



安徽省安庆市曙光化工股份有限公司
Anhui Anqing Shuguang Chemical Co. Ltd



社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

二〇二五年六月

目 录

◆ 报告编制说明	01
◆ 董事长致辞	02
◆ 关于我们	03
1. 责任管理	05
1.1 组织管理	05
1.2 制度和能力建设	05
1.3 利益相关方沟通和参与	07
1.4 监督和考核	08
1.5 组织实施和运行	08
2. 责任绩效	09
2.1 创新发展	09
2.2 诚信经营	13
2.3 和谐发展	17
2.4 绿色发展	24
2.5 共享发展	29
3. 2025年展望	31

■ 报告编制说明

报告组织范围：安徽省安庆市曙光化工股份有限公司

报告时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

报告发布次数及周期：公司第八份社会责任报告，2017年起每年度一次。

报告数据说明：本报告披露的财务数据来自公司财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

报告参考标准：本报告编写参照《安徽省企业社会责任报告指标体系》和《安徽省企业社会责任报告评级指标体系》。

联络人：公司董事会秘书 杨益恒先生；联络电话0556-5055670。



■ 董事长致辞

曙光化工通过持续创新，已发展成为全国乃至亚洲规模较大的氰化物生产基地、中国首家《国际氰化物管理规范》认证企业、安徽省煤基多联产有机化学品重要生产企业。

公司遵循“质量兴企，全员参与；精细管理，降本增效；遵章守法，本质安全；节能减排，保护环境；技术进步，产业升级；绿色低碳，创新发展”的管理方针，曾获得“全国化工环境保护工作先进单位”、“国家职业卫生示范企业”、“全国守合同重信用企业”等诸多殊荣。

2024年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻省、市政府关于安全、环保决策部署，提升本质安全环保水平，认真开展安全生产治本攻坚三年行动，深入推进“工业互联网+危化安全生产”建设，健全和完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，不断完善安全生产治理体系，提升治理水平。发挥安全文化的引领作用，教育引导全体员工牢固树立“安全就是生命、安全就是效益、安全就是品牌”的安全理念，狠抓全员安全、环保责任落实，实现全年安全生产、环境保护和职业健康各项目标。

在新的历史起点上，曙光化工牢固树立并切实贯彻“绿色化工、创新发展”的理念，纵深推进转型升级工程，形成项目集聚发展和资源能源综合利用、清洁利用、高效利用的良好发展态势，铸造国际知名绿色化工品牌！

董事长：陈长斌

■ 关于我们

安徽省安庆市曙光化工股份有限公司成立于1994年4月，由安徽曙光化工集团、中国石化集团、安徽省投资集团共同出资，注册资本6.1224亿元人民币，为全国乃至亚洲规模较大的氰化物生产基地，中国首家《国际氰化物管理规范》认证企业，安徽省煤基多联产有机化学品重要生产企业。

公司主要产品有氰化钠、氰化钾、氢气、合成气、辛醇、正丁醇、异丁醇、正丁醛、异丁醛、甲醇、液氨、硫酸铵、硫酸、丙烷、热力(蒸汽)、金属包装桶(箱)、有机玻璃及其制品等，并拥有专业化的化学品道路运输、长江航运服务能力。

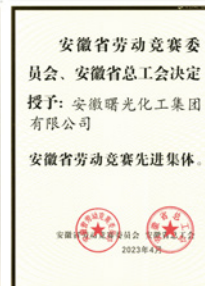
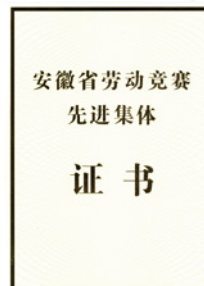
“庆宜”牌高纯度固体氰化钠产品质量保持国内领先水平和国际一流水平，年销量位于行业前列，且大批量出口到中亚、东南亚和南美洲、非洲、澳洲等地区，被评为“安徽出口名牌”、“安徽工业精品”。



公司始终秉持“绿色化工，创新发展”理念，以市场为导向，实施项目带动战略，纵深推进转型升级工程，加快发展现代煤化工、化工新材料等战略性新兴产业。



公司被认定为安徽省“高新技术企业”、“创新型企业”，先后被评为“安徽省安全文化建设示范企业”、“安徽省劳动保障诚信示范企业”、“安徽省劳动竞赛先进集体”。连续多年被省生态环境厅认定为“环保诚信企业”，2024年在企业环境绩效分级中，公司被省生态环境厅认定为环境绩效A级企业。实现了企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

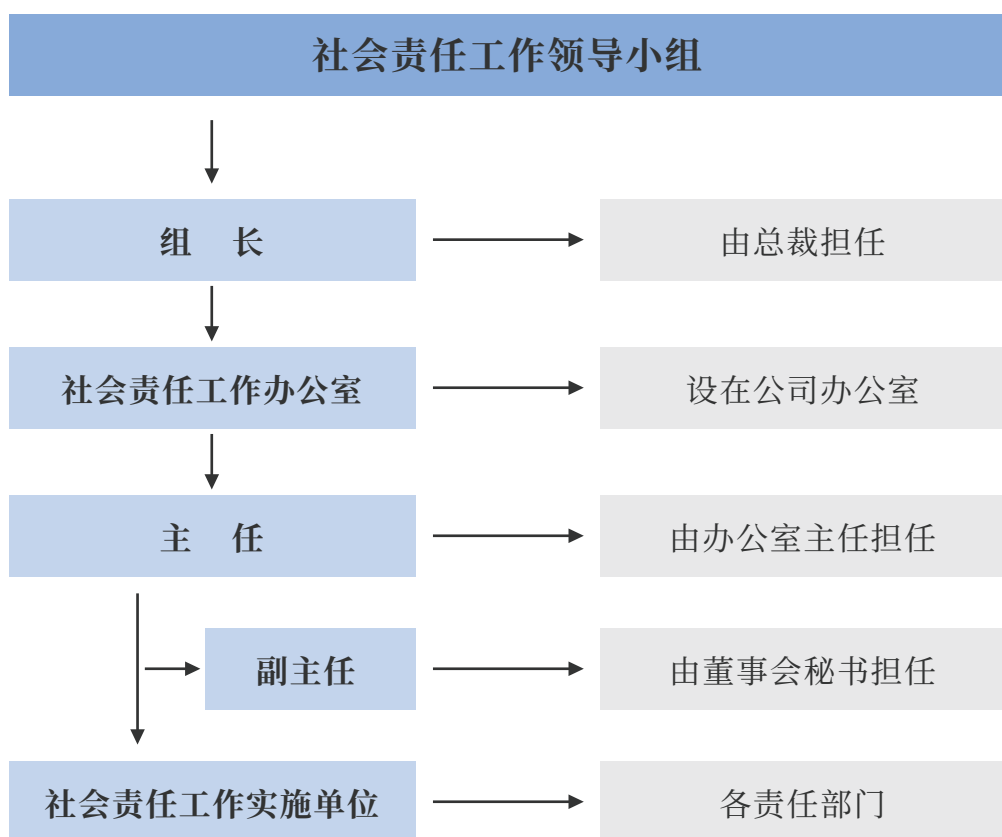


1. 责任管理

1.1 组织管理

1.1.1 公司社会责任组织机构

公司成立社会责任工作领导小组，全面负责和协调企业的社会责任工作。具体事务由办公室归口管理，各部门按其职责和权限，落实社会责任的相关工作。



1.2 制度和能力建设

1.2.1 社会责任制度建设

公司建立健全安全、环保、市场、员工等责任制度体系，并按制度运行，定期发布社会责任报告。

安全 责任	《集团安全文化手册》、《全员安全生产责任制》、《八项特殊作业安全规程》、《重大危险源安全包保责任制》、《安全生产风险研判和安全承诺公告管理制度》、《安全生产检查和隐患整改管理制度》、《检维修安全管理制度》、《安全培训教育制度》、《人员定位系统管理制度》、《消防安全管理制度》、《安全生产投入保障制度》、《异常工况处置管理办法》等百余项安全生产相关规章制度；并制订有《生产安全事故应急预案》及现场处置方案等。
环境 责任	《环境保护管理规定》、《环保责任制度》、《污染防治责任制度》、《非正常工况污染物排放报告、公示管理制度》、《环保台账管理制度》、《相关方环境和职业健康安全行为施加影响控制程序》等，并制定有《突发环境事件应急预案》。
市场 责任	《采购及招投标管理制度》、《物资采购管理规定》、《生产性设备采购内控规范》、《日常零星物资定点采购管理规定》、《煤炭采购运输质检装卸入库流程管理规范》、《供方评价及管理办法》、《外包方评价及目录管理办法》、《顾客满意度测评方法》、《客户投诉管理与技术支持规定》、《氰化物产品国际贸易管理及防扩散程序》等。
员工 责任	《员工手册》、《企业安全生产、员工行为规范十大禁令》、《各级管理人员职业道德规范》、《中高级管理人员廉洁从业行为规范》、《加强企业内部审计监督促进管理人员廉洁从业的有关规定》、《人力资源管理程序》等。

1.2.2 社会责任报告第三方评价

公司通过第三方评价方式，提高社会责任报告的可信性。

1.2.3 社会责任培训和宣传

- 以能源体系、节能减排，保护环境，绿色低碳等为主题，开展员工培训，增强全员意识。

- 报告期内，向广大员工传达公司践行社会责任理念、履行社会责任成果的宣传，开展质量、安全、环保、节能、技术进步等社会责任系列活动，推动公司履行社会责任的自觉性和积极性。

1.3 利益相关方沟通和参与

公司建立和完善社会责任信息体系、利益相关方沟通和参与机制，定期收集和處理企业社会责任信息，确保利益相关方的知情权、参与权和监督权。

利益相关方		相关方的关注点	关注方式
顾 客		产品符合性(质量)、适用性、交付能力、服务、产品安全性、产品责任、环境影响、价格等、潜在的需求和期望	①顾客沟通 ②与其他相关方沟通 ③市场调查 ④顾客满意的监视和测量
主要竞争对手		产能、价格、产品质量、产品方向、技术进步、技术革新	业务员随时关注
供 方		产品质量、交付能力、价格、环境影响、安全风险	市场查询； 开展供方评价、再评价
外包方 (承包商)	采 购	资质、采购活动运行控制绩效、质、量、价格	开展外包方评价、再评价
	运 输	资质、运输能力、量、价格	
	销 售	资质、质、量、价格、货款回笼	
	设计开发、工程施工、外协加工	资质要求、公司决策、进度、施工过程监管	
上级主管(监管)部门		合规义务、政策导向	关注、接收文件、电话沟通、网站查询
周边社区		环境影响、安全风险	接受诉求、调查、协商
地理位置相邻企业或关联企业		生产过程控制、环境影响、安全风险	电话 / 微信联络、调度会议、调查、协商
员工及亲属		员工健康安全、个人成长、培训教育、收入	教育培训、合理化建议、沟通会议
参观、访问者		安全	入厂培训，专人陪同
投资方(股东)		效益、发展前景	股东会
有业务往来的合作银行		成功的企业运营 / 满意的服务	沟通与交流

1.4 监督和考核

公司建立履行社会责任监督机制，定期检查履行社会责任的落实情况，将社会责任绩效考核指标纳入公司总体目标绩效考核。

将产品质量、顾客满意度，“三废”达标排放，固体废弃物有序处理，污染物总量控制，无环境污染事故，节能降耗创效，对供方和合同方的环境影响，无职业中毒事故，无职业病例发生，无火灾、爆炸事故，在用特种设备周检率、合格率，岗位操作环境达标，危险源风险控制在可接受程度等指标纳入目标考核体系，按月考核，并与部门业绩以及员工绩效薪酬挂钩。

1.5 组织实施和运行

制定符合公司实际的社会责任年度目标和实施方案，运用过程方法，将“策划—实施—检查—处置”（PDCA）循环理念，应用于社会责任体系及每一项社会责任实践中。根据实施及监督检查情况的反馈，及时改进和完善社会责任体系和运行机制，不断提高履责绩效。



2. 绩效管理

2.1 创新发展

2.1.1 营业收入、利润和纳税总额

2024年公司实现营业收入35.32亿元，实现利润总额5.78亿元，缴纳各类税收2.07亿元。

2.1.2 技术中心建设、科研项目开展情况

公司拥有一支结构合理、能力卓越的研发人员队伍。

拥有安徽省企业技术中心、安徽省氰化物工程技术研究中心、安徽省氰化产品工程研究中心、安徽省省级工业设计中心（包装）、安徽省绿色化工催化新材料产业创新中心、安徽省博士后科研工作站、安徽省劳模创新工作室、安徽省绿色催化及新材料重点实验室等省级创新平台。

2024年公司开展的研发项目有14项。



2.1.3 产品、技术、管理和服务创新情况

公司始终秉持“绿色化工、创新发展”的理念，持续推进体制机制创新、管理创新和技术创新。公司多次承担安徽省省级科技重大专项；“丙烯腈副产法生产优质氰化钠先进技术的研究”、“轻油裂解氰化钠含氢尾气回收利用生产合成氨技术”分别荣获安徽省科技进步二等奖、三等奖，“高纯度工业氰化钠的干燥清洁生产工艺”荣获中国无机盐行业技术进步奖，“大规模甲醇氢氧化法氢氰酸生产装置工艺技术研发”荣获全国无机盐行业科技进步二等奖。公司是GB/T 23765-2009《氰化钠和氰化钾产品测定方法》等7项国家标准、

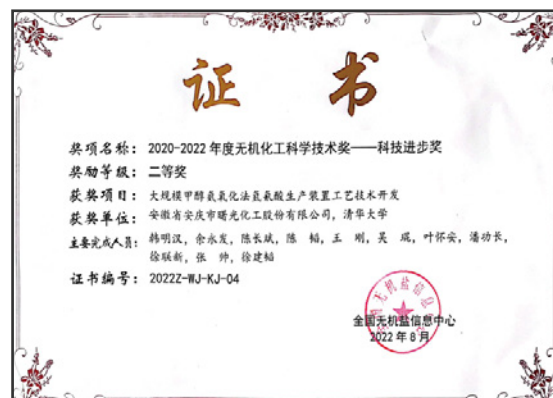
HG/T 4333.2-2012《氰化物泄漏的处理处置方法》等3项行业标准的主导起草单位或参编单位，在行业标准制定与技术创新引领方面发挥了重要作用。

2.1.4 创新成果转化率

公司不断加大研发和创新成果转化投入力度，2024年共实现6项创新成果转化。

2.1.5 企业获得创新荣誉、专利情况

公司发明专利“一种制备高含量工业氰化钠产品的固液分离方法”荣获第五届安徽省专利奖金奖，这也是安庆市首次获得安徽省专利金奖，实现了历史性突破。2024年公司获国家知识产权局授权实用新型专利1项，截止2024年底，公司拥有有效发明专利18项，实用新型专利59项，计算机软件著作权14项。

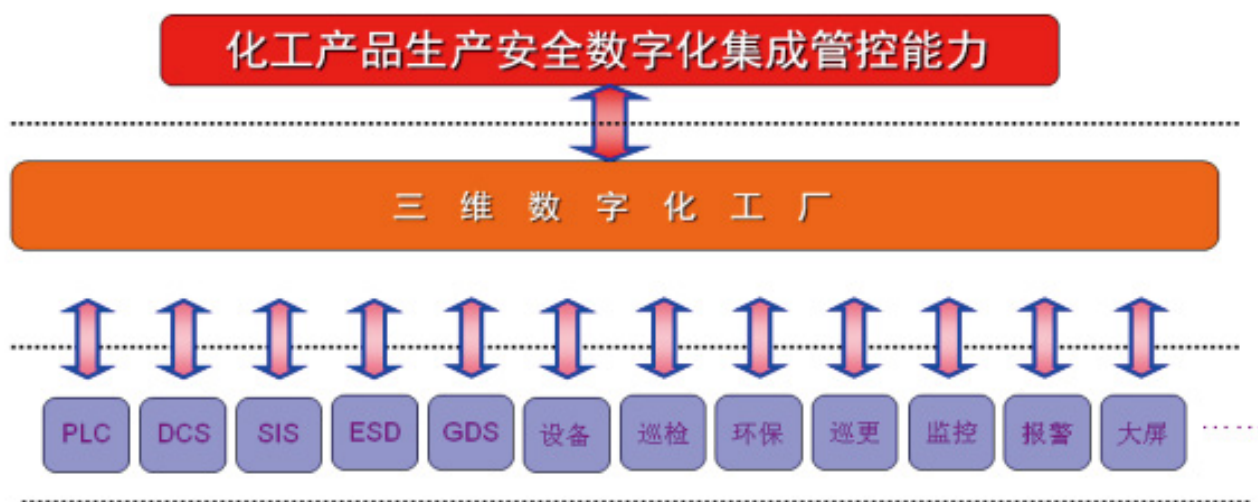


2.1.6 信息技术应用

公司采用“顶层设计、创新应用、分步实施、边建边用”的原则，大力推进信息化、数字化管理，打造化工产品生产安全数字化集成管控能力，不断提高生产装备和生产过程的智能化水平。

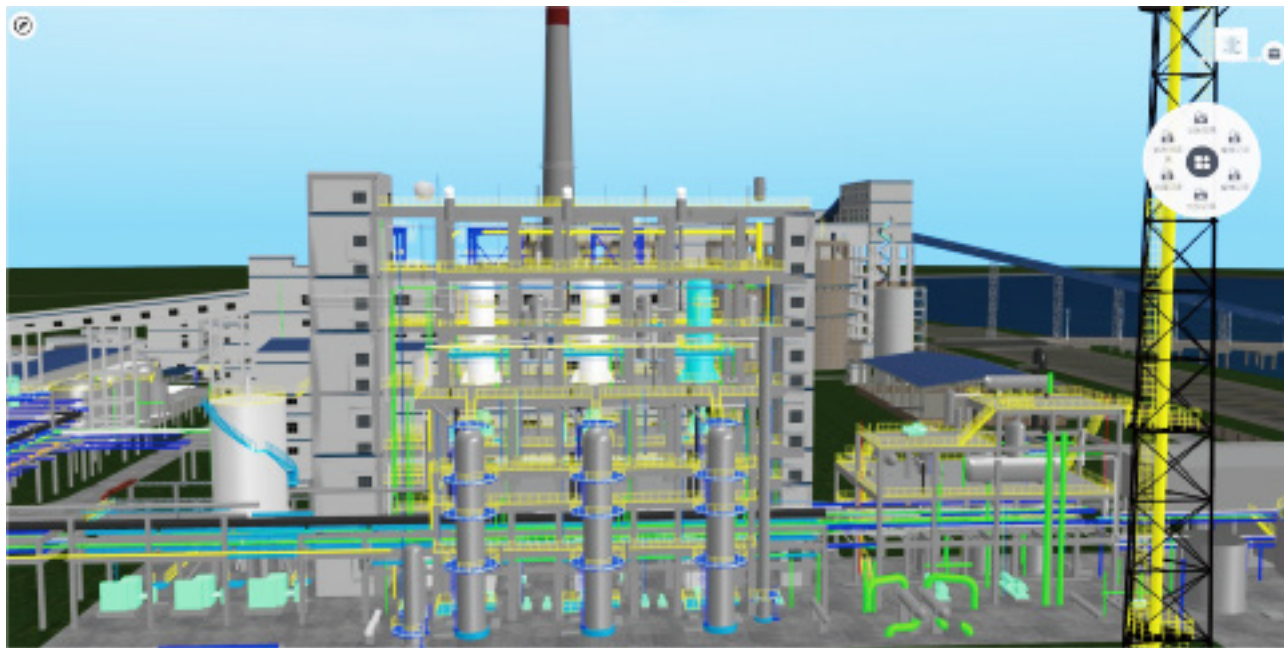


装置操作、监视、控制和管理均采用成熟可靠的DCS控制系统，设置有独立的安全仪表系统（SIS），以完成安全联锁和紧急停车功能；同时，配置有CCS系统、电子巡检系统、仓库电子信息管理系统等等。建成MES系统，将装置DCS、PLC、电力系统和有毒可燃气体检测系统、火灾报警系统中的数据汇总采集，实现秒级传输，形成企业级的生产数据中心。



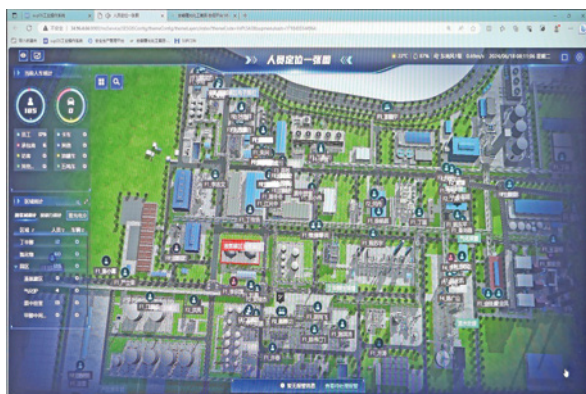
利用三维虚拟技术，建立三维数字工厂，整合工艺数据、设备运行数据、检维修数据和视频数据，实现设计、运营全生命周期数字化管理。搭建统一的工厂模型和集成平台，实现生产计划管理、生产调度管理、操作管理、工艺管理、物料管理、能源管理、计量管理、设备管理、安全环保管理、生产统计等

功能应用，整体建成覆盖公司主要生产管理业务的信息化综合管控平台，显著提升智能化应用水平，现已基本实现对生产、能耗、计量、物料、仓储、设备、安全环保等领域的全覆盖，增强对生产现场的动态监控与生产指挥能力，提高生产运行效率和协同管理水平。



依据《安全生产法》、《“工业互联网+危化安全生产”试点建设方案》、《危险化学品企业安全风险智能化管控平台建设指南(试行)》等相关法律法规要求，以《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《化工过程安全管理导则》等标准规范为基础，防范化解企业安全风险为目标，依托物联网、大数据、云计算、人工智能(AI)、5G 等新一代技术，重点建设安全基础管理、重大危险源安全管理、双重预防机制、特殊作业许可与作业过程管理、智能巡检、人员定位、承包商管理、教育培训等功能，辅以安全生产全要素管理的企业安全风险智能化管控平台，推动公司安全基础管理数字化、风险预警精准化、风险管控系统化、危险作业无人化、运维辅助远程化，赋能公司安全生产管理。安装视频监控点1000多个、监控指挥调度中心3处，并配备移动视频布控设备，实现监控全覆盖。

目前公司已实现设备数控化、车间联网化、生产可视化、管理信息化，化工产品生产安全数字化集成管控能力通过两化融合管理体系认证，获得省级智能工厂称号。



2024年，财务管理数智化转型高效推进，成功从用友U8到用友BIP商业创新平台的升级，带来了全方位的管理变革与业务提升。灵活的流程配置大幅提升了自动化水平，报表生成时间从数天缩短至数小时，实时财务分析有力支撑管理层精准决策。实现了基础数据、业务流程、财务核算规则的全集团统一，供应链与生产制造的协同效率也得到大幅提升。同时，银企直连模块的成功上线，实现了资金业务的线上化、自动化处理，为资金的高效运作与风险管控提供了有力保障。

2.2 诚信经营

2.2.1 反腐败反商业贿赂体系建设情况

公司坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以落实党风廉政建设责任为抓手，围绕企业中心工作，聚焦监督执纪问责，扎实推进反腐倡廉，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责的反腐倡廉领导体制和管理体系，为企业持续健康发展提供了保障。党委与各企业签订了《党风廉政建设目标责任书》，落实主体责任，强化责任分解，实行“一岗

双责”，明确党委书记是党风廉政建设和反腐倡廉工作第一责任人，各企业、部门主要负责人是本企业、本部门党风廉政建设和反腐倡廉工作第一责任人，形成了横到边、纵到底的责任网络和“一级抓一级，层层抓落实”的责任体系；公司全体中高级管理人员签订《廉洁从业承诺书》。严格执行《中高级管理人员民主测评和任职考核办法》、《加强企业内部审计监督促进管理人员廉洁从业的有关规定》、《关于上交礼品礼金的有关规定》等廉洁规定；扎实开展党纪学习教育和党风廉政警示教育活动；组织对中高级管理人员进行民主测评、考核，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向，打造适应曙光发展要求的高素质人才队伍。

2.2.2 合同管理规范

公司有完善的合同管理制度，合同由具体经办人员发起，部门负责人审核后发相关职能及专业部门负责人会审，经公司授权审批人批准后签订，审计部全程监督。合同履约率100%。

2.2.3 企业信用情况

公司严格遵守法律法规和行业规范，恪守诚信，守法经营，努力提高信用意识，在与政府、供应商、客户的合作中树立了诚信经营的良好形象，多次荣获“全国重合同守信用企业”、“安徽省诚信企业”、“安庆市金融守信企业”荣誉称号。

多年来，公司秉承诚信纳税宗旨，加强与税务部门政策沟通，自觉履行依法纳税义务，及时准确申报、缴纳各类税款，连续多年被评为“纳税信用A级纳税人”、“个人所得税代扣代缴先进单位”。

2.2.4 责任采购

供应商选择：公司制定有《采购及招投标管理制度》、《物资采购管理规定》以及《供方评价及管理办法》，评价确定合格供应商，从合格供应商名录中择优采购。

合同签订：通过合同对质量标准、物流方式、交货时间、验收方法进行约定,并约定合规性、职业健康安全、环境保护条款和告知义务。把社会责任的要求融入合同中，对供应商、经销商履行社会责任施加影响；不断提高对供方和合同方的环境影响，促进供方和合同方遵守环境保护法律法规，做到“三废”达标排放。

合同履行和评价：定期对合同是否按质、按量、及时、合规保障履行进行评价,确认合同履行过程中按照公司有关规定执行。同时每年至少对供应商动态评价一次。

持续改进：依据公司规定对供应商评价、再评价，实施优胜劣汰，促进供应商改进产品和服务质量；完善公司物资采购制度，持续改进和优化采购流程，提高工作绩效，降低采购成本。

2.2.5 投资责任

公司项目投资综合分析其对经济、社会和环境的影响，确保建设项目符合国家产业政策要求，采取的生产工艺在国内外具有先进水平，可促进、带动行业的发展和进步；项目选址符合政府总体规划要求，将环境风险值降低在可接受的范围之内，项目在采取各种污染治理措施后，可实现达标排放，公众对项目的支持度高。

2.2.6 质量管理制度及产品质量情况

管理方针

质量兴企，全员参与 精细管理，降本增效 遵章守法，本质安全

节能减排，保护环境 技术进步，产业升级 绿色低碳，创新发展

公司将安全生产、保护环境、节能减排以及向顾客持续提供优质产品作为实现企业可持续发展的战略基础。积极推进质量、环境、职业健康安全、能源管理体系建设，先后通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001、ISO10012管理体系认证。



采用过程方法，结合“策划—实施—检查—处置”PDCA循环和基于风险的思维，开展各过程活动。以提升可操作性为目标，持续强化制度建设，关注管理绩效，设立目标并开展目标管理活动；强化责任制落实，推动责任分解到各个岗位，不断完善考核机制，建立过程性指标与结果性指标相结合的考核体系，并与员工薪酬绩效挂钩，做到有岗必有责，有责必考核。恪守质量承诺，严格过程质量控制，培育名牌产品，持续提升产品和服务质量。2024年度公司各产品的优等品率、合格率均为100%。

2.2.7 诚信经营

多年来，公司始终贯彻“以优质产品和优质服务满足客户需求”的经营理念，不断提高产品质量，并为用户提供全方位的售后及技术支持服务。成立了产品质量及客户服务领导小组，按产品分类成立质量管理小组，及时处置质量问题，实施质量改进。公司每年进行顾客满意度调查测评，关注用户意见和建议，不断提高产品质量、服务水平。

2024年调查了近百家主要用户，测评总体满意度达到97.4%。



2.3 和谐发展

2.3.1 员工薪酬

劳动合同：公司实行全员劳动合同制，严格遵照《劳动合同法》的相关规定，劳动合同签订率100%。

工资：严格按照国家、省、市有关规定和集团薪酬基本管理制度，按月足额发放员工工资。员工工资收入随企业经济效益逐年增长，2024年人均工资收入达14.66万元。

保险：严格按照《社会保险法》和省市有关规定，依法为全体员工足额交纳养老、失业、医疗、工伤、生育保险和住房公积金，参保覆盖率100%。另外，公司还为全体员工投保了安全生产责任险、普惠型医疗补充保险等。

工作时间：员工实行8小时工作制，常日班每周工作5天；因化工装置连续生产需要，操、修人员采取四班三运转8小时工作制，保证员工有充足的休息时间，超过国家法定工作时间，按规定发放加班工资。

2.3.2 员工参与

公司全体员工均加入工会组织，入会率100%，工会定期同企业协商签订《集体合同》，保障员工权益。企业通过集团报、OA办公系统、宣传栏、企业微信平台等，及时向员工通报与其切身利益相关重大事项。公司高度重视员工合理化建议，2024年共收到员工建议814条，其中采纳659条，每季度评审评优，给建议员工发放专项奖励金。

2.3.3 员工培训

公司不断建立完善员工岗位技能培训体系，建立了人力资源管理程序、安全教育培训制度、员工培训规定等。根据员工能力状况以及各部门培训需求编制员工培训计划，并按计划落实各项培训工作。

2.3.4 职业病预防

防治原则 贯彻《职业病防治法》，坚持“预防为主、防治结合”卫生与健康工作方针。遵循职业病防治三级预防原则，促进职业健康行为的建立，推动健康企业建设。



公司员工岗前体检率100%，各岗位员工符合上岗健康要求。职业病危害岗位员工在岗、离岗体检率100%，健康监护建档率达100%。无职业中毒事故，无职业病例发生，职业卫生工作达国家职业卫生示范企业标准。

源头控制 坚持职业病危害项目申报全覆盖，设置职业卫生管理机构，制定落实职业病防治计划和实施方案，保障资金投入。

健康监护 按照国家职业健康监护规范，落实接触职业病危害岗位员工上岗前、在岗期间、离岗时和应急的职业健康体检，建立接触职业病危害岗位员工职业健康档案，保护员工的身体健康。

培训教育 定期开展职业卫生培训，包括职业病防治法律法规、岗位职业病危害因素、自救互救知识、个人防护用品的使用等，职业病危害岗位员工职业卫生培训率达100%。



应急救援 公司配备有职业病防治专业技术人员，负责职业卫生管理和各种化学物质中毒的急救、治疗、转院。针对可能引起急性职业中毒或急性损伤的职业病危害因素，制定了《职业病防治责任制》和《职业病危害预防与急救方案》，并定期演练。和南京鼓楼安庆石化医院签订“医疗合作协议”，畅通绿色通道，保证急救生命线畅通无阻。

专职医护人员



特效解毒药



急救器械



专用救护车



健康素养稳步提升 重视员工健康，帮助员工树立正确的生活方式和健康的心理状态。关注高血压、高血糖人群身体健康，预防心脑血管突发事件的发生。做好生产一线员工的防暑降温工作，在装置各岗位配置防暑降温药品、饮品等。



2.3.5 员工工作条件

各装置积极推进应用新工艺、新技术、新设备，提升本质安全水平，持续推进现场6S管理，不断改善员工工作环境。按规定频次监测、公示岗位现场职业危害因素。每年委托第三方对生产现场的职业病危害因素进行检测、评价，职业危害因素的浓度或强度符合国家职业卫生标准，噪声8小时等效声级符合国家职业接触限值要求，确保员工岗位环境满足规定要求。



2.3.6 员工满意

公司严格执行相关法律法规，切实保障职工合法权益，依法为员工及时足额交纳各项保险，不断改善员工工作环境，为员工提供有效的劳动保护用品，定期开展职业健康检查；开展员工培训，提高员工的岗位技能；通过班务会、

员工座谈会、合理化建议、自查自纠等渠道，了解员工的需求，不断增强员工满意度，公司也先后被省、市评为“安庆市劳动保障诚信A级企业”和“安徽省劳动保障诚信示范单位”。



2.3.7 安全制度建设与检查

认真落实各级、各部门安全责任，持续深化安全生产专项整治三年行动成果，开展安全生产治本攻坚“八大行动”，落细落实安全生产十五条硬措施，在安全理念、安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全科技、安全工程、安全素质等方面补短板、强弱项，完善和落实安全生产责任和管理制度，完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，不断完善或提升安全生产治理体系和治理能力，全面提升安全发展水平，推动安全生产形势持续稳定好转，为企业发展营造安全稳定环境。



2024年，结合公司实际情况，兼容各领域的管理以及法律法规要求，将AQ/T3034化工过程安全管理导则、AQ3013危险化学品从业单位安全标准化通用规范等标准要求融合到公司质量、环境、职业健康安全、能源管理体系中，建立综合管理手册，形成一体化的管理体系

系，并通过内外部审核和过程检查，不断完善和优化管理体系运行。

持续识别国家、行业法律法规，标准规范，修订完善安全环保管理制度，保证生产经营合法合规。2024年识别《中华人民共和国突发事件应对法》、

《安徽省安全生产条例（2024版）》等安全生产法律法规标准8项；识别《污染物排放自动监测设备标记规则》等环保法律法规标准6项。并根据法律法规要求，及时修订公司《全员安全生产责任制》、《关键装置、重点部位安全管理制度》等安全生产管理规章制度10项。



按照《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》要求，常态化开展隐患排查治理，形成了定期检查与重点检查、专业检查与日常检查、现场检查与监控检查相结合的隐患排查机制。全年检查各类安全隐患达1957条，并对检查出的隐患及时督促整改，整改率达到100%。

结合企业实际以及同行业企业事故教训，开展煤储运区域防爆电气、破真空工艺控制点、高压串低压、外联管线等专项检查，消除潜在的安全隐患。

2.3.8 安全风险研判与管控

认真贯彻落实国务院、省市《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026年）》，结合集团危险化学品管理实际，组织开展三年治本攻坚活动，制定“6+4+4”专项行动方案，旨在通过开展危险化学品安全生产三年治本攻坚行动，树立安全生产红线意识、责任意识，防控重大风险，提升企业的安全管理水平、管理绩效。

针对装置存在的风险，推行风险应急卡，推进JSA数据库建设、继续完善风险控制手册、异常工况处置原则，持续提升公司应急管理水平和员工应急技能，督促员工提高风险辨识、研判、管控意识和能力。

2.3.9 安全投入

公司持续加大安全生产投入，开展安全生产培训、改进安全生产设施，不断研发和采用安全生产新技术、新工艺和新设备。2024年共计投入安全生产费用达2044.57万元。

主要实施了以下工作：

- 完善、改造和维护安全防护设施设备；
- 设备设施保温、管廊及设备设施防腐；
- 完善危险化学品安全防控监测信息系统和GDS有毒气体、火灾报警、视频监控等监测监控系统、控制室搬迁改造；
- 建立危险化学品信息监控平台，并与省、市应急管理部门监控平台联网，实施重大危险源和重点监管工艺装置安全监控信息实时上传；
- 配备安全监测仪器、设备和应急救援设施、器材，对装置易燃易爆和有毒场所配备自动监测报警设施；
- 改善现场操作环境；
- 特种设备及安全附件检测与检验；
- 全员安全教育培训；
- 人员学历提升。

2.3.10 安全文化助力企业发展

安全理念

安全就是
生命

安全就是
效益

安全就是
品牌

全员宣贯《安全文化手册》，发挥安全文化的引领作用，并实施安全质量奖，加强安全环保质量日常考核，教育引导全体员工牢固树立“安全就是生命，安全就是效益，安全就是品牌”安全理念，养成良好的安全行为规范。

以提升技能素质水平为根本，组织专职安全管理及高风险岗位操作两类重点人员参加化工专业大专（本科）学历提升培训，实现特种作业岗位全员持证上岗；进一步优化外包人员进厂流程，强化外包活动管理；开展安全培训网络建设试点工作，建成企业安全培训线上平台和园区多功能安全培训电教室、外操间安全培训大屏点播系统；组织好应急管理和应急救援演练、培训工作，提高应急处置和自救互救能力。



2.3.11 安全事故伤亡率

2024年，公司装置生产过程中安全稳定，未发生重大安全、环保事故。

2.4 绿色发展

2.4.1 环境管理体系、制度建设

一直高度重视环保工作，环保管理机构健全，基础工作扎实、规范。公司成立了安全和环保管理委员会，设立专职环保管理部门，并在各部门及班组配备兼职环境管理员。



公司按照ISO14001环境管理体系标准要求，建立了管理手册和相关程序文件，并根据企业实际，制定了一系列的管理制度，使各项工作有章可循，循序渐进。

2.4.2 环境质量和环境事故的监测与预防

公司严格按照各类污染监测标准开展岗位和厂区环境监测工作，在废水排放口、雨水出口和废气排放口全部安装在线监测仪，实现了生产废水、废气在线监控，实时接受环保部门监管，从源头杜绝污染事故发生。在各装置区门口设立公示牌，及时公布结果，接受员工和社会监督。

各装置废水、废气等各类污染物排放达到法定（或纳管）标准，在各类执法检查中未发生违规行为。在环境应急方面,做到防患于未然，认真落实突发环境事件的应急基础管理工作。制订有突发环境事件应急预案，在应急设施和装备上加大投入，按应急需要常备应急物资和器材，定期组织事故应急演练，有效防范污染事故发生。

2.4.3 环保总支出和总投入

公司不断提升环保水平，推进全厂废气和 VOCs 综合治理、烟气超低排放改造、尾水回用等环保治理项目，规范污染源自行监测和固体废物处理工作。2024年公司环保总投入1326.84万元。

2.4.4 污染源识别与防治

公司氰化物装置废水来源是装置蒸发冷凝水、设备清洗水、地面冲洗水和初期雨水，经污水处理站处理后送安庆石化污水处理场二级处理，达标排放。废气来源是干燥系统废气，废气经水洗、碱洗后通过50m排气筒达标排放。危

险废物为装置生产检修过程中产生的劳动防护用品和职防过期药品，全部委托有资质单位安全处置。煤气化装置废水来源为气化渣水、甲醇精馏、设备清洗水、循环水排污水、生活污水等，所有废水经装置污水处理装置处理达到纳管标准后，送园区污水处理厂集中处理。锅炉烟气实施超低排放改造，经除尘、脱硫、脱硝处理后达标排放。精细化工装置废水进入煤浆制备生产多元料浆，废气经多级碱液洗涤后达标排放。

采用RTO技术实施低甲尾气、甲醇储槽无组织排放以及磨机废气等有机废气治理。对涉及有机产品原料的生产装置开展泄漏检测修复。

2.4.5 “三废” 排放

2024年公司各装置废水、废气、固体废弃物均已达标排放或妥善处置。

2.4.6 环境污染事故

2024年公司没有发生环境污染事故。

2.4.7 资源使用效率与成果

为确保大型化工装置安全生产、平稳操作，建设了曙光化工园数字化工厂及信息管理系统，将设备、管线以及建构筑物构建成工程级三维数字化模型，通过数字化模型建立，分布式控制系统数据源采集，搭设数字工厂基础数据网络平台，配套开发应用设备管理系统、巡检系统、在线监测、人员定位、教育培训系统等信息管理系统，实现对生产全过程的自动化、数字化、模型化、可视化、集成化，进一步提高企业安全运行能力、应急响应能力、风险防范能力和科学决策能力。

2.4.8 废弃物再利用与资源化水平

公司形成项目集聚发展和资源能源综合利用、清洁利用、高效利用的良好态势。多余蒸汽外供园区其他企业，产生效益；投资建设汽动锅炉给水泵替代电动高压锅炉给水泵，节约自然资源；实施PSA新增液环泵改造，回收解析气有效气成分，送至公司燃料气管网再次利用。

2.4.9 循环经济

开展气化细渣综合利用的研究开发工作，拟采用“过滤+压滤+真空干化”的组合技术，进一步降低气化细渣含水率，再掺入原煤系统重新回收利用，同时实现滤液回收，节省装置用水，最终实现资源的循环利用。



2.4.10 能源管理体系建设

公司高度重视能源管理工作，成立节能工作领导小组，设立节能办公室，并在各部门分别设置能源管理员、能源统计员，推动公司节能工作有序开展。按照ISO50001能源管理体系标准要求，建立能源管理体系，开展能源评审和能源风险识别，完善能源目标指标体系和能源管理制度，使能源管理工作有章可循，循序渐进。2024年8月顺利通过ISO50001能源管理体系认证。



2.4.11 节能项目建设

2024年采用浙大中控蒸汽管网平衡优化控制系统和锅炉优化控制系统，实现锅炉主汽压力、氧量、水位等重要参数的自动控制，减轻操作负荷，优化锅炉运行工况，实现节能降碳。

采用蒸汽发生器+板式换热器工艺，构建不同品位余热梯级回收系统，进行高温闪蒸汽余热综合利用，经测算，年可增加经济效益约640万元，同时可节约标准煤使用量，减排二氧化碳，具有良好的经济和社会效应。

2.4.12 动植物物种保护

公司位于安庆市化学工业园区，周边没有野生动植物自然保护区。在装置区进行绿化美化工程，栽种树木、绿植，供鸟类栖息。对高压输电线路安装驱鸟器，防护高压输电线路对鸟类的伤害。



2.5 共享发展

2.5.1 参与社区活动，共建社区



2024年，集团党委多次召开会议，研究乡村振兴工作，做好对口定点帮扶单位乡村振兴帮扶。通过“消费帮扶”等措施，助力乡村振兴工作取得显著成效，全年帮助销售帮扶村农户散养小黄牛肉78

万元，使该村集体经济收入比上年增长71.32%，首次突破百万元。继续给予消费帮扶专柜免费提供场地和免收电费支持，以实际行动助力乡村振兴和美丽乡村建设。

2024年，多次组织开展慰问捐赠活动：向大观区海口镇捐赠矿泉水和防蚊花露水等防暑降温物品，以实际行动助力该镇防汛抗洪抢险工作。慰问高新区特勤消防救援大队和大观区消防救援大队，为消防队员们送去矿泉水、饮料等防暑降温物资，向炎炎夏日仍坚守在岗位的消防队员们表示问候。



另外，向安庆市慈善总会、市见义勇为基金会、“石楠文学奖”基金进行了捐赠。组织参加“慈善一日捐”活动，各企业中高管、党员和职工共308人

次通过腾讯公益平台参加捐款，位列市慈善总会为社区困难群体筹集爱心25个团队的第二名，奉献曙光人的一片爱心。

2.5.2 关爱弱势群体

开展春节送温暖、八一慰问、重阳敬老、特困重病职工慰问活动，2024年，看望慰问生病职工、在岗困难职工及退休老职工等共计1027人次,充分体现了企业对弱势群体的关爱。

2.5.3 志愿者活动

2024年3月，组织近40名员工开展义务植树活动，营造“企业林”。



2024年6月，长江中下游等地持续遭受暴雨侵袭，长江安庆站水位达16.7米，超警戒水位。公司组织由多名共产党员组成的防洪抢险突击队，携带防洪工具、物资进驻责任闸口，第一时间将党旗插在防汛一线，为防汛抢险筑起坚不可摧的“安全堤坝”。



3. 2025年展望

为完成好“十四五”规划目标任务，夯实“十五五”良好开局基础，2025年公司要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，完整准确全面贯彻“质量兴企，全员参与；精细管理，降本增效；遵章守法，本质安全；节能减排，保护环境；技术进步，产业升级；绿色低碳，创新发展”的管理方针。

坚持党建引领和文化铸魂，助力现代企业制度建设。贯彻执行上级党组织关于加强党建工作和促进企业发展的系列文件精神，将党建工作与生产经营深度融合，充分发挥党组织政治引领作用和党支部战斗堡垒作用，打造曙光党建品牌，激励广大党员紧密结合企业实际，立足岗位推进管理创新、技术创新。加强作风建设和纪律建设，督促落实党风廉政建设相关制度。

统筹发展和安全，提升安全标准化管理绩效。按照《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》文件精神，压实各级安全环保管理主体责任，持续完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保安全生产形势持续稳定。应用环保治理先进技术，实施各装置“三废”治理提标改造，持续提升污染治理效率和效果。

聚焦“一平稳五优化”（装置安全平稳，优化装置结构、原料结构、装置运行、产品结构、公用工程），以精细管理强化价值创造。加强班组建设和人员管理，积极开展职业技能培训和技术比武、合理化建议、QC攻关等活动，不断提高装置运行质量、产品质量和员工的工作质量。积极推进各装置优化改造，实施技改、技措，消除瓶颈问题，提高产品产量、质量，节能降耗。

按照“爱企忠诚，担当作为，业由才广，创新发展”的要求，着力打造适应曙光发展的高素质、高技能人才队伍，畅通人才成长通道，充分利用省级博士后

科研工作站等研发创新平台，深化校企合作，推进产学研全方位融合，努力提升科研水平和核心竞争力。

曙光人将坚持干字当头，增强信心、迎难而上、奋发有为，以新担当扛起新使命，以新作为奋进新征程，为实现“百亿曙光”目标、贡献更多社会力量而努力奋斗！

安徽省安庆市曙光化工股份有限公司

二〇二五年六月

