集團會立即作出調查，如屬實本集團將對違規僱員作出適當的處罰，並有可能終止與相關員工之勞動合同及相應的法律行動。

本年度內，本集團並沒有發現任何違反聘用童工及強制勞工相關法律法規的重大不合規事項。



# 環境、社會及管治報告



## 營運慣例

### 供應鏈管理

作為內陸碼頭營運商，良好的供應鏈管理對我們的成功而言至關重要。

經營碼頭主要需要機器、設備部件及消耗品（如燃料、電力及水）。因此於本年度內，我們的主要供應商包括燃料供應商、輸送帶及設備部件供應商。本年度內，我們共有 58 家供應商（二零二三年：59 家），全部均來自中國，所有供應商皆通過審慎評估，並接受相關人員的定期監控。

為確保質量，我們在挑選供應商方面已設置一系列標準及供應鏈管理的內部政策，當中包括但不限於：(1) 產品質量；(2) 能力及聲譽；(3) 產品定價；(4) 能否按時供貨。我們的採購人員會根據上述標準，對供應商進行定期評估，並淘汰不符合要求的供應商。考慮到供應鏈的潛在環境及社會影響，本集團於選擇潛在供應商時會優先考慮促使多用環境產品及服務的供應商，以及職業健康與安全、勞工權益、遵守法律及法規，旨在為整個供應鏈帶來正面影響。

### 產品責任

作為中國內陸碼頭營運商，我們專注提供港口物流服務，當中包括貨物裝卸服務、裝運前後的臨時倉儲服務及短程陸路運輸服務。我們重視服務質素，並致力改善及提升服務質量。本集團營運的所有業務均符合國家及地方有關產品責任的法例準則，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》及《中華人民共和國侵權責任法》。

本年度內，本集團概無違反任何與健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及規例。

### 質量監控

本集團已設立完善的質量管理系統，當中包括我們於營運過程中的質控政策及標準經營程序，務求提高我們服務質量的一致性。

為確保我們能有效地控制質量，我們僅向認可供應商購置我們營運所需的設備零件、機器及其他供應品。本集團的設備由物資採購部負責管理，我們會根據內部評估標準（如產品質量及定價），審慎地選擇合資格的供應商。同時，所有設備於接收時均會由物資採購部驗收，以確保本集團所採購的物料及設備符合質量標準。

本集團所需要提供港口物流服務的設備包括：起重機、皮帶機、裝載機、叉車以及集卡車。由於設備老化或損壞會影響我們質量的一致性，為保證質量，我們的物資採購部會於每兩年對所有設備進行全面檢修，並把檢查結果詳細記錄於定期檢驗報告中。



本集團設有投訴及意見反饋機制，若客戶不滿意集團的服務質量，可以透過電話、郵箱或短訊方式提供意見。在接獲客戶的意見或投訴後，本集團管理層將及時了解情況，並根據實際情況採取相應行動。除此以外，本集團的銷售部會於每年年底進行客戶滿意度調查，以收集客戶對本集團服務質素的反饋意見，並透過問卷調查的結果，分析及檢討本集團的服務質素，並於必要時向員工進行相應培訓。

本年度內，本集團並無接獲關於產品及服務的投訴的個案發生(二零二三年：0宗)。

### 知識產權

於二零一七年，本集團已對品牌「遠航港口發展有限公司」及域名「www.oceanlineport.com」進行商標及域名註冊，品牌及域名受知識產權(「知識產權」)法律保障。

我們認為品牌及知識產權對本集團的成功至關重要。本集團採取多項措施保護其知識產權，以預防知識產權遭濫用洩漏。員工亦不得向任何第三方披露或牟取任何專利及商標。對任何侵犯我們知識產權的行為，我們將遏止侵權者繼續該等行為，倘若侵權持續，我們將採取進一步行動。

本年度內，本集團並未有就知識產權與第三方出現任何涉及爭議、糾紛及索償之事故。

### 私隱政策

我們致力與客戶建立長遠而互信的關係。為提升客戶對集團之信心，我們承諾不向第三方披露客戶之保密信息，並謹慎地保存及處理客戶之機密數據。

本集團規定員工只能使用公司提供的電腦儲存客戶的數據。我們的信息管理部門負責監控及確保公司網絡和服務器的運作正常，以圖防止及偵測任何未獲授權之存取。

本集團要求員工簽署《員工服務承諾書》，承諾遵守履行保密職責，嚴守公司機密，以維護本集團的利益。另外，本集團的《員工手冊》列明員工保密的內容與範圍、保密義務及違約責任。根據《員工手冊》，所有員工嚴禁泄露、非法使用或不正當地使用通過業務或其他方式得知的公司機密。若未經本集團同意擅自披露或複製集團任何的商業機密信息，本集團會按《員工手冊》詳列的懲戒規定對涉事員工作出處分，並保留法律訴訟的權利。

本年度內，本集團並沒有產生任何關於洩漏客戶資料的個案(二零二三年：0宗)。



## 反貪污

本集團營運的所有業務均符合國家及地方有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法例準則，包括但不限於《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》。本集團要求僱員嚴格遵守上述條例的要求，以防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。

除此以外，我們嚴格禁止所有員工利用職權謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的行為，堅決反腐倡廉。本集團已設置舉報投訴渠道，若有任何懷疑個案，員工可透過電話、電郵及短信方式進行舉報。本集團於接獲任何懷疑個案後，將會即時進行調查及採取必要合適行動，亦承諾會保護舉報人身份，以杜絕所有利益衝突、有可能損害本集團及利益相關方的行為。本集團會定期監察其舉報機制的有效性。

為保障本集團的利益，本集團要求員工嚴格遵守《員工手冊》內列明的員工操守。另外，本集團亦定期為員工提供相關培訓，本年度內，本集團共有 12 位員工參與了約 36 小時的黨風廉政建設暨廉潔從業學習培訓。

本年度內，並無涉及指控本集團或本集團員工的已審結的貪污訴訟案件（二零二三年：0 宗）。

## 社區

### 社區投資

我們深切地體會到回饋社會的重要性，對於提供幫助不遺餘力。因此，本集團將建立社區投資相關政策規範本集團的企業社會責任方法及優先事項，以在各業務營運中落實企業社會責任措施，並就考慮相關企業社會責任措施及計劃時須因地制宜，此為其管理團隊的核心職責。

於二零二四年，本集團暫時未有開展社區投資活動，並專注於內部的資源整合及優化，持續探索在未來以更具影響力的方式回饋社會。本集團將會積極尋求與不同公益和慈善組織合作，時刻關注社會與弱勢群體的困難和需要，主動回報社會，以促進社會和諧為目標。

聯交所ESG報告守則中一般披露及關鍵績效指標：

項目	描述	披露情況	參考章節
A. 環境			
A.1 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (A) 政策；及 (B) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	排放
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已披露
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	不適用
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	已披露
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露



項目		描述	披露情況	參考章節
A2：資源使用				
一般披露		有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	已披露	資源使用
關鍵績效指標	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	已披露	能源消耗
	A2.2	總耗水量及密度。	已披露	水源消耗
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	能源消耗
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	已披露	水源消耗
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用	基於本集團業務性質使然，此關鍵績效指標並不適用。
A3：環境及天然資源				
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	已披露	環境及天然資源
關鍵績效指標	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已披露	環境及天然資源





## 環境、社會及管治報告

項目	描述	披露情況	參考章節
<b>B. 社會</b>			
<b>B1：僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	僱傭
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	已披露	僱傭
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	已披露	僱傭
<b>B2：健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	健康與安全
關鍵績效指標	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	已披露	健康與安全
	B2.2 因工傷損失工作日數。	已披露	健康與安全
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	已披露	健康與安全





項目	描述	披露情況	參考章節
<b>B3：發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已披露	發展及培訓
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	已披露	發展及培訓
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	已披露	發展及培訓
<b>B4：勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	勞工準則
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	已披露	勞工準則
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	已披露	勞工準則
<b>B5：供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	已披露	供應鏈管理
關鍵績效指標	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	已披露	供應鏈管理
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	已披露	供應鏈管理

項目	描述	披露情況	參考章節
<b>B6：產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	產品責任
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	已披露
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	已披露
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	已披露
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	已披露



項目	描述	披露情況	參考章節	
B7：反貪污				
一般披露	一般披露有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已披露	反貪污	
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	已披露	反貪污
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	已披露	反貪污
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	已披露	反貪污
B8：社區投資				
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已披露	社區投資	
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	已披露	社區投資
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	已披露	社區投資

項目	描述	披露情況	參考章節
D 部分：氣候相關披露			
(I) 管治			
19.(a)	<p>負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；</li> <li>(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；</li> <li>(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；</li> <li>(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入；及</li> </ul> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</li> <li>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</li> </ul>	部分披露	ESG 的管理



項目	描述	披露情況	參考章節
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
20.	<p>發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：</p> <p>(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；</p> <p>(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及</p> <p>(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
業務模式和價值鏈			
21.	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：</p> <p>(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及</p> <p>(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。



項目	描述	披露情況	參考章節
策略和決策			
22.	<p>發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：</p> <p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標）；及</p> <p>(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。</p>	部分披露	氣候變化
23.	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。



項目	描述	披露情況	參考章節
財務狀況、財務表現及現金流量			
24.	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
25.	<p>發行人須披露以下定性和量化資料：</p> <p>(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。

項目	描述	披露情況	參考章節
策略和決策			
26.	<p>在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：</p> <p>(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；</li> <li>(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及</li> <li>(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；</li> </ul> <p>(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 使用的輸入數據，包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；</li> <li>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；</li> <li>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；</li> <li>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；</li> <li>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；</li> <li>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及</li> <li>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；</li> </ul> </li> <li>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及</li> <li>(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。</li> </ul>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。



項目	描述	披露情況	參考章節
(III) 風險管理			
策略和決策			
27.	<p>發行人須披露以下資訊：</p> <p>(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊：</p> <p>(i) 發行人使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；</p> <p>(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準)；</p> <p>(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；</p> <p>(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及</p> <p>(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程；</p> <p>(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及</p> <p>(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。</p>	部分披露	氣候變化

項目	描述	披露情況	參考章節
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
28.	<p>發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：</p> <p>(a) 範圍 1 溫室氣體排放；</p> <p>(b) 範圍 2 溫室氣體排放；及</p> <p>(c) 範圍 3 溫室氣體排放。</p>	已披露	排放
29.	<p>發行人須：</p> <p>(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放；</p> <p>(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：</p> <p>(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；</p> <p>(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及</p> <p>(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；</p> <p>(c) 就根據第 28(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及</p> <p>(d) 就根據第 28(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。</p>	部分披露	排放





項目	描述	披露情況	參考章節
氣候相關轉型風險			
30.	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
氣候相關物理風險			
31.	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
氣候相關機遇			
32.	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
資本運用			
33.	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。

項目	描述	披露情況	參考章節
<b>內部碳定價</b>			
34.	<p>發行人須披露如下：</p> <p>(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及</p> <p>(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；</p> <p>或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
<b>薪酬</b>			
35.	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
<b>行業指標</b>			
36.	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。



項目	描述	披露情況	參考章節
氣候相關目標			
37.	<p>發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：</p> <p>(a) 用以設定目標的指標；</p> <p>(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；</p> <p>(c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；</p> <p>(d) 目標的適用期間；</p> <p>(e) 衡量進度的基準期間；</p> <p>(f) 階段性目標或中期目標(如有)；</p> <p>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及</p> <p>(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。</p>	部分披露	排放、廢棄物產生、能源消耗及水源消耗
38.	<p>發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 發行人審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。
39.	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	暫未披露	本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。

項目	描述	披露情況	參考章節
40.	<p>就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放；</p> <p>(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；</p> <p>(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及</p> <p>(e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵銷效果的假設）。</p>	部分披露	排放
跨行業指標及行業指標的適用性			
41.	<p>在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標及(ii)行業指標並考慮其是否適用。</p>	暫未披露	<p>本集團將審視內部資料，並在適當時機就該關鍵績效指標進行披露，以確保透明度及合規性。</p>