

目录

关于本报告

本报告是安徽泉盛化工有限公司自2015年以来发布的第十份社会责任报告，旨在就公司社会责任理念、公司经营业绩与相关方进行坦诚沟通，是安徽泉盛化工有限公司履行经济、环境和社会三大责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映，报告资料来自公司正式文件和统计报告，财务信息来自公司《2024年度财务报告》合并报表数据。期待您的宝贵意见与建议，帮助我们在企业社会责任方面有更好的表现。本报告于 2024年8月正式发布。

组织范围：安徽泉盛化工有限公司

编制部门：计划企管部

时间范围：2024年1月1日—12月31日，部分内容超出上述范围。

编制依据：中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》

国际标准化组织发布的ISO26000 《社会责任指南》

安徽工业经济联合会《安徽省工业企业社会责任指南》

报告获取：登录公司网站（www.ahqshg.com）下载。

02 卷首语

04 关于泉盛公司

05 关于公司历程

06 企业文化与理念

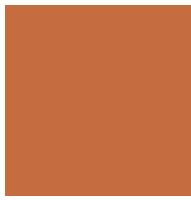
07 泉盛建设发展

08 泉盛荣誉

10 泉盛专利

12 泉盛项目

46 公司发展



14 安全管理

18 学习强国

22 身体力行

26 绿色建设

34 成长关怀





对话董事长

“三百愿景” 砥砺前行

看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。2024年极为困难，极其不易，国内外市场经济环境复杂多变，行业产能过剩加剧、市场预期偏弱给企业带来前所未有的挑战和考验。我们步履铿锵，携手同行，锚定中能化工“项目建设年”目标任务，以勇气面对困难，用实干传递温情，用心血和汗水绵绵用力、久久为功浇灌出企业发展的安全稳定。回顾过去的每一寸光阴，回味过去的每一段岁月，我们更加懂得，2024年是全体泉盛人拼出来、扛出来、干出来的，有太多得失铭心萦绕在心底，有太多苦乐盈怀铭刻在心间。

最难忘的是各级政府的帮助与指导，他们无事不扰、有求必应，优化营商环境，为企业发展“拔节生长”；最难忘的是张董事长无微不至的关怀，想企业之所想，解企业之所急，指引我们前进的方向；最难忘的是金融部门一次次实地考察，聆听泉盛故事，传递泉盛声音，积极为企业争取融资支持；最难忘的是兄弟单位、合作伙伴的鼎力支持，为我们排忧解难，提供无私的相助；最难忘的是施工单位的默默付出，栉风沐雨，日日夜夜，数百人战斗在项目现场。最难忘的是员工家属的默默陪伴，理解泉盛，信任泉盛，把最宝贵的你托付给泉盛，点亮黑夜里的明灯，照亮我们回家的路。过去的过去太难忘，说不完也道不完，涓涓细流汇成滚滚洪流，承载着泉盛一路向前。2024年，累计生产总氨84.36万吨，同比增长7.23%；尿素68.95万吨，同比增长96.20%；精甲醇3.98万吨；双氧水19.82万吨。实现利润8838万元；营业收入24.40亿元，同比增长-13.8%；现金流4.17亿元；上缴税金2170万元。

公司的积累和发展，离不开各级党委政府打造的营商环境和优惠政策，离不开社会各界的关心与支持，更离不开一直默默奉献在平凡岗位上的劳动者，没有全体员工的辛勤付出就没有中能现在的成绩，是同事们创造了中能的今天！在此，我代表公司高管层，向为公司付出辛勤劳动、奉献聪明才智的广大干部员工、员工家属，向多年来支持中能化工的各级领导和广大客户表示诚挚的感谢！

新常态孕育新机遇，新要求需要新作为。让我们更加紧密地团结起来，坚定信心、奋力作为，以实干成就事业，用激情创造未来，共同谱写美好中能的新篇章。

张兆伟

关于泉盛公司

安徽泉盛化工有限公司成立于2008年6月，是安徽晋煤中能化工股份有限公司的全资子公司。注册资本金9000万元人民币。公司现有员工530名，中层以上管理人员70人，大专以上学历178人，初级以上技术职称人员80人。公司位于滁州市定远县炉桥镇，省级盐化工业园内（定远盐化工业园），属合肥经济圈，长江经济带，东部产业转移示范区。

公司现有年产能总氨40万吨、尿素52万吨、精醇15万吨、双氧水20万吨、高纯氢4400万标方、供热48万吨和液化天然气7000吨的生产能力。截止2024年底，公司总资产30亿元。

公司曾先后被上级行业或政府部门授予“无泄漏工厂”和“清洁文明工厂”、“定远县科技创新示范企业”“安徽省劳动保障诚信示范企业”、“滁州市劳动关系和谐企业”、“滁州市安全生产先进单位”、“省级农化服务中心”、“省级企业技术中心”、“省级高新技术企业”、和国家统计部门授予的“统计先进单位”，公司通过了ISO9001质量体系和ISO14001环境管理体系认证。合成氨综合能耗水平在省内化工企业居于前列，在同行业中也达到较好水平，连续三年被安徽省人民政府授予“安徽省节能先进单位”称号，连续四年被定远县人民政府授予“十强十快企业”称号，被滁州市工商银行授予AA+级信用企业。公司年初15万吨27.5%过氧化氢新工艺技术应用示范项目荣获安徽省2024年度科技进步三等奖。



关于公司历程

企业前身是定远县化肥厂，始建于1969年，改制后被安徽龙盛化工有限公司（安徽省投资集团旗下企业）收购后，2008年又被安徽临泉化工股份有限公司（今改名为安徽晋煤中能化工股份有限公司）全资收购，组建安徽泉盛化工有限公司。2012年对现生产装置进行整体搬迁并上马100万吨/年联碱建设项目。2019年初，总投资18.2亿元年产32万吨氨醇装置原料和动力结构调整项目全面开工建设，项目于2022年5月竣工达产。配套的尿素工程，采用中国五环的“高效合成、低能耗尿素工艺技术”，投资金额6亿元，项目已于7月16日竣工投产。



企业文化与理念

核心价值观

人本 责任 竞合 创新

企业发展依靠人，企业发展为了人。以人为本是我们创建和谐社会、和谐企业始终秉承的理念，以人为本释放的能量将为实现“三百”愿景提供不竭动力。责任是企业立身之本，是一种与生俱来的使命，它伴随着企业发展的始终；责任是企业生存和发展的源动力，它既是一种客观需要，也是一种主观追求。泉盛追求和谐发展，勇于承担对社会、客户、员工和股东的责任。在市场竞争中要打破“单赢”、实现双赢乃至多赢，竞合是我们的唯一选择。在竞争中合作，在合作中竞争。破除非输即赢的“零和博弈”传统思维，超越“你死我活”的竞争宿命。创新是企业立身之魂。创新是赋予资源以新的创造财富能力的行为，包括技术创新，体制创新，管理创新，文化创新和模式创新。关注每一个细节、实现点滴改善是我们战胜困难、不断发展壮大成功法则。



泉盛在 2024

泉盛·建设发展

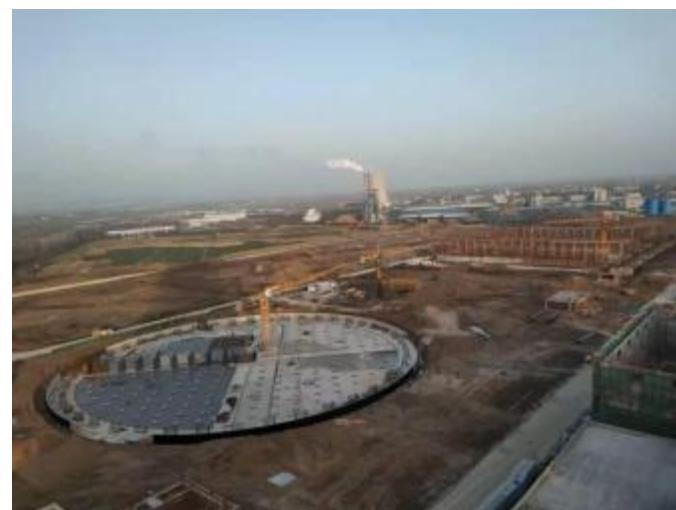
发展目标：

加快技术创新，延伸产品链，加快精细化工产品研发，大力发展战略性新兴产业，2025年总产值72亿元，实现销售收入50亿元，实现利税4.8亿元。

在建项目：三期项目。计划投资102亿元，项目采用国际先进的绿色节能工艺生产己内酰胺、过氧化氢、食品级小苏打等绿色化工产品。其中包括：己内酰胺绿色节能项目、氢回收综合利用项目、绿色减碳综合利用项目、资源清洁高效综合利用项目。

目前已内酰胺绿色节能项目以建设年产20万吨/年己内酰胺项目为基础，采用非均相氨肟化-溶剂重排绿色节能生产工艺，以苯、液氨、氢气、双氧水为原料，生产己内酰胺。建设变换、脱硫脱碳、液氮洗、PSA提氢、压缩、氨合成、环己酮、硫酸、己内酰胺、硫酸铵等装置及配套氨罐区等公辅工程。项目计划总投资315950万元，其中合成氨工程投资约12亿元。

项目进度：项目土建工程已全面开工建设，气化、空分、合成、净化等长周期设备已完成订货。项目合成氨工程预计于2025年8月竣工投产。



泉盛在 2024

泉盛·荣誉



泉盛在 2024

泉盛·专利



泉盛在 2024

泉盛·项目

+ DMF项目

1. 年产10万吨DMF项目

项目投资12亿元，利用现有产品资源，延伸产品产业链。以CO和二甲胺为原料一步合成法新工艺建设10万吨/年二甲基甲酰胺项目，技术特点是原材料消耗低、产品纯度高、反应条件温和，副反应少，生产工艺紧凑，技术水平达到国际先进、国内领先。建成后每年可新增销售收入6.5亿元，利税1.52亿元。



+ 过氧化氢项目

3. 氢回收综合利用2×20万吨/年过氧化氢资源综合项目

项目投资7.3亿元，在现有厂区内建设采用清洁生产技术进行绿色制造、分两期建成年产40万吨双氧水项目。项目以氢气为主要原料，采用蒽醌法生产双氧水。同时配套建设循环水系统、空压站等公用、辅助、储运及环保工程。本项目已完成前期审批手续，随时具备开工建设条件。根据可研测算，项目建成后，预计年可新增销售收入约4.8亿元，利税总额为2亿元。



+ 己内酰胺绿色节能项目

2. 年产20万吨己内酰胺新型材料原料项目

项目投资31亿元，在二期项目的基础上，再建设一套航天炉装置，以其产品液氨、氢气等为原料，外购焦化纯苯，采用双氧水肟肟法生产己内酰胺产品。本项目也是传统化工产业转型升级和新旧动能转换的重要项目。项目正在可行性研究报告编制阶段，经初步测算，项目建成后，预计年可新增销售收入约20亿元，实现利税4.6亿元。



安全管理

危险源识别与风险评价

2024年,为规范公司相关危险源的识别和风险评价,以确定不同的风险等级及其需要应对的风险和机遇,并策划相关的应对措施,确保公司职业健康和安全管理体系的有效性,公司对风险评价的方法进行了优化,矩阵式的评价方法更加目视化地明确了各个工作任务及活动的风险等级及接受程度,也有利于后续与安全检查的衔接与改善,为安全工作的开展打好了坚实的基础。



+ 环境保护 & 职业健康管理

环保信息管理系统的建设

信息管理系统是泉盛化工管理规范化、信息的重要部署,环保信息系统是其中的重要组成部分。环保信息管理系统是以企业“环保台账”为核心的,分级的环保数据与文件录入、存储和分析系统。通过环保信息系统管理者可以对公司厂区开展环保绩效考核、排污指标预测及环保工艺改进等工作。2024年,国家安全环保相关部门进一步加强对安全环保问题的重视程度,公司也积极开展行动,对已实施

的环保信息系统进行调整,实现了针对产线的废弃物管理,并可按照节能减排的统一要求实现二氧化碳的核算,为了更便于收集环保设备运行参数,优化了环保设施设备管理功能,实现环保设备处置流程的可视化管理,具备污染物排放年度统计及自动计算环保税的功能。

应急事故安全管理

安全文化

合法经营和赢得利润是企业实施可持续发展的两大基本法则。合规合法是企业工作的依据，也是管理的底线，更是企业社会责任的基本体现。2024年公司进一步推进企业发展的合法合规，在公司人力资源部门和法务的支持下进行了泉盛公司内的人员现状盘点，结合当前法律法规的要求进行了差距分析，一方面我们在厂区各区域进行“一区一方案”的人员规划设定，从应急合规角度进行人员及组织补强，另一方面在公司内部积极推动员工再学习，尤其重点关注注册安全工程师的学习与持证工作，持续推进公司发展的合规合法。

应急处置演练

以重大危险源为管理中心，按规定开展应急演练，包括综合应急预案演练、专项应急预案演练、现场处置方案演练和消防演练、公司专业应急救援队伍应急处置和应急救援能力演练等，大大提升了公司的应急救援和管理水平。

- 贯彻我公司“无患则安，无损则全”的安全文化理念开展安全文化建设，通过广泛开展安全文化建设进车间、进班组、进岗位等，各部门创新安全文化建设模式，树立安全文化建设典型，使全员的安全知识、安全意识、安全能力、安全素质得到普遍提高，推动本质安全型部门、本质安全型车间、本质安全型班组、本质安全型员工创建。通过学习和借鉴先进的安全管理思想和安全文化理念，结合我公司安全管理实际情况，经过提炼总结，逐步形成安全文化的价值体系，做到内涵丰富、系统完善、个性鲜明、行为规范，逐步形成上下同欲、知行合一、责任担当、履职到位的安全文化氛围，推动我公司安全、健康、和谐发展。在安全工作开展方面，全公司建立了横向到底，纵向到底的安全管理网络。以创建企业二级安全标准化为抓手，以严厉打击三违现象为着力点，对全公司作业现场进行管控。按照“三管三必须”的要求，以车间为单位落实属地管理的主体责任，建立车间级、班组级和生产岗位级、员工个人安全生产责任制，人人头上指标、有考核，做到个人对岗位负责，岗位对班组负责，班组对车间负责，车间对公司负责。公司安全员下车间驻点指导，使安全生产呈现“生产安全事故年年下降”的态势。
- 在生产装置合法合规性方面，公司严格执行国家规定，做到建设项目安全设施建设、职业卫生防护设施建设、消防安全设施建设三同时。无论是硬件设施还是软件资料方面，我们都践行安全标准化，实行标准化管理。公司是三级安全标准化企业。定期开展各类安全生产专项检查和综合检查，严格按照《危险化学品安全风险隐患排查治理导则》进行隐患排查治理，对公司所有的风险点进行风险再辨识，对风险按照矩阵法定级，制定相应防控措施，责任到人，实现风险分级管控，不让风险转变成隐患。
- 泉盛公司成立16年来，没有发生一般以上人身伤害事故，没有发生重大火灾、爆炸事故，没有发生较大及以上生产安全事故。轻伤率在1%以下。



泉盛「学习强国」 积极学习响应号召

“学习强国”平台是以学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，旨在通过构建网上学习体系，让每位党员都能学有所得、学有所获，在浓厚的学习氛围中收获最新信息，激发学习力量和爱国热情。

2024年泉盛公司党委对“学习强国”平台推广运用等相关工作的进行部署，要求全体党员干部提高政治站位，充分认识做好“学习强国”平台推广运用工作的重要意义，增强“四个意识”，推广好、运用好“学习强国”学习平台。



在公司内开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，用党的创新理论武装头脑，及时学习领会党的十九大会会议重要精神。在领导班子建设上，积极开展党委中心组学习活动，提升班子成员履职能力。

2024年公司党支部召开专门会议，重温入党誓词，2024年发展新党员9名；完成10名入党积极分子登记备案工作；完成2名预备党员按期转正工作。

宣传教育

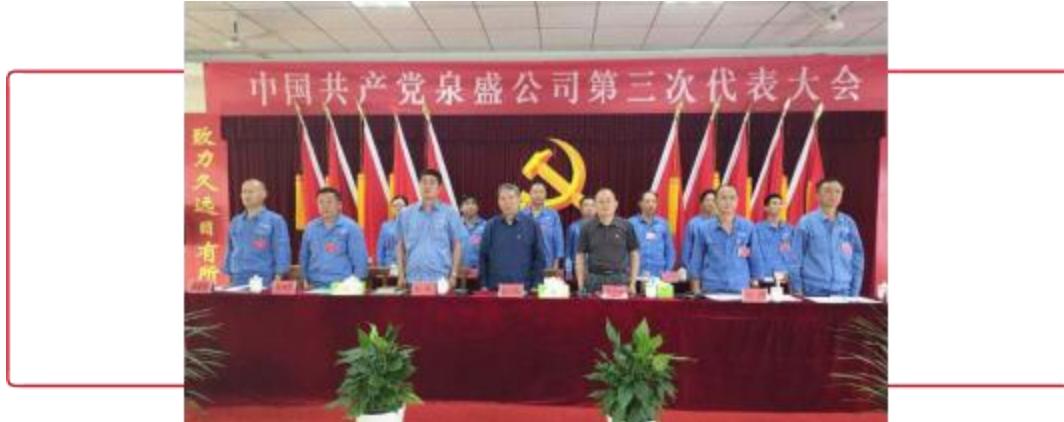


公司党代会

公司为深度推进党建工作信息化和基层党组织标准化工作。一是通过对公司党建进行数据化、可视化、过程化管理，实现党建管理从事后管理，变为过程化监管，并做到有迹可查，有数据可分析。二是创新运用新媒体等信息化手段做好宣传工作和服务工作，全面提升党建网络阵地的服务效能。三是按照《安徽省国有企业基层党组织建设标准》要求开展党组织标准化工作。



2013年公司成立纪委，实行执行、监督权力制衡运行体系，加大监督检查力度，专项检查重大工程建设、重要干部任免、销售价格监督、大额度资金使用的决策制度执行情况，反腐倡廉建设进一步深入。



第三次代表大会顺利举行

2020年公司召开中国共产党泉盛公司第三次代表大会并顺利举行，会上指出公司要扎实开展廉政教育，认真落实“一岗双责”，做到警钟长鸣。同时开展中层干部内控制度专题培训考试，强化制度的培训和执行，引导党员领导干部带头自觉接受监督；开展“廉政教育月”、“上廉政党课”等活动，进一步严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，为安徽泉盛化工有限公司营造风清气正的良好氛围，提供坚强有力的廉洁保障。



身体力行践行安全



公司按照《安全生产法》、《化工企业员工安全教育培训管理规定》的要求，紧紧围绕提升员工作业控制能力和突发事件应对能力，采用多种形式开展职工安全教育培训。年初公司制定全年员工教育培训计划，对全年教育培训按照员工、中层干部、班组长、技术员不同的层次进行了周密的安排，并严格按照计划实施。各单位严格执行公司员工安全教育培训管理规定，制定每月培训计划，采用员工自学和集中培训相结合的方式，并且每月各车间对员工实行闭卷测试，检验培训效果，同时各车间按照自己制定的员工培训教育管理规定进行考核奖惩。



22 个车间部室



530 位名员工



5H 培训时间

从实际出发

公司以车间日常培训为主体，人力资源部每月以闭卷考试形式抽查培训效果，以检验考核奖惩为手段，对员工进行业务知识理论培训督促指导，安监部每月对车间各班组突发事件应对演练进行督促、评比考核，兑现奖罚，提升员工应急处置能力。

+ 「积极参与」

2024年公司邀请当地派出所民警到公司内对员工进行面对面的安全培训教育，并且讲述了一些真实的事故案例，总结了许多经验教训，使公司内员工认识到安全的重要性，在日常的生产过程中做到“四不伤害”。



+ 安全教育

在公司员工中开展安全知识竞赛，在中层管理人员中开展《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》、《特殊作业安全管理规范》等学习测试，促进安全管理队伍素质提升。在保证员工年度再教育达到20学时以上的同时，还保证了他们业务技能与时俱进，适应公司发展需要，满足国家安全形势要求。



+ 安全培训



对于公司新员工严格实行三级教育，保证教育时间达到72学时以上，之后采取师傅带徒弟的传统优良方式，挑选优秀的员工做师傅，对新员工手把手教授作业技艺等，满半年给予考核，合格后方可独立作业。

绿色建设

为了规范公司环境管理，公司按照ISO14001-2004标准要求，建立环境管理体系，2016年5月通过方圆标志认证，获得《环境管理体系认证证书》，公司各部门严格按照环境管理体系和法律法规，围绕公司年度环境目标指标，加强环保知识培训、完善环保运行台账、加强重点污染物排放控制、强化环保管理考核，实现企业绿色和谐发展。



绿色环保生产

环境保护是企业生产的红线，泉盛公司追求实施清洁生产，营造绿色生产的生产理念，把员工、相关方、社区民众的安全健康、环境保护和资源节约视为神圣的职责。我们坚信所有的伤害、安全和环境事故都是可以避免的。

在废处理方面，按照“减量化、资源化、无害化”的固废处置原则，积极实施固废源头减排和综合利用。通过无害化焚烧处理工艺废气和废液，同时回收热量产生蒸汽供生产装置使用。公司固废率实现了逐年削减。通过管理减排、工程减排等施的同作用，公司2024年固废处置量实现了大幅度削弱减。

在废气排放方面，我们树立无组织排放为零，有组织排放100%达标的目标，采用本质环保设计，对储罐呼吸气、废水处理装置构筑物挥发废气及装卸车挥发废气进行密闭、收集和集中处理。在废水排放方面，坚持大力开展工艺废水及污水回用，确保废水回用率逐年上升。

泉盛公司以建设绿色环保、安全、高效的工厂为目的，在工厂设计伊始，不断对照设计图纸，按照环保的法律法规进行筛查，确保每一步都符合相关规定，并根据趋严的趋势，对相关排放都留有空间，争取达到20年内环保不落后，不淘汰。首先在厂区布置上，严格按照办公区、生产区进行分区，确保人流和物流的安全；在厂房建设上，全部采用环保材料，采用新型节能保温材料（比如岩棉、一体板），减少能量损失，并采用厂房密闭化，进行有组织收集，减少无组织排放；在生产工艺方面及设备方面，工厂工艺设备采用世界最先进的工艺（目前新工厂的工艺为欧盟最新设备工艺），设备为自动化设备，原物料在管道内输送，避免了粉尘的产生和排放；通过自动计量，使产品更加稳定，减少不合格产品的产生；在污水处理方面，工厂的污水处理设备采用国内外知名品牌，并在进入园区污水站之前全部经过处理，达到排放要求；在安全方面，全部采用联锁、联动安全消防控制系统，并建立了监控网络系统，使得生产过程更加安全。为更好的响应国家对环境治理的要求，公司专门对厂区进行专业绿化设计，在工厂因地制宜地打造景观带和绿化带，营造安全、绿色、环保、舒心的工厂环境。



从环境管理体系拓展到能源体系

在公司快速的成长，抗疫任务繁重、生产任务紧迫的情况下，不忘体系建设，反而把体系建设作为一项重要任务，坚持做好基础建设工厂，建立健全和完善安全环境管理体系，并通过 ISO14000、OHSAS18000 的体系认证。在管理体系的构建过程中，构建人员主要由公司安全环保部门以及相关职能部门人员构成，确保环保设施的正常运行。2024年，公司对所有在线装置安装了在线监测装置，并与环保局联网，时时监测排放指标，让公司的减排工作时时透明，不断加强公司自身的减排要求。为加强能源管理，2024年逐步在工厂推行能源体系建设，预计到 2021年，新的能源体系建设将在所有绿色工厂及综合工厂推行，为我们的蓝天白云做出更多的贡献。



绿色推广

+ 开展清洁生产，从源头减少污染物产生

为助推企业实现科学发展，公司把清洁生产作为一种全新的污染预防措施和环境保护理念进行大力推广，并通过市环保局统一的专家评审。在我公司全面进入治理阶段之后，我公司的环境保护工作将得到一个质的提升，实现了“节能、降耗、减排、增效”，达到了本轮清洁生产审核的预期目标。在节能减排方面，坚持精益生产，以“节能、降耗、减排、增效”为目标，以原材料和能源为重点，实施工艺、设备改进，加强过程控制、废弃物管理和员工技能提升等。全面实现工业生产的经济效益、社会效益和环境效益的统一。



+ 公司环保设施的建设和运行

2024年，公司所属项目均按照环保“三同时”及其批复内容和政府部门环境污染防治攻坚要求执行。废水、废气、噪声及固体废弃物污染防治设施完善，污染物处理效果符合环保部门要求，环保设施的运行率和完好率均达到100%。全年没有发生污染事故。



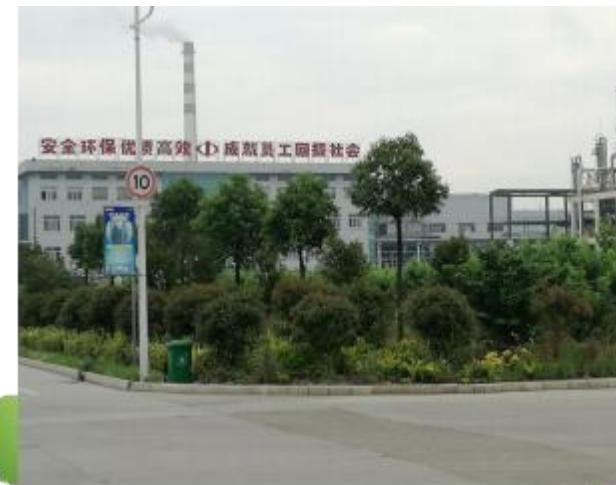
+ 环保投资和环境技术开发

2024年，公司完成环境污染治理项目及设备更新改造60项，其中水污染治理28项、大气污染治理32项，共用于环保投资约1亿元。公司牢固树立节能降耗意识，坚持将节能降耗作为增收节支的重要手段。在分布式能源利用、余热资源综合利用、电机系统变频改造等方面，为企业经济效益提高做出贡献。



+ 加强绿色生产，营造绿色生活

2024年，加强绿色生产，公司内部建有果园塘各生产界区内均做绿化，绿化面积达200亩。创建“绿色泉盛”环境保护是企业可持续发展的重要内容，泉盛坚持发展与环保同行，秉承“实施清洁生产，营造绿色生活”的环保理念，在厂区内部进行了环境美化、绿化。



技术研发

泉盛坚持创新精神，妥善平衡生产和环保要求，将绿色基因根植于每一产品中。泉盛未来技术发展是期望成为绿色技术的环保企业，提供更多的产品；在生产过程中使用更少的资源；确保生产的产品都符合环保、节能需求。

+ 环保设施研发

监测设备

2024年，在废气排放方面，公司斥资150万元在厂界及风险单位站设置24小时不间断废气监测设施，有效的监控着企业的废气排放。



排污许可证

排污许可证是排污单位向环境保护行政主管部门提出申请后，环境保护行政主管部门经审查发放的允许排污单位排放一定数量污染物的凭证。排污许可证属于环境保护许可证中的重要组成部分，我公司的排污许可证在2024年12月份完成了延续申请，依法依归排污。



新危险废物仓库



社会发展贡献

公司高层领导认为，企业追求的不仅仅是经济利益，而是企业可持续发展，为社会创造价值，为股东员工谋利益。公司一贯注重履行社会责任，以积极、务实的姿态为社会带来正能量，将回报社会视为实施企业战略的最基本内容。

从自身做起

自身建设

2024年，公司从经营机制入手，严格服务质量管理的程序化、规范化、制度化。公司高管层高度重视企业诚信经营，建立道德行为监控机制，规范公司生产经营过程行为。



支持地方发展

我们在为地方农业发展提供优质氮肥的同时，坚持开放合作、互利共赢，推进与各类投资主体的合资合作，投资2000万元建设蒸汽管网，为园区其他企业提供蒸汽热源，投资800万元，兴建变压吸附提氢装置为园区企业提供合格高纯氢。



成长关怀

公司持续贯彻人文关怀的实施方针，积极落实人才强企战略，一直致力于人才的培养、选拔和储备制度，提供更加完善的培训计划，建立全面的人才供应输送通道，以此推动公司蓬勃发展。每一位员工在不断提升自己的业务水平、沟通能力和团队精神的同时，均可按公司规划的员工职业发展台阶，持续进步与成长。

+ 员工职业发展路径

公司倡导每一个员工能够积极参与到个人的职业发展规划中去，将个人发展与公司、部门业务发展目标达成相结合；同时，公司为员工提供职业发展平台，建立双通道职业晋升发展路径，鼓励内部轮岗，提供完善的内外部培训课程体系，辅助员工成长发展。



+ 新员工入职关怀

为提升新员工入职体验，简化了入职手续，并统一进行入职体检，节省了大量的人力物力。同时，为帮助新员工在入职第一时间快速掌握公司规章制度及系统操作流程，除发送入职手册外，自2019年起，新员工职前培训采用线上线下混合模式：线上推行新员工入职学习视频课程，线下增设安全培训课程，增添员工的参与度。定期开展新员工沟通会，及时了解新人的成长动态，尤其是90后的想法，扩展管理思维并创新；积极开展新员工面对面沟通会，探讨企业管理、共话企业发展、共享企业文化。



+ 员工绩效目标体系

2024年，公司继续推行员工绩效目标管理体系，将公司的愿景分解到部门目标并落实到员工的个人目标，员工当年度通过绩效计划、学习计划对个人目标进行追踪和完善，达到个人发展与公司的发展同步期望。公司持续优化人力资源系统，让员工能更好地从绩效计划、学习计划两方面对岗位、能力进行评估，同时强化面谈能力，帮助员工和主管有效沟通，明确职位发展的目标与方向。



+ 招聘平台优化

2024年公司不断优化信息化招聘系统，优化招聘流程，对空缺岗位优先开展内部招聘，鼓励内部人才推荐，努力为员工提供更加丰富的职业成长通道。通过网络实现招聘流程信息化，建立企业人才数据库，实现应聘人才信息互通共享，招聘进程实时同步。



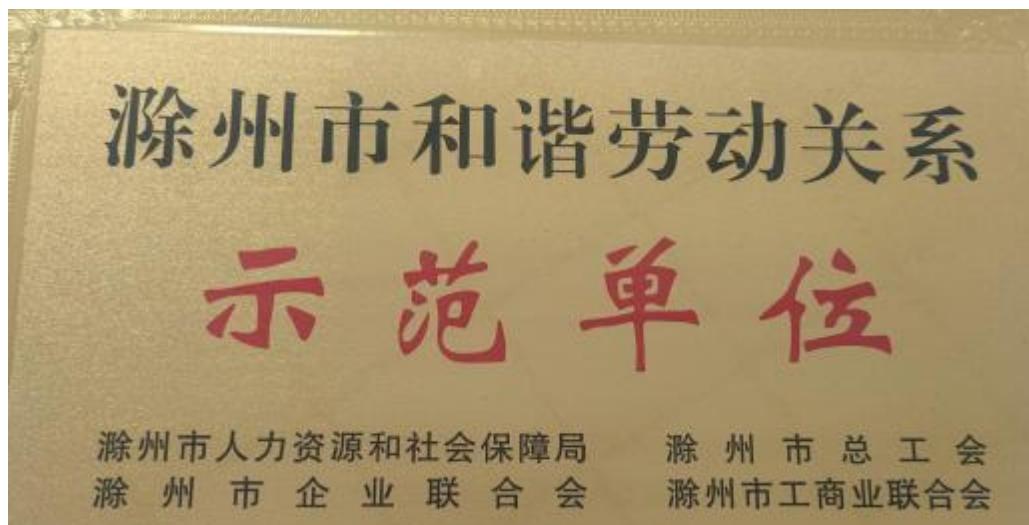
+

人力资源

+

滁州市示范单位

2024年公司人力资源部积极与员工展开交流与对话，深入了解员工内心的真实想法与需求，做到先于所想，超于所愿，做到企业与员工共进退，加强企业与员工之间的联系，建立牢不可破的和谐关系，并获得了由滁州市人力资源和社会保障局、滁州市总工会、滁州市企业联合会、滁州市工商业联合会联合表彰的“滁州市和谐劳动关系示范单位”。



福利关怀

公司一直致力于提供周到全面的员工福利。员工年度健康体检、员工健康早午晚餐的提供，以及年度旅游团建活动等，让员工感受到无微不至的关怀。

+

节日关怀

除了在各大节日为全体员工准备精良的礼物、进行节日关怀及温馨短信问候外，还定期举办座谈会和联欢会，慰问员工平日在工作中的努力和辛劳，组织员工活动并为员工家属准备生日祝福，让员工的家属也感受到泉盛大家庭爱的温度。



+

岗位优秀员工& 员工旅游团建

公司组织员工进行旅游团建活动、为岗位优秀员工提供旅游团建机会放松心情，除了加强员工之间的沟通外，还将旅游线路规划得越来越长，让员工越走越远，感受自然、享受人文的同时也能在工作之余感受到公司的关怀。

+ 改善员工健康饮食 & 高温慰问

- 改善员工健康饮食：公司提高员工的午餐补贴标准，丰富员工的饮食结构、提供更为健康的早午餐，让员工吃得健康，真正实现“关注员工健康从饮食做起”。



- 慰问：夏季和冬季的高、低温天气，公司为员工提供保温和解暑用品，保障公司员工的身体健康。



+ 员工奖励

- 公司每年为当年度的优秀员工颁发现金奖励和奖状，感谢员工对于公司的无私奉献，与公司一同奋斗成长。



+ 员工传、帮、带

- 公司组建优秀的指导师傅团队。在指导师傅的选拔上，公司坚持“有德、有为、有位”的原则，通过“大师工作室”执教、“名师带高徒”及工作人员的选拔聘用程序，培养专业技能人才。



健康关怀

公司为切实保障员工的身体健康，进一步践行以人为本的发展理念，把提高员工身体素质作为增强团队整体素质的重要环节，定期组织员工体检、推动商业保险理赔多方位服务以及普及健康知识，为员工安心工作、健康生活构筑一道安全屏障。

+ 年度健康体检

员工身体健康是公司最大的财富，也是公司得以稳定发展的保障。因此公司关爱员工身体健康，每年都会为员工安排年度体检。公司对入岗、转岗、离岗、岗中接害岗员工健康体检100%实施，杜绝放弃，避免由职业病危害因素造成健康损害。每年请健康教育专业顾问为员工普及CPR紧急救护常识、职工亚健康预防、突发公用卫生事件防范知识。2024年，公司对年度体检机构和时间安排进一步优化和完善，在保障安全的基础上，方便员工合理安排体检。对体检有异常指标的员工及时通知安排复查及治疗，力求为员工提供更加全面和体贴的健康关怀。

+ 安全教育及考核

2024年，公司继续坚持落实全员安全生产知识培训，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育，持续增强员工各项安全意识、安全操作能力和管理能力，并组织了年度安全演习、信息安全培训等安全考核活动，已有数百人次完成了安全教育培训。



作息关怀

公司通过各式各样的活动，将作息关怀的触角衍生至员工生活的方方面面，让员工们真切感受公司所给予的全方位关怀。

+ 员工休假



公司建立了完善的员工休假制度，以及便捷的休假审批手续。在法定假期与年休假的基础上，春节期间额外给予全体员工3天福利假期，鼓励员工合理休假，高效工作幸福生活。

+ 员工读书室



读书室持续更新图书，为员工提供精神上的食粮。



+ 员工关怀



为给予员工更多的关怀，在员工结婚或生育子女时，工会及时给予员工慰问金，让员工享受到公司的关爱。



培训发展

公司为全面提升干部员工的思想品德、职业素养、业务技能等综合素质，公司制定年度员工培训大纲，采取内外训结合的方式组织员工培训，邀请专家来公司为骨干员工培训，有计划、分批次组织骨干员工外出到先进企业学习专业技能。员工人均年培训20课时以上，切实提高了员工的实际工作能力和安全意识。

+ 员工风采

2024年，为了进一步提升员工的综合素质和技能水平，弘扬“工匠精神”，公司自2016年起每年投入上万元组织开展技能竞赛。



+ 员工业务知识培训

泉盛公司自2011年开展后备人才库培养工作，每年组织开展管理知识培训、考察等，对后备人才施行年终考评。公司在聘任干部时，按程序从后备人才库选拔。为建设学习型企业，进一步优化员工知识结构，提升员工整体技能水平，夯实企业发展人才梯队建设，公司与淮南联合大学、合肥工业大学合作开办函授大专班、本科班学习，一直以来，公司秉承“缔造精品、成就员工、回报社会”的企业使命，鼓励员工以各种形式提升自身综合能力。



+ 技术通道

2024年，公司组织参加县级技能竞赛，多人获得荣誉称号，其中滁州市技术能手1人，定远县技师6人，高级工11人



+ 员工座谈会

关注员工发展。定期开展座谈会、谈话活动等工作，加强员工与公司管理层的有效沟通，切实帮助广大员工解决工作和生活中的实际问题，营造良好的企业文化。



+ 业余文化生活

沟通促进进步

公司通过开展丰富多彩的文体活动，以提高员工文化素质，活跃员工文化生活，增强企业凝聚力，

积极开展健康向上的文体活动，不断丰富员工精神文化生活，提高员工幸福感，努力打造幸福泉盛。



● **新春联欢会：**为了活跃新年的热闹气氛，公司每年都会在公司大礼堂举行新春联欢会，泉盛大家庭欢聚一堂，载歌载舞，员工们也各展才艺，度过愉悦的新春佳节。



+ 强健体魄

2024年开展了多种，类型丰富，趣味多样的娱乐活动。以公司为背景，以娱乐为主题，在厂区内开展活动，全面带动大家的工作热情，激发大家树立热爱生活，热爱运动，坚持不懈，永不言弃的体育精神。



公司发展

2025年是公司战略性发展的转折点，也是公司快速转型发展的决胜年，在发展新时期，泉盛化工以合成氨产业为基础，农用尿素、复合肥为中心，强化传统产品优势，坚持“基础化工、精细化工、煤制油品”并进的发展之路，通过实施战略投资，形成现代化、多元化的企业集团，成为安徽省煤化工企业的领军队伍。

- 我们坚持科学发展，提高综合效益，完善现代企业制度，提升治理能力，加快产业布局调整，提升资源配置效率。
- 我们将增强创新驱动，加快转型升级，对内支持技术攻关，对外加强与科研院所、行业协会、高等院校的战略合作，提升产学研合作水平和效果，加大研发投入，注重创新人才培养，推进技术成果转化，为企业转型升级提供技术支持。
- 我们将落实安全责任，坚守安全红线，加强安全生产管控，严格落实安全生产责任制，健全侵权预防机制，提升应急管理水平，为员工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障员工职业健康，打造平安泉盛。
- 我们将注重环境保护，建设绿色泉盛，强化节能目标落实，发展清洁能源，提高资源综合利用效率，加强环境运行监督管理，保护环境设施稳定运行，污染物达标排放，坚持走企业和环境和谐发展道路。
- 我们依法治企，提高管控能力，加强风险预防和过程监控，加强重大经营和投资事项的审计，严格问责制度，提高监督和纪检工作的严肃性和权威性。
- 我们坚信，在未来道路上，不断迎接新的挑战和机遇，坚守社会责任观念，实现经济、环境和社会综合价值，与企业利益相关方共享发展成果，谱写美好泉盛精彩篇章。



缔造精品

成就员工

回报社会

